



BASIN YANSIMALARI

ESİAD'DA 100 YILLIK ÖMÜR VE YAPAY ZEKA ÇAĞI KONUŞULDU





ESİAD'da 100 yıllık ömür ve yapay zeka konuşuldu

EGE Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) tarafından, Girişimcilik ve Dijital Dönüşüm Yuvarlak Masası katkılarıyla düzenlenen "İnsanlık 2.0: Yapay Zeka ve Uzun Yaşam" başlıklı toplantıda, iş dünyasını bekleyen büyük dönüşüm masaya yatırıldı. ESİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantıya konuk konuşmacı olarak katılan Fütüristler Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Zeynep Yalım Uzun, yapay zekadan uzun yaşam ekonomisine, dijital kimlikten



yeni çalışma düzenine kadar şirketlerin rekabet gücünü doğrudan etkileyecek "gigatrendleri" anlattı. Uzun yaşamın çalışma hayatını kökten değiştireceğini ifade eden Uzun, "2070'lere gelindiğinde, 70 yaşındaki bir bireyin 50 yaşındaki birinin zihinsel ve fiziksel kapasitesine sahip olması bekleniyor. 100 yaşındaki insan 80'ine kadar çalışmak zorunda kalacak. Şirketlerde 20 yaşındaki stajyer ile 80 yaşındaki kıdemli çalışan aynı ekipte yer alacak" dedi. ■ **Bülten**



Yeni ömür ve yapay zeka ESIAD'ta konuşuldu

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (ESIAD) Girişimcilik ve Dijital Dönüşüm Yuvarlak Masası katkılarıyla düzenlenen "İnsanlık 2.0: Yapay Zeka ve Uzun Yaşam" başlıklı toplantıda, iş dünyasını bekleyen büyük dönüşüm masaya yatırıldı. Fütüristler Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Zeynep Yalım Uzun, yapay zekadan uzun yaşam ekonomisine, dijital kimlikten yeni çalışma düzenine kadar şirketlerin rekabet gücünü doğrudan etkileyecek "gigatrendleri" anlattı. Uzun yaşamın çalışma hayatını değiştireceğini ifade eden Uzun, "2070'lere geldiğinde, 70 yaşındaki bireyin 50 yaşındaki birinin zihinsel ve fiziksel kapasitesine sahip olması bekleniyor. 100 yaşındaki insan 80'ine kadar çalışacak. 20 yaşındaki stajyer ile 80 yaşındaki kıdemli çalışan aynı ekipte olacak" dedi.

DEĞİŞİM HIZI

Fütüristler Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Zeynep Yalım Uzun, sunumunda küresel ölçekte şirketlerin karşı karşıya olduğu dönüşüm baskısına dikkat çekti. Fortune 500 şirketleri üzerinden çarpıcı bir tablo ortaya koyan Uzun, değişimin hızının yalnızca küçük ve orta ölçekli işletmeleri değil, dünyanın en büyük şirketlerini de tehdit ettiğini söyledi.

Uzun, "McKinsey Global Institute'un 2024 araştırmasına göre, Fortune 500 listesindeki şirketlerin



yüzde 40'ının 10 yıl içinde yok olması bekleniyor. Bunun temel nedeni, değişim hızına adapte olabilme kabiliyetlerinin eksikliğidir" dedi.

Uzun, mobilite alanında otonom araçlar, bağlantılı ulaşım sistemleri ve akıllı şehirlerin trilyon dolarlık yeni ekonomi yarattığını söyledi. Sağlık ve önleyici bakım başlığında giyilebilir teknolojilerin kişisel sağlık asistanlarına dönüştüğünü belirten Uzun, "Akıllı saat ve yüzük gibi cihazlar sağlığımızı izleyen, riskleri öngören ve bizi yönlendiren kişisel agentlara dönüşüyor. Dijital kimlik yakın geleceğin en kritik başlıklarından biri olacak. 2030'da 146 milyar dolarlık dijital kimlik pazarından söz ediyoruz. Öz egemen kimlik kavramıyla, bireylerin kendi verileri

üzerindeki kontrolü artacak. Şirketler için güven, veri mahremiyeti ve kimlik yönetimi rekabetin yeni alanlarından biri haline gelecek" dedi. "Dönüşüme küçük, bilinçli adımlarla başlayın" çağrısı yapan Uzun, ilk adımın yapay zeka olgunluğu olması gerektiğini belirterek, "Şirkette iş gücünün yapay zeka konusundaki farkındalığını ve kullanım düzeyini ölçün. Çalışanlar hangi araçları kullanıyor, hangi verilerle çalışıyor, gizli bilgileriniz sızıyor mu, görün. Geleceğe hazırlıkta kritik sorumluluk liderlik ekiplerine düşüyor. Liderlik ekibini gigatrendlerin yaratacağı fırsat ve riskler konusunda eğitin. Yapay zeka, uzun yaşam, dijital kimlik ve yeni çalışma biçimlerini yönetim kurulu da ele almalı" dedi. **HABER MERKEZİ**



70 yaş yeni 50 yaş olacak

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) tarafından, Girişimcilik ve Dijital Dönüşüm Yuvarlak Masası katkılarıyla düzenlenen "İnsanlık 2.0: Yapay Zeka ve Uzun Yaşam" başlıklı toplantıda, iş dünyasını bekleyen büyük dönüşüm masaya yatırıldı. Fütüristler Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Zeynep Yalın Uzun, yapay zekadan uzun yaşam ekonomisine, dijital kimlikten yeni çalışma düzenine kadar şirketlerin rekabet gücünü doğrudan etkileyecek "gigatrendleri" anlattı. Uzun yaşamın çalışma hayatını kökten değiştireceğini ifade eden Uzun, "2070'lere gelindiğinde, 70 yaşındaki bir bireyin 50 yaşındaki birinin zihinsel ve fiziksel kapasitesine sahip olması bekleniyor. 100 yaşındaki insan 80'ine kadar çalışmak zorunda kalacak. Şirketlerde 20 yaşındaki stajyer ile 80 yaşındaki kıdemli çalışan aynı ekipte yer alacak" dedi. **(Haber Merkezi)**



BEŞ 'GİGATREND' İLE

İŞ DÜNYASI YENİDEN ŞEKİLLENECEK

ESİAD tarafından, Girişimcilik ve Dijital Dönüşüm Yuvarlak Masası'nın katkılarıyla düzenlenen 'İnsanlık 2.0: Yapay Zekâ ve Uzun Yaşam' başlıklı toplantıda, iş dünyasını bekleyen büyük dönüşüm masaya yatırıldı.



ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu ve Yönetim Kurulu Üyesi Yiğit Tatts, Zeynep Yalım Uzun'a bir tablo hediye etti.

■ EGE Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantıya konuşmacı olarak katılan Fütüristler Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Zeynep Yalım Uzun, yapay zekâdan uzun yaşam ekonomisine, dijital kimlikten yeni çalışma düzenine kadar şirketlerin rekabet gücünü doğrudan etkileyecek 'gigatrendleri' anlattı. Bu trendleri 'longevity', 'çalışma hayatının dönüşümü', 'hizmet olarak mobilite', 'sağlık ve önleyici bakım' ile 'dijital kimlik' olarak sıralayan Uzun, "Bu trendlerin hiçbiri tek başına ilerlemiyor. Hepsi birbirini besliyor, birbirinin hızını artırıyor ve şirketlerin iş yapma biçimlerini aynı anda değiştiriyor. Bu nedenle gelecek stratejisi yalnızca teknoloji yatırımıyla değil, insan kaynağı,

veri yönetimi, liderlik, sağlık, çalışma modelleri ve müşteri deneyimiyle birlikte düşünülmeli" ifadelerini kullandı.

170 MİLYON YENİ İŞ ROLÜ

2050 yılında dünyada 60 yaş üstü nüfusun 2.1 milyara ulaşmasının beklendiğini hatırlatan Zeynep Yalım Uzun, "2030'a kadar 12 trilyon dolarlık devasa bir uzun yaşam ekonomisi doğacak. Bu, yalnızca sağlık sektörünü değil, finansı, sigortayı, insan kaynaklarını, turizmi, perakendeyi, teknolojiyi ve üretimi de dönüştürecek. Çalışma hayatı da önemli bir kırılma noktasında. 2030'a kadar 92 milyon işin yok olması, buna karşılık 170 milyon yeni iş rolünün doğması bekleniyor. Bu tablo bize şunu söylüyor: İşler kaybolurken işin kendisi bitmiyor; roller, beceriler

ve çalışma biçimleri değişiyor" diye konuştu.

70 YAŞ YENİ 50 YAŞ OLACAK

Uzun yaşamın çalışma hayatını kökten değiştireceğini ifade eden Uzun, "2070'lere gelindiğinde, 70 yaşındaki bir bireyin 50 yaşındaki birinin zihinsel ve fiziksel kapasitesine sahip olması bekleniyor. 100 yaşındaki insan 80'ine kadar çalışmak zorunda kalacak. Şirketlerde 20 yaşındaki stajyer ile 80 yaşındaki kıdemli çalışan aynı ekte yer alacak. Bu tablo, insan kaynakları politikalarının, kariyer basamaklarının, eğitim programlarının ve liderlik anlayışının yeniden tasarlanmasını gerektiriyor. Mevcut emeklilik, sigorta ve sosyal güvenlik sistemlerinin de bu dönüşümden doğrudan etkilenecek" dedi. ■ HÜRİYET

EN BÜYÜK ŞİRKETLERİN YÜZDE 40'I YOK OLACAK

146 MİLYAR DOLARLIK DİJİTAL KİMLİK PAZARI

■ ZEYNEP Yalım Uzun, hizmet olarak mobilite alanında otom araçlar, bağlantılı ulaşım sistemleri ve akıllı şehirlerin trilyon dolarlık yeni bir ekonomi yarattığını paylaştı. Sağlık ve önleyici bakım başlığında ise giyilebilir teknolojilerin kişisel sağlık asistanlarına dönüştüğünü vurgulayan Uzun, "Akıllı saat ve

yüzükler gibi cihazlar artık yalnızca veri toplayan araçlar değil; sağlığımızı izleyen, riskleri öngören ve bizi yönlendiren kişisel agentlara dönüşüyor. Dijital kimlik de yakın geleceğin en kritik başlıklarından biri olacak. 2030'da 146 milyar dolarlık bir dijital kimlik pazarından söz ediyoruz" görüşünü dile getirdi.

■ ZEYNEP Yalım Uzun, küresel ölçekte şirketlerin karşı karşıya olduğu dönüşüm baskısına da dikkat çekti. Fortune 500 şirketleri üzerinden çarpıcı bir tablo ortaya koyan Uzun, değişimin hızının yalnızca küçük ve orta ölçekli işletmeleri değil, dünyanın en büyük şirketlerini de tehdit ettiğini söyledi. Zeynep Yalım Uzun, "McKinsey Global Institute'un 2024 araştırmasına göre, Fortune 500 listesindeki şirketlerin yüzde 40'ının önümüzdeki 10 yıl içinde yok olması bekleniyor. Bunun temel nedeni, değişim hızına adapte olabilmeye kabiliyetlerinin eksikliği" dedi.

DÖNÜŞÜME KÜÇÜK AMA BİLİNÇLİ ADIMLARLA BAŞLAYIN

■ ŞİRKETLERE, "Dönüşüme küçük ama bilinçli adımlarla başlayın" çağrısında bulunan Zeynep Yalım Uzun, ilk adımın yapay zekâ olmasını değerlendirmesi olduğunu belirtti. Uzun, "Şirketinizdeki iş

gücünün yapay zekâ konusundaki farkındalığını ve kullanım düzeyini ölçün. Çalışanlarınızı hangi araçları kullanıyor, hangi verilerle çalışıyor, gizli bilgileriniz dışarı sızıyor mu, önce bunu görün. Risk içermeyen alan-

larda küçük ölçekli Agentik AI projeleri başlatın. Liderlik ekibinizi gigatrendlerin yaratacağı fırsat ve riskler konusunda eğitin. Dijitalleşme çok önemli ancak tüm projelerin kalbine insanı koyun. Çalışanların teknoloji-

den duyduğu korkuyu ve direnci ortadan kaldıracak çalışmalar yapın. Geleceğe hazırlık, sadece yeni araçlar kullanmak değil; insanı, kültürü ve liderliği birlikte dönüştürmek" şeklinde konuştu.



70 YAŞ yeni 50 YAŞ olacak

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (E-SIAD) tarafından düzenlenen "İnsanlık 2.0: Yapay Zekâ ve Uzun Yaşam" toplantısında, yapay zekâdan uzun yaşam ekonomisine kadar iş dünyasını bekleyen büyük küresel dönüşümler masaya yatırıldı. Gelecekte insan ömrünün 100 yılın üzerine çıkacağını ve şirketlerin beş nesli bir arada yönetmek zorunda kalacağını belirten Fütüristler Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Zeynep Yalım

Uzun, "Longevity, fantastik bir gelecek senaryosu değil; tahmin edilenden daha hızlı gelen bir gerçeklik. İnsan ömrünün 100 yılın üzerine çıktığı, bireylerin 80 yaşına kadar çalıştığı, 70 yaşın bugünün 50 yaş gibi görüldüğü bir dünyaya hazırlanıyoruz. Şirketler ilk kez beş neslin birarada görecektir" dedi. Etkinliğin sonunda ESIAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, Uzun'a günün anısına bir tablo hediye etti.



Sibel Zorlu

Yiğit Tatış

Zeynep
Yalım Uzun



İş dünyası sektörün dönüşümünü değerlendirdi

■ Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) tarafından, Girişimcilik ve Dijital Dönüşüm Yuvarlak Masası katkılarıyla düzenlenen "İnsanlık 2.0: Yapay Zeka ve Uzun Yaşam" başlıklı toplantıda, iş dünyasını bekleyen büyük dönüşüm masaya yatırıldı. Fütüristler Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Zeynep Yalım Uzun, "2070'lere gelindiğinde, 70 yaşındaki bir bireyin 50 yaşındaki birinin zihinsel ve fiziksel kapasitesine sahip olması bekleniyor" dedi.



ESİAD, 'yapay zekayı' konuştu

EGE Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) tarafından, Girişimcilik ve Dijital Dönüşüm Yuvarlak Masası katkılarıyla düzenlenen "İnsanlık 2.0: Yapay Zeka ve Uzun Yaşam" başlıklı toplantıda, iş dünyasını bekleyen büyük dönüşüm masaya yatırıldı. Ayrıca firmaların teknolojik gelişim ve adaptasyonunun iş dünyası açısından kritik önem taşıdığını vurgulandı.

5

ESİAD'da yapay zeka konuşuldu

ESİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Girişimcilik ve Dijital Dönüşüm Yuvarlak Masası Başkanı Yiğit Tatış, yapay zeka çağının konuşulduğu toplantıda yaptığı konuşmada teknolojik gelişim ve adaptasyonunun iş dünyası açısından kritik önem taşıdığına vurgu yaptı

EGE Sanayicileri ve İş İnsanları Demeği (**ESİAD**) tarafından, Girişimcilik ve Dijital Dönüşüm Yuvarlak Masası katkılarıyla düzenlenen "İnsanlık 2.0: Yapay Zeka ve Uzun Yaşam" başlıklı toplantıda, iş dünyasını bekleyen büyük dönüşüm masaya yatırıldı. Toplantıya konuk konuşmacı olarak katılan Fütüristler Demeği Başkanı Zeynep Yalım Uzun, yapay zekadan uzun yaşam ekonomisine, dijital kimlikten yeni çalışma düzenine kadar şirketlerin rekabet gücünü doğrudan etkileyecek "gigatrendleri" anlatan, yaşamın çalışma hayatını kökten değiştireceğini ifade eden Uzun, "2070'lere gelindiğinde, 70



yaşındaki bir bireyin 50 yaşındaki birinin zihinsel ve fiziksel kapasitesine sahip olması bekleniyor. 100 yaşındaki insan 80'ine kadar çalışmak zorunda kalacak. Şirketlerde 20 yaşındaki stajyer ile 80 yaşındaki kıdemli çalışan aynı ekipte yer alacak" dedi.

Teknolojik gelişim

Toplantının açılış konuşmasını yapan **ESİAD** Yönetim Kurulu Üyesi ve Girişimcilik ve Dijital Dönüşüm Yuvarlak Masası Başkanı Yiğit Tatış, teknolojik gelişim ve adaptasyonun iş dünyası açısından kritik önem taşıdığını vurguladı. Tatış, "Bugün

en küçük bir teknolojik dalgalanmada dahi buna hazırlıklı olmayan şirketlerin ayakta kalma şansı giderek azalıyor" diye konuştu. **ESİAD**'ın teknoloji ve dijital dönüşüm alanındaki çalışmalarını anlatan Tatış, iş dünyasında farkındalık yaratmayı ve şirketlerin teknolojik gelişmelerin dışında kalmamasını önemsediklerini söyledi. Tatış, "Dünyada neler oluyor, teknoloji nasıl değişiyor; bunu yalnızca okumak değil, görmek ve hissetmek zorundayız. Bu etkinlikleri de iş dünyasının bu değişimi daha yakından takip etmesi ve teknolojik gelişmelerin içinde yer alması için düzenliyoruz" dedi. **HABER MERKEZİ**