ESİAD

BASIN YANSIMALARI

ESİAD VE TAİDER'DEN ORTAK TOPLANTI

Şehit Fethi Bey Caddesi, No:55, Kat:8 35210 İZMİR • Tel: (0 232) 483 88 33 Faks: (0 232) 483 35 25 • esiad@esiad.org.tr • www.esiad.org.tr

İŞ'TE EGE
Yayın Tarihi : 15.10.2026
Sayfa : 1
Medya Tiraj / Erişim : T: 3800 / E: 11400
HAFTADA 6 GÜN YEREL GAZETE
İZMİR
EKONOMİ





Aile şirkeleri ortalama 25-34 yıl arası yaşıyor

ESİAD ile TAİDER'in birlikte düzenlediği toplantıda konuşan ESİAD Başkanı Sibel Zorlu, aile şirketlerinin işletmelerin yüzde 95'ini oluşturduğunu ve gayrisafi yurt içi hasılanın yüzde 75'ini ürettiğini belirterek, "Ancak, bu işletmelerin ortalama ömrü 25 ila 34 yıl arasında. 4. kuşağa geçenler yüzde 3-4" dedi. ● 4'te

İŞ'TE EGE
Yayın Tarihi : 15.10.2026 HAFTADA 6 GÜN YEREL GAZETE
Sayfa : 4 İZMİR
Medya Tiraj / Erişim : T: 3800 / E: 11400 EKONOMİ



Aile şirkelerinin ömrü 25-34 yıl arasında



ESİAD ile TAİDER'in birlikte düzenlediği toplantıda aile şirketleri masaya yatırıldı. Şirketlerin sadece serveti değil, geleceği de yönettiği vurgulandı

Ege Sanayici ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) ile Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) tarafından düzenlenen Aile Ofisi: Bugünü Yönetmek, Yarını Planlamak başlıklı toplantı ESİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Aile şirketlerinin Türkiye'deki işletmelerin yüzde 95'ini oluşturduğunu ve gayrisafi yurt içi hasılanın yüzde 75'ini ürettiğini belirten ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, "Bu işletmelerin ortalama ömrü 25 ila 34 yıl arasında. Küresel ve yerel istatistikler önümüze oldukça somut ve düşünülmesi gereken tablo koyuyor. Kurulan aile şirketlerinin yüzde 30'u ikinci kuşağa geçebiliyorken, üçüncü kuşağa ulaşabilenlerin oranı yüzde 10 ila yüzde 12'de kalıyor, dördüncü kuşağı görebilenlerin oranı yüzde 3 ila yüzde 4'ü geçmiyor. Bu rakamlar gösteriyor ki devir süreçleri doğru yönetilmediğinde, yılların birikimi kuşak değişimiyle yok olma riski yaşayabiliyor. 'Birikim' derken sadece servet ve hisse devrinden değil, iş yapma kültürü, itibar, deneyim ve kurumsal hafızadan oluşan 'görünmeyen sermayenin' aktarılmasından bahsediyoruz. Dünyada aile ofislerinin yönettiği toplam varlık büyüklüğü 5 trilyon doları aştı ve yakın gelecekte 9,5 trilyon dolara ulaşabilir."

TAİDER'in 14 yıldır, sürdürülebilirlik ve kurumsallaşma gibi konularda aile şirketlerine rehberlik ettiğini belirten TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Gülfem Yorgancılar Perçin, aile ofisleri ve aile anayasalarının hukuki altyapısının geliştirilmesi gerektiğine dikkat çekti. Bu konuda üniversitelerle iş birliği içinde çalışmalar yürüttüklerini ifade eden Perçin, sözlerini şöyle sürdürdü; "Perçin, "TAİDER olarak 300'ü aşkın aile şirketimiz ve binden fazla üyemizle aile işletmelerinin geleceğini destekliyoruz. Aile şirketlerinde kurumsallaşma ve kuşaklar arası geçişin sağlıklı biçimde yürütülmesi için hukuki altyapının güçlendirilmesini önemsiyoruz. Geçtiğimiz günlerde İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Hukuk Fakültesi iş birliğiyle İzmir Ticaret Odası'nda gerçekleştirdiğimiz Hukuk Kongresi'nde, aile ofisleri ve aile anayasalarına ilişkin hukuki düzenlemelerde ve vergi mevzuatında önemli boşluklar bulunduğunu gördük. Bu eksikliklerin giderilmesi, aile şirketlerinin uzun vadeli planlama yapabilmeleri açısından da önem taşıyor. Üniversiteyle iş birliğimizi sürdürerek aile şirketlerinin hukuki yapısını güçlendirecek, vergi planlamasını da kapsayan somut öneriler hazırlamayı hedefliyoruz. Hazırlayacağımız önerileri Ankara'da ilgili kamu kurumlarına sunarak mevzuat çalışmalarına katkıda bulunmak istiyoruz" dedi.

İnci Holding ve ESİAD Yönetim Kurulu Üyesi, TAİDER üyesi Neşe Gök, İnci Ailesi'nin kurumsallaşma sürecini ve aile ofisi deneyimini paylaştı. Aile şirketlerinde kurumsallaşmanın aile, ortaklık ve iş yönetimi olmak üzere üç ayrı boyutta ele alınması gerektiğini belirten Gök, kuşaklar ilerledikçe aile üyelerinin bireysel yatırımlarının ve ihtiyaçlarının çeşitlendiğini söyledi. **SERKAN GÜNBAY**

interpress
9 EYLÜL İZMİR
Yayın Tarihi : 14.10.2026
Sayfa : 4
Medya Tiraj / Erişim : T: 4000 / E: 12000
HAFTADA 6 GÜN YEREL GAZETE
İZMİR
SİYASİ



Aile şirketlerinde hedef kuşaklar boyu devamlılık

ESİAD ve TAİDER'in ortak toplantısında aile şirketlerinin sürdürülebilirliği, kurumsallaşması ve kuşaklar arası varlık aktarımı ele alındı. Aile ofislerinin servet yönetimi ve risklerin azaltılmasındaki rolüne dikkat çekildi.

ESİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantıda aile şirketlerinin geleceği, hukuki altyapısı ve aile ofislerinin farklı yapılanma modelleri değerlendirildi. Toplantıda ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Gülfem Yorgancılar Perçin, İnci Holding ve ESİAD Yönetim Kurulu Üyesi Neşe Gök ile OLEA Partners Aile Ofisi Kurucusu Sinem Özbek görüşlerini paylaştı.



KUŞAKLAR ARASI GEÇİŞ

Türkiye'deki işletmelerin yaklaşık yüzde 95'inin aile şirketlerinden oluştuğunu ve gayrisafi yurt içi hasılanın yaklaşık yüzde 75'ini ürettiğini belirten Sibel Zorlu, bu şirketlerin ortalama ömrünün 25-34 yıl arasında olduğunu söyledi. Zorlu, aile şirketlerinin yalnızca yüzde 30'unun ikinci kuşağa, yüzde 10-12'sinin üçüncü kuşağa ulaşabildiğini, dördüncü kuşağa geçebilenlerin oranının ise yüzde 3-4'te kaldığını kaydetti. Kuşaklar arası geçişin doğru yönetilmemesi halinde yalnızca servetin değil, deneyim, itibar ve kurumsal hafızanın da kaybedilebileceğini vurgulayan Zorlu, dünya genelinde aile ofislerinin yönettiği varlıkların 5 trilyon doları aştığını, bu tutarın yakın gelecekte 9,5 trilyon dolara ulaşmasının öngörüldüğünü belirtti. ■ **Ayten Reyhan ŞENAY**

EGE TELGRAF
Yayın Tarihi : 14.10.2026
Sayfa : 9
Medya Tiraj / Erişim : T: 3116 / E: 9348
HAFTADA 6 GÜN BÖLGESEL GAZETE
İZMİR
SİYASİ



AİLE OFİSLERİ SADECE SERVETİ DEĞİL GELECEĞİ DE YÖNETİYOR



Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) ile Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) iş birliğinde düzenlenen "Aile Ofisi: Bugünü Yönetmek, Yarını Planlamak" başlıklı toplantıda, aile şirketlerinin sürdürülebilirliği, kurumsallaşması, hukuki altyapısı ve nesiller arası varlık aktarımı konuları ele alındı. ESİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantının açılış konuşmalarını ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu ve TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Gülfem Yorgancılar Perçin yaptı. Toplantıda İnci Holding ve ESİAD Yönetim Kurulu Üyesi, TAİDER üyesi Neşe Gök ile OLEA Partners Aile Ofisi Kurucusu Sinem Özbek, aile ofislerinin kuruluş süreçleri, farklı yapılanma modelleri ve uygulamadaki deneyimleri hakkında bilgi verdi. ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, "Bu işletmelerin ortalama ömrü 25 ila 34 yıl arasında. Küresel ve yerel istatistikler önümüze oldukça somut ve düşünülmesi gereken bir tablo koyuyor. Kurulan aile şirketlerinin sadece yüzde 30'u ikinci kuşağa geçebiliyorken, üçüncü kuşağa ulaşabilenlerin oranı yüzde 10 ila yüzde 12 seviyesinde kalıyor; dördüncü kuşağı görebilenlerin oranı ise ne yazık ki yüzde 3 ila yüzde 4'ü geçmiyor. Bu rakamlar bize gösteriyor ki devir süreçleri doğru yönetilmediğinde, yılların birikimi bir kuşak değişimiyle yok olma riskiyle karşı karşıya kalabiliyor. Bu muazzam büyüklük, aile ofislerinin sadece bir varlık yönetim aracı değil, kurumsallaşmanın ve nesiller arası başarının en stratejik mekanizmalarından biri haline geldiğini net biçimde ortaya koymaktadır" dedi. TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Gülfem Yorgancılar Perçin, aile ofisleri ve aile anayasalarının hukuki altyapısının geliştirilmesi gerektiğine dikkat çekti. **(Haber Merkezi)**

interpress
HÜRRİYET İZMİR EGE
Yayın Tarihi : 14.10.2026 GÜNLÜK BÖLGESEL GAZETE EK
Sayfa : 2 İZMİR
Medya Tiraj / Erişim : T: 185655 / E: 556965 SİYASİ





Aile ofisleri sadece serveti değil GELECEĞİ DE YÖNETİYOR

EGE Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği ile Türkiye Aile İşletmeleri Derneği iş birliğinde düzenlenen 'Aile Ofisi: Bugünü Yönetmek, Yarını Planlamak' başlıklı toplantıda, aile şirketlerinin sürdürülebilirliği, kurumsallaşması, hukuki altyapısı ve nesiller arası varlık aktarımı konuları ele alındı.

■ ESİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantının açılış konuşmalarını ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu ve TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Gülfem Yorgancılar Perçin yaptı. Toplantıda; İnci Holding ve ESİAD Yönetim Kurulu Üyesi, TAİDER Üyesi Neşe Gök ile OLEA Partners Aile Ofisi Kurucusu Sinem Özbek, aile ofislerinin kuruluş süreçleri, farklı yapılanma modelleri ve uygulamadaki deneyimleri hakkında bilgi verdi.

ÖMÜRLERİ ORTALAMA 25-34 YIL

Aile şirketlerinin Türkiye'deki işletmelerin yaklaşık yüzde 95'ini oluşturduğunu ve gayrisafi yurt içi hasılanın yaklaşık yüzde 75'ini ürettiğini belirten ESİAD Başkanı Zorlu, "Bu işletmelerin ortalama ömrü 25-34 yıl arasında. Küresel ve yerel istatistikler önümüze oldukça somut ve düşünülmesi gereken bir tablo koyuyor. Kurulan aile şirketlerinin sadece yüzde 30'u ikinci kuşağa geçebiliyorken, üçüncü kuşağa ulaşabilenlerin oranı yüzde 10-12 seviyesinde kalıyor. Dördüncü kuşağı görebilenlerin oranı ise ne yazık ki, yüzde 3-4'ü geçmiyor. Bu rakamlar bize gösteriyor ki, devir süreçleri doğru yönetilmediğinde yılların birikimi bir kuşak değişimiyle yok olma riskiyle karşı karşıya kalabiliyor. Burada 'birikim' derken sadece servet ve hisse devrinden bahsetmiyoruz. Yıllar içinde oluşan iş yapma kültürü, itibar, deneyim ve kurumsal hafızadan oluşan 'görünmeyen sermayenin' aktarılması esas. Bugün dünya genelinde aile ofislerinin yönettiği toplam varlık büyüklüğü 5 trilyon doları aşmış durumda ve yakın gelecekte 9.5 trilyon dolara ulaşması öngörülüyor. Bu muazzam büyüklük aile ofislerinin sadece bir varlık yönetim aracı değil, kurumsallaşmanın ve nesiller arası başarının en stratejik mekanizmalarından biri haline geldiğini net biçimde ortaya koyuyor" diye konuştu.

TAİDER'DEN 'ANKARA' AÇILIMI

TAİDER'in 14 yıldır sürdürülebilirlik ve kurumsallaşma gibi konularda aile şirketlerine rehberlik ettiğini belirten TAİDER Başkanı Perçin, aile ofisleri ve aile anayasalarının hukuki altyapısının geliştirilmesi gerektiğine dikkat çekti. Bu konuda üniversitelerle iş birliği içinde çalışmalar yürüttüklerini ifade eden Perçin, sözlerini şöyle sürdürdü: "TAİDER olarak 300'ü aşkın aile şirketimiz ve binden fazla üyemizle aile işletmelerinin geleceğini destekliyoruz. Aile şirketlerinde kurumsallaşma ve kuşaklar arası geçişin sağlıklı biçimde yürütülmesi için hukuki altyapının güçlendirilmesini önemsiyoruz. Geçtiğimiz günlerde İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Hukuk Fakültesi iş birliğiyle İzmir Ticaret Odası'nda gerçekleştirdiğimiz Hukuk Kongresi'nde, aile ofisleri ve aile anayasalarına ilişkin hukuki düzenlemelerde ve vergi mevzuatında önemli boşluklar bulunduğunu gördük. Bu eksikliklerin giderilmesi, aile şirketlerinin uzun vadeli planlama yapabilmeleri açısından da önem taşıyor. Üniversiteyle iş birliğimizi sürdürerek aile şirketlerinin hukuki yapısını güçlendirecek, vergi planlamasını da kapsayan somut öneriler hazırlamayı hedefliyoruz. Hazırlayacağımız önerileri Ankara'da ilgili kamu kurumlarına sunarak mevzuat çalışmalarına katkıda bulunmak istiyoruz."

ÜÇ AYRI BOYUTTA EL ALINMALI

İnci Holding ve ESİAD Yönetim Kurulu Üyesi, TAİDER Üyesi Gök, İnci Ailesi'nin kurumsallaşma sürecini ve aile ofisi deneyimini paylaştı. Aile şirketlerinde kurumsallaşmanın aile, ortaklık ve iş yönetimi olmak üzere üç ayrı boyutta ele alınması gerektiğini aktaran Gök, kuşaklar ilerledikçe aile üyelerinin bireysel yatırımlarının ve ihtiyaçlarının çeşitlendiğini söyledi. Neşe Gök, "Aile büyüdükçe bireysel varlıkların yönetimi de karmaşıklaşıyor. Holdinglerin mali işler ve hukuk birimlerinin tüm aile üyelerinin ihtiyaçlarını karşılaması mümkün değil. Aile ofisleri, şirket kaynaklarıyla bireysel varlıkları birbirinden ayırarak gizliliğin korunmasını ve aile üyelerine adil hizmet sunulmasını sağlıyor. Aynı zamanda risklerin dağıtılması ve alternatif yatırım olanaklarının değerlendirilmesinde önemli bir rol üstleniyor. Aile üyelerinin kaynaklarını bir araya getirmesi, bireysel olarak erişilemeyecek uluslararası yatırım fonlarına ulaşma imkânı da yaratıyor. Bütün bunların temelinde aile birikiminin korunması ve gelecek kuşaklara aktarılması hedefi bulunuyor" diye konuştu.

FARKLI MODELLER SÖZ KONUSU

OLEA Partners Aile Ofisi Kurucusu Özbek, aile ofislerine duyulan ihtiyacın belirli bir servet büyüklüğünden çok, aile üyelerinin sayısının artması, yatırımların çeşitlenmesi ve yönetilmesi gereken ilişkilerin karmaşıklaşmasıyla ortaya çıktığını paylaştı. Ailelerin ihtiyaçlarına göre kendi bünyelerinde aile ofisi kurabildiklerini veya birden fazla aileye hizmet veren profesyonel yapılardan yararlanabildiklerini dile getiren Özbek, "Aile ofisleri, finansal varlıkların yanı sıra ailenin itibarını, bilgi birikimini ve entelektüel sermayesini de gözeten bir anlayışla çalışıyor. Her ailenin ihtiyaçları ve öncelikleri farklı olduğu için tek bir aile ofisi modelinden söz etmek mümkün değil. Bu yapılar yatırım araştırması, hukuki ve mali konularda koordinasyon ve danışmanlık hizmetleri sunuyor. Ancak, yatırım kararlarını aile üyelerinin yerine vermiyor. Temel amaç, ailelerin artan ihtiyaçlarını profesyonel biçimde yönetmelerine ve gelecekle-rini daha sağlıklı planlamalarına yardımcı olmak" dedi. ■ HÜRRİYET

interpress
İLKSES
Yayın Tarihi : 14.10.2026
Sayfa : 4
Medya Tiraj / Erişim : T: 3232 / E: 9696
HAFTADA 6 GÜN BÖLGESEL GAZETE
İZMİR
SİYASİ



Aile ofisleri sadece serveti değil geleceği de yönetiyor

ESİAD ile TAİDER iş birliğinde düzenlenen "Aile Ofisi: Bugünü Yönetmek, Yarını Planlamak" başlıklı toplantıda, aile şirketlerinin sürdürülebilirliği ve kurumsallaşması gibi konular ele alındı

EGE Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) ile Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) iş birliğinde düzenlenen "Aile Ofisi: Bugünü Yönetmek, Yarını Planlamak" başlıklı toplantıda, aile şirketlerinin sürdürülebilirliği, kurumsallaşması, hukuki altyapısı ve nesiller arası varlık aktarımı konuları ele alındı. ESİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantının açılış konuşmalarını ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu ve TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Gülfem Yorgancılar Perçin yaptı. Toplantıda İnci Holding ve ESİAD Yönetim Kurulu Üyesi, TAİDER üyesi Neşe Gök ile OLEA Partners Aile Ofisi Kurucusu Sinem Özbek, aile ofislerinin kuruluş süreçleri, farklı yapılanma modelleri ve uygulamadaki deneyimleri hakkında bilgi verdi.



AİLE ŞİRKETLERİNİN ÖMRÜ

Aile şirketlerinin Türkiye'deki işletmelerin yaklaşık yüzde 95'ini oluşturduğunu ve gayrisafi yurt içi hasılanın yaklaşık yüzde 75'ini ürettiğini belirten ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, şöyle devam etti: "Bu işletmelerin ortalama ömrü 25 ila 34 yıl arasında. Küresel ve yerel istatistikler önümüze oldukça somut ve düşünülmesi gereken bir tablo koyuyor. Kurulan aile şirketlerinin sadece yüzde 30'u ikinci kuşağa geçebiliyorken, üçüncü kuşağa ulaşabilenlerin oranı yüzde 10 ila yüzde 12 seviyesinde kalıyor; dördüncü kuşağı görebilenlerin oranı ise ne yazık ki yüzde 3 ila yüzde 4'ü geçmiyor. Bu rakamlar bize gösteriyor ki devir süreçleri doğru yönetilmediğinde, yılların birikimi bir kuşak değişimiyle yok olma riskiyle karşı karşıya kalabiliyor. Burada 'birikim' derken sadece servet ve hisse devrinden bahsetmiyoruz; yıllar içinde oluşan iş yapma kültürü, itibar, deneyim ve kurumsal hafızadan oluşan 'görünmeyen sermayenin' aktarılması esastır. Bugün dünya genelinde aile ofislerinin yönettiği toplam varlık büyüklüğü 5 trilyon doları aşmış durumda ve yakın gelecekte 9,5 trilyon dolara ulaşması öngörülüyor. Bu muazzam büyüklük, aile ofislerinin sadece bir varlık yönetim aracı değil, kurumsallaşmanın ve nesiller arası başarının en stratejik mekanizmalarından biri haline geldiğini net biçimde ortaya koymaktadır." ■ **Bülten**

interpress
MİLLİYET
Yayın Tarihi : 14.10.2026 GÜNLÜK ULUSAL GAZETE
Sayfa : 2 İSTANBUL
Medya Tiraj / Erişim : T: 121754 / E: 365262 SİYASİ





Aile ofisleri geleceği şekillendiriyor

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) ile Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) iş birliğiyle düzenlenen "Aile Ofisi" toplantısında, aile şirketlerinin sürdürülebilirliği, kurumsallaşması ve nesiller arası varlık aktarımı ele alındı. Türkiye'deki aile şirketlerinin ömrünün ortalama 25-34 yıl kaldığına dikkat çeken ESİAD Başkanı Sibel Zorlu, "Devir süreçleri doğru yönetilmediğinde birikimler bir kuşak değişimiyle yok olma riskiyle karşı karşıya kalabiliyor. Burada görünmeyen sermayenin aktarılması esastır" dedi. TAİDER Başkanı Gülfem Yorgancılar Perçin ise mevzuat ve vergi alanındaki eksiklikleri gidermek amacıyla hazırlayacakları önerileri kamuya sunacaklarını belirtti.

YENİ BAKIŞ
Yayın Tarihi : 14.10.2026
Sayfa : 5
Medya Tiraj / Erişim : T: 3100 / E: 9300
HAFTADA 6 GÜN YEREL GAZETE
İZMİR
EKONOMİ





'Aile ofisleri serveti ve geleceği yönetiyor'

ESİAD ile TAİDER iş birliğinde düzenlenen "Aile Ofisi: Bugünü Yönetmek, Yarını Planlamak" başlıklı toplantıda yöneticilerin sadece serveti değil şirketin geleceğini de yönettiği belirtildi. Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) Dernek Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantının açılışında konuşan ESİAD Başkanı Sibel Zorlu, "Bu işletmelerin ortalama ömrü 25 ila 34 yıl arasında. Kurulan aile şirketlerinin sadece yüzde 30'u ikinci kuşağa geçebiliyor" dedi. TAİDER Başkanı Gülfem Yorgancılar Perçin ise aile ofisleri ve aile anayasalarına ilişkin hukuki düzenlemelerde ve vergi mevzuatında önemli boşluklar bulunduğunu vurguladı. **HABER MERKEZİ**