



BASIN YANSIMALARI

İZMİR'DE İŞ DÜNYASININ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AJANDASI KONUŞULDU





**İş dünyasından
sorumluluk vurgusu**



8. Sayfada

◆ UN Global Compact Türkiye, **ESİAD** ev sahipliğinde Kal-Der ve TAİDER iş birliğinde 'Liderlerin Sürdürülebilirlik Ajandası' başlıklı panel gerçekleştirdi

İş dünyasından sorumluluk vurgusu

SEREN KARAŞAHİN

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye (UN Global Compact Türkiye) İzmir'de Ege Bölgesi Buluşması'nda iş dünyasının önde gelen temsilcilerini buluşturdu. **Ege Sanayi-cileri** ve İnsanları Derneği (**ESİAD**) ev sahipliğinde, Kalite Derneği İzmir (KalDer İzmir) ve Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) iş birliğinde düzenlenen buluşma kapsamında 'Liderlerin Sürdürülebilirlik Ajandası' başlıklı panel gerçekleşti. Panelde, küresel gelişmeler, düzenlemeler ve şirketlerin sistemsel dönüşüm yaratma kapasitelerini ortaya koyan iyi uygulamalar ekseninde iş dünyasının hangi alanlarda cesur adımlar atması gerektiği tartışıldı. UN Global Compact Türkiye Ege Bölgesi Buluşması'nda Avrupa Birliği (AB) düzenlemeleri, insan hakları, çeşitlik, adil geçiş ve 2030 perspektifi gibi iş dünyasının geleceğini şekillendiren başlıkların etrafında sürdürülebilirlik gündemi ve şirketlerin rolü tartışıldı.

2030 perspektifi

Etkinliğin açılış oturumu olan 'Liderlerin Sürdürülebilirlik Ajandası:



Geleceğe Yön Veren Stratejiler' başlıklı panelde; UN Global Compact Türkiye Genel Sekreteri Melda Çele'nin moderatörlüğünde, UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü, **ESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Gülfer Yorgancılar ve KalDer İzmir Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Dr. Özlem Ecemiş yer aldı. Panelde 2030 perspektifiyle gelecek dönemde iş dünyasının hangi alanlarda cesur adımlar atması gerektiği ve sosyal sürdürülebilirliğin liderlik vizyonundaki rolü ele alındı.

Dördüncü: Cesur karar almak en büyük sınav
Panelde AB düzenlemeleri ile küresel ve Türkiye'deki gelişmelerin şirketlerin sürdürülebilirlik ajandasına nasıl yön verdiği değerlendirildi. Panelde konuşan UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Dördüncü, iş dünyası liderlerinin sadece kendi şirketlerinin değil, toplumun geleceğinin sorumluluğunu paylaştığını dile getirdi. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) kap-

amındaki hedeflerinin yüzde 90'ından fazlasının insan hakları yükümlülükleriyle örtüştüğünü söyleyen Dördüncü, "SKA'lar yönünde atılan her adım, aynı zamanda insan haklarında da bir ilerleme anlamına geliyor. Kısacası, sürdürülebilir kalkınma ile insan hakları birbirinden ayrı değil; aynı madalyonun iki yüzü. Bugün liderler için en büyük sınav, bu çoklu kriz ortamında geleceği düşünerek veriye dayalı ve adil, kapsayıcı ve cesur kararlar alabilmek" ifadelerini kullandı.

Zorlu: Dönüşmeden ilerleme yok

ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Zorlu ise şirketlerin bilanço tabloları kadar topluma ve doğaya bıraktıkları izlerin de başarının bir parçası haline geldiğini belirtti. Değişimin ileri gitmenin bir adımı olduğunu vurgulayan Zorlu, "İklim krizinden tedarik zincirlerindeki kırılmalara, sosyal adaletsizliklerden finansal dalgalanmalara kadar yaşanan tüm gelişmeler bize aynı mesajı veriyor; dönüşmeden ilerleme yok" dedi.

Sorumluluk ve sürdürülebilirlik vurgusu

TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Yorgancılar da aile şirketlerinde sürdür-

rülebilirliğin, bir kuşağın diğerine sadece şirketi değil, aynı zamanda çevreye ve topluma karşı olan sorumluluk bilinci, değerleri ve kültürü teslim etmesiyle oluştuğunu ifade etti. KalDer İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Dr. Ecemiş, kurumsal mükemmellik yolculuğunda sürdürülebilirliğin, sadece çevresel ya da finansal bir hedef olmadığını belirtti. Sürdürülebilirliğin aynı zamanda sosyal etkiyi yöneten bir liderlik biçimi haline gelmesi gerektiğini vurgulayan Ecemiş, kalitenin artık sadece süreçlerin değil, kurumların vicdanının da bir göstergesi olduğunu dile getirdi.

Ege Bölgesi grup başvuruları başladı

Panelin ardından UN Global Compact Türkiye Sosyal Sürdürülebilirlik Müdürü Sevdâ Alkan, şirketlerin insan hakları alanındaki sorumluluklarına dair yaptığı sunumda şirketlerin bu alandaki deneyimlerini paylaşmalarına, iyi uygulamalardan öğrenmelerine ve ortak iş birlikleri geliştirmelerine olanak sağlayan İş Dünyası ve İnsan Hakları Deneyim Paylaşım Grubu hakkında bilgilendirme yaptı ve Ege Bölgesi için başvuruların başladığını duyurdu.

UN GLOBAL COMPACT TÜRKİYE, EGE BÖLGESİ BULUŞMASI

Sibel Zorlu: Dönüşmeden ilerleme yok

UN Global Compact Türkiye kapsamında, iş dünyasının geleceğini şekillendiren başlıkların etrafında sürdürülebilirlik gündemi ve şirketlerin rolü tartışıldı. UN Global Compact Türkiye, iş dünyasının önde gelen temsilcilerini Ege Bölgesi Buluşması'nda İzmir'de **Ege Sanayicileri** ve İşinsanları Derneği (ESİAD) evsahipliğinde, KalDer İzmir ve Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) işbirliğinde bir araya getirdi.

ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, şirketlerin bilanço tabloları kadar topluma ve doğaya bıraktıkları izlerin de başarının bir parçası haline geldiğini belirterek "İklim krizinden tedarik zincirlerindeki kırılganlıklara, sosyal adaletsizliklerden finansal dalgalanmalara kadar yaşanan tüm gelişmeler bize aynı mesajı veri-



yor: Dönüşmeden ilerleme yok” dedi.

Sürdürülebilirlik gündemi ve şirketlerin rolü

UN Global Compact Türkiye
Ege Bölgesi Buluşması'nda AB
düzenlemeleri, insan hakları,
eşitlik, adil geçiş ve 2030 pers-

pektifi gibi iş dünyasının geleceğini şekillendiren başlıkların etrafında sürdürülebilirlik gündemi ve şirketlerin rolü tartışıldı. Buluşmada katılımcılara Ege Bölgesi için İş Dünyası ve İnsan Hakları Deneyim Paylaşım Grubuna başvuruların başladığı duyuruldu.

TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Gülfem Yorgancılar, “Aile şirketlerinde sürdürülebilirlik, bir kuşağın diğerine sadece şirketi değil, aynı zamanda çevreye, topluma karşı olan sorumluluk bilincini, değerleri ve kültürü teslim etmesiyle oluşur. Bir başka deyişle, ‘iş devam ettirmekten’ çok daha derin; geleceği güvence altına alan bir kültür aktarımıdır” diye konuştu.

KalDer İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Dr. Özlem Ecemiş, kurumsal mükemmellik yolculuğunda sürdürülebilirliğin, sadece çevresel ya da finansal bir hedef değil; aynı zamanda sosyal etkiyi yöneten bir liderlik biçimi haline gelmesi gerektiğini vurgulayarak "Kalite artık sadece süreçlerin değil, kurumların vicdanının da bir göstergesidir" dedi.

EKONOMİ / İZMİR



İzmir'de İş Dünyasının Sürdürülebilirlik Ajandası Konuşuldu

UN Global Compact Türkiye, iş dünyasının önde gelen temsilcilerini Ege Bölgesi Buluşması'nda İzmir'de **ESİAD** ev sahipliğinde, KalDer İzmir ve TAİDER işbirliğinde bir araya getirdi. Buluşma kapsamında "Liderlerin Sürdürülebilirlik Ajandası" başlıklı panelde küresel gelişmeler, düzenlemeler ve şirketlerin sistemsel dönüşüm yaratma kapasitelerini ortaya koyan iyi uygulamalar ekseninde iş dünyasının hangi alanlarda cesur adımlar atması gerektiği tartışıldı.

UN Global Compact Türkiye Ege Bölgesi Buluşması'nda Avrupa Birliği (AB) düzenlemeleri, insan hakları, eşitlik, adil geçiş ve 2030 perspektifi gibi iş dünyasının geleceğini şekillendiren başlıkların etrafında sürdürülebilirlik gündemi ve şirketlerin rolü tartışıldı. **ESİAD** ev sahipliğinde, KalDer İzmir ve TAİDER işbirliğinde gerçekleşen buluşmada katılımcılara Ege Bölgesi için İş Dünyası ve İnsan Hakları Deneyim Paylaşım Grubuna başvuruların başladığı duyuruldu.

Liderlerin Sürdürülebilirlik Ajandası: Geleceğe Yön Veren Stratejiler

Etkinliğin açılış oturumu olan "Liderlerin Sürdürülebilirlik Ajandası: Geleceğe Yön Veren Stratejiler" başlıklı panelde; UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü, **ESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Gülfem Yorgancılar ve KalDer İzmir Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Dr. Özlem Ecemiş; UN Global Compact Türkiye Genel Sekreteri Melda Çele'nin moderatörlüğünde 2030 perspektifiyle iş dünyasının önümüzdeki dönemde hangi alanlarda cesur adımlar atması gerektiğini ve sosyal sürdürülebilirliğin liderlik vizyonundaki rolünü ele aldılar.

Panelde AB düzenlemeleri ile küresel ve Türkiye'deki gelişmelerin şirketlerin sürdürülebilirlik ajandasına nasıl yön verdiği değerlendirildi ve şirketlerin dönüşüm kapasiteler-



ine ilişkin fikir veren iyi uygulamalar paylaşıldı. Panelde Ahmet Dördüncü bugün iş dünyası liderlerinin, hem zorunlulukların ve yükümlülüklerin hem de toplumun beklentilerinin değişmesiyle birlikte, daha kapsamlı bir liderlik sorumluluğu üstlendiğini vurgulayarak şunları söyledi:

"İklim krizinden adil geçiş, eşitlikten insan haklarına kadar her alanda iş dünyası liderleri artık sadece kendi şirketlerinin değil, toplumun geleceğinin de sorumluluğunu taşıyor. Eşitsizliklerin derinleştiği, insan hakları ihlallerinin arttığı, en temel hizmetlere erişimin zorlaştığı bu dönemde sorumlu olan, etkisi olan kimsenin elini taşın altından çekme lüksü yok. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamındaki hedeflerin yüzde 90'ından fazlası insan hakları yükümlülükleriyle örtüşüyor. Yani SKA'lar yönünde atılan her adım, aynı zamanda insan haklarında da bir ilerleme anlamına geliyor. Kısacası, sürdürülebilir kalkınma ile insan hakları birbirinden ayrı değil; aynı madalyonun iki yüzü. Bugün liderler için en büyük sınav, bu çoklu kriz ortamında geleceği düşünerek veriye dayalı ve adil, kapsayıcı ve cesur kararlar alabilmek."

ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, şirketlerin bilanço tabloları kadar topluma ve doğaya bıraktıkları izlerin de başarının bir parçası haline geldiğini belirterek "İklim krizinden tedarik zincirlerindeki kırılganlıklara, sosyal adaletsizliklerden finansal dalgalanmalara kadar yaşanan tüm

gelişmeler bize aynı mesajı veriyor: Dönüşmeden ilerleme yok," dedi.

TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Gülfem Yorgancılar "Aile şirketlerinde sürdürülebilirlik, bir kuşağın diğerine sadece şirketi değil, aynı zamanda çevreye, topluma karşı olan sorumluluk bilincini, değerleri ve kültürü teslim etmesiyle oluşur. Bir başka deyişle, 'iş devam ettirmekten' çok daha derin; geleceği güvence altına alan bir kültür aktarımıdır." şeklinde konuştu.

KalDer İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Dr. Özlem Ecemiş, kurumsal mükemmellik yolculuğunda sürdürülebilirliğin, sadece çevresel ya da finansal bir hedef değil; aynı zamanda sosyal etkiyi yöneten bir liderlik biçimi haline gelmesi gerektiğini vurgulayarak "Kalite artık sadece süreçlerin değil, kurumların vicdanının da bir göstergesidir" dedi.

Ege Bölgesi'nde İş Dünyası ve İnsan Hakları Deneyim Paylaşım Grubu Başlıyor

Panelin ardından UN Global Compact Türkiye Sosyal Sürdürülebilirlik Müdürü Sevda Alkan, şirketlerin insan hakları alanındaki sorumluluklarına dair yaptığı sunumda şirketlerin bu alandaki deneyimlerini paylaşımlarına, iyi uygulamalardan öğrenmelerine ve ortak iş birlikleri geliştirmelerine olanak sağlayan İş Dünyası ve İnsan Hakları Deneyim Paylaşım Grubu hakkında bilgilendirme yaptı ve Ege Bölgesi için başvuruların başladığını duyurdu. UN Global Compact Türkiye, **ESİAD**, TAİDER ve KalDer İzmir üyelerinin başvurularına açık olan deneyim paylaşım grubu, katılımcılara uzman kolaylaştırıcı eşliğinde düzenlenecek buluşmalarla diğer şirketlerin uygulamalarını ve karşılaştığı sorunları öğrenme, çözüm önerileri geliştirme ve insan hakları yolculuklarına ilişkin bilgi ve içgörü edinme imkanı sunacak.

Katılımcıların yeni iş birlikleri geliştirmek ve ortaklık fırsatlarını değerlendirmek üzere bir araya getiren networking bölümünün ardından program sona erdi.

Haber Merkezi



ESİAD öncülüğünde iş dünyasının sürdürülebilirlik ajandası konuşuldu

UN Global Compact Türkiye Ege Bölgesi Buluşması'nda Avrupa Birliği (AB) düzenlemeleri, insan hakları, eşitlik, adil geçiş ve 2030 perspektifi gibi iş dünyasının geleceğini şekillendiren başlıkların etrafında sürdürülebilirlik gündemi ve şirketlerin rolü tartışıldı. ESİAD ev sahipliğinde, KalDer İzmir ve TAİDER işbirliğinde gerçekleşen buluşmada katılımcılara Ege Bölgesi için İş Dünyası ve İnsan Hakları Deneyim Paylaşım Grubuna başvuruların başladığı duyuruldu.

Etkinliğin açılış oturumu olan "Liderlerin Sürdürülebilirlik Ajandası: Geleceğe Yön Veren Stratejiler" başlıklı panelde; UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü, ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Gülfem Yorgancılar ve KalDer İzmir Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Dr. Özlem Ecemiş; UN Global Compact Türkiye Genel Sekreteri Melda Çele'nin moderatör-



lüğünde 2030 perspektifiyle iş dünyasının önümüzdeki dönemde hangi alanlarda cesur adımlar atması gerektiğini ve sosyal sürdürülebilirliğin liderlik vizyonundaki rolünü ele aldılar.

Panelde AB düzenlemeleri ile küresel ve Türkiye'deki gelişmelerin şirketlerin sürdürülebilirlik ajandasına nasıl yön verdiği değerlendirildi ve şirketlerin dönüşüm kapasitelerine ilişkin fikir veren iyi uygulamalar paylaşıldı. Panelde Ahmet Dördüncü bugün iş dünyası liderlerinin, hem zorunlulukların ve yükümlülüklerin hem de toplumun bek-

lentilerinin değişmesiyle birlikte, daha kapsamlı bir liderlik sorumluluğu üstlendiğini vurguladı.

ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu** ise şirketlerin bilanço tabloları kadar topluma ve doğaya bıraktıkları izlerin de başarının bir parçası haline geldiğini belirterek "İklim krizinden tedarik zincirlerindeki kırılganlıklara, sosyal adaletsizliklerden finansal dalgalanmalara kadar yaşanan tüm gelişmeler bize aynı mesajı veriyor: Dönüşmeden ilerleme yok" dedi.

● İZMİR



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MASAYA YATIRILDI

UN Global Compact Türkiye, iş dünyasının önde gelen temsilcilerini Ege Bölgesi Buluşması'nda İzmir'de **ESİAD** ev sahipliğinde, KalDer İzmir ve TAİDER işbirliğinde bir araya getirdi. Buluşma kapsamında "Liderlerin Sürdürülebilirlik Ajandası" başlıklı panelde küresel gelişmeler, düzenlemeler ve şirketlerin sistemsel dönüşüm yaratma kapasitelerini ortaya koyan iyi uygulamalar ekseninde iş dünyasının hangi alanlarda cesur adımlar atması gerektiği tartışıldı.

UN Global Compact Türkiye Ege Bölgesi Buluşması'nda Avrupa Birliği (AB) düzenlemeleri, insan hakları, eşitlik, adil geçiş ve 2030 perspektifi gibi iş dünyasının geleceğini şekillendiren başlıkların etrafında sürdürülebilirlik gündemi ve şirketlerin rolü tartışıldı. **ESİAD** ev sahipliğinde, KalDer İzmir ve TAİDER işbirliğinde gerçekleşen buluşmada katılımcılara Ege Bölgesi için İş Dünyası ve İnsan Hakları Deneyim Paylaşım Grubuna başvuruların başladığı duyuruldu.

"Liderlerin Sürdürülebilirlik Ajandası: Geleceğe Yönelen Stratejiler" başlıklı panelde UN Global Compact Türkiye Genel Sekreteri Melda Çele'nin moderatörlüğünde UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü, **ESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Gülfem Yorgancılar ve KalDer İzmir Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Dr. Özlem Ecemiş, 2030 perspektifiyle iş dünyasının önümüzdeki dönemde hangi alanlarda cesur adımlar atması gerektiğini ve sosyal sürdürülebilirliğin liderlik vizyonundaki rolünü ele aldılar.

AB düzenlemeleri ile küresel ve Türkiye'deki gelişmelerin şirketlerin sürdürülebilirlik ajandasına nasıl yön verdiği, şirketlerin dönüşüm kapasitelerine ilişkin fikir veren iyi uygulamalar paylaşıldı. Ahmet Dördüncü iş dünyası liderlerinin, zorunluluk ve yükümlülüklerin hem de toplumun beklentilerinin değişmesiyle birlikte, daha kapsamlı bir liderlik sorumluluğu üstlendiğini vurguladı.

ESİAD BASIN





DÖNÜŞMEDEN İLERLEME YOK

UN Global Compact Türkiye Ege Bölgesi Buluşması'nda AB düzenlemeleri, insan hakları, eşitlik, adil geçiş ve 2030 perspektifi gibi iş dünyasının geleceğini şekillendiren başlıkların etrafında sürdürülebilirlik gündemi ve şirketlerin rolü tartışıldı.

■ **ESİAD**'ın ev sahipliğinde, KalDer İzmir ve TAİDER iş birliğinde gerçekleşen buluşmada katılımcılara Ege Bölgesi için İş Dünyası ve İnsan Hakları Deneyim Paylaşım Grubu'na başvuruların başladığı da duyuruldu. Etkinliğin açılış oturumu olan 'Liderlerin Sürdürülebilirlik Ajandası: Geleceğe Yön Veren Stratejiler' başlıklı panelde; UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü, **ESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Gülfem Yorgancılar ve KalDer İzmir Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Dr. Özlem Ecemiş, 2030 perspektifiyle iş dünyasının önümüzdeki dönemde hangi alanlarda cesur adımlar atması gerektiğini ve sosyal sürdürülebilirliğin liderlik vizyonundaki rolünü ele aldı.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AJANDASI

Dördüncü, bugün iş dünyası liderlerinin hem zorunlulukların ve yükümlülüklerin hem de toplumun beklentilerinin değişmesiyle daha kapsamlı bir liderlik sorumluluğu üstlendiğini vurguladı.

Zorlu, "İklim krizinden tedarik zincirlerindeki kırılganlıklara, sosyal adaletsizliklerden finansal dalgalanmalara kadar yaşanan tüm gelişmeler bize aynı mesajı veriyor: Dönüşmeden ilerleme yok" dedi.

Yorgancılar, "Aile şirketlerinde sürdürülebilirlik bir kuşağın diğerine sadece

şirketi değil, aynı zamanda çevreye, topluma karşı olan sorumluluk bilincini, değerleri ve kültürü teslim etmesiyle oluşur" şeklinde konuştu.

Dr. Ecemiş de, "Kalite artık sadece süreçlerin değil, kurumların vicdanının da bir göstergesi" ifadelerini kullandı. ■ **HÜRRİYET / İZMİR**

ESİAD BAŞKANI SİBEL ZORLU:

“Dönüşmeden ilerleme yok”

UN Global Compact Türkiye, iş dünyasının önde gelen temsilcilerini Ege Bölgesi Buluşması'nda İzmir'de **Ege Sanayicileri** ve İşinsanları Derneği (**ESİAD**) ev sahipliğinde, KalDer İzmir ve Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) işbirliğinde bir araya getirdi. ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, şirketlerin bilanço tabloları kadar topluma ve doğaya bıraktıkları izlerin de başarının bir parçası haline geldiğini belirterek “İklim krizinden tedarik zincirlerindeki kırılganlıklara, sosyal adaletsizliklerden finansal dalgalanmalara kadar yaşanan tüm gelişmeler bize aynı mesajı veriyor: Dönüşmeden ilerleme yok” dedi.

UN Global Compact Türkiye Ege Bölgesi Buluşması'nda AB düzenlemeleri, insan hakları, eşitlik, adil geçiş ve 2030 perspektifi gibi iş dünyasının geleceğini şekillendiren başlıkların etrafında sürdürülebilirlik gündemi ve şirketlerin rolü tartışıldı. Buluşmada katılımcılara Ege Bölgesi için İş Dünyası ve İnsan Hakları Deneyim Paylaşım Grubuna başvuruların başladığı duyuruldu.

TAİDER Yönetim Kurulu



Başkanı Gülfem Yorgancılar, “Aile şirketlerinde sürdürülebilirlik, bir kuşağın diğerine sadece şirketi değil, aynı zamanda çevreye, topluma karşı olan sorumluluk bilincini, değerleri ve kültürü teslim etmesiyle oluşur. Bir başka deyişle, ‘iş devam ettirmekten’ çok daha derin; geleceği güvence altına alan bir kültür aktarımıdır” diye konuştu.

KalDer İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Dr. Özlem Ecemiş, kurumsal mükemmellik yolculuğunda sürdürülebilirliğin, sadece çevresel ya da finansal bir hedef değil; aynı zamanda sosyal etkiyi yöneten bir liderlik biçimi haline gelmesi gerektiğini vurgulayarak “Kalite artık sadece süreçlerin değil, kurumların vicdanının da bir göstergesidir” dedi.

EKONOMİ / İZMİR



İŞ DÜNYASI BULUŞTU

Şirketlerin sorumlu iş yapış şekilleri geliştirmeleri ve topluma karşı taahhütlerini yerine getirmeleri amacıyla faaliyetlerini sürdüren UN Global Compact Türkiye, Ege Bölgesi Buluşması'nda iş dünyasının önde gelen temsilcilerini, "Liderlerin Sürdürülebilirlik Ajandası" başlıklı panelde bir araya getirdi. Ege Sanayicileri ve

İşinsanları Derneği'nin (ESIAD) ev sahipliğinde gerçekleşen organizasyonda konuşmacılar küresel gelişmeler, yeni düzenlemeler ve şirketlerin sistemsel dönüşüm yaratma kapasiteleri konusunda bilgiler verdi. Panelde ortaya koyan iyi uygulamalar ekseninde iş dünyasının hangi alanlarda cesur adımlar atması gerektiği tartışıldı.