



BASIN YANSIMALARI

“İŞ TEFTİŞLERİ VE İŞ YERİ DENETİMLERİ”





ESİAD'DA ÇALIŞMA HAYATINDA GÜNCELLEMELERİ PAYLAŞTI

EGE Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD), iş dünyasında denetim süreçlerine dair güncel uygulamalar konusunda üyelerini bilgilendirdi. ESİAD Hukuk Çalışma Grubu'nun katkılarıyla düzenlenen "İş Teftişleri ve İş Yeri Denetimleri" başlıklı toplantıda, iş ve sosyal güvenlik mevzuatına uyumun artırılmasına ilişkin konular ele alındı.

Dernek merkezinde düzenlenen toplantıda konuşan ESİAD Denetim Kurulu Üyesi ve Hukuk Çalışma Grubu Başkanı Av. Ali Topçu, "İş teftişlerini denetim ya da ceza süreci değil, iş yerlerinde düzenin sağlanması, hakların korunması ve çalışma barışının tesisi açısından araç olarak değerlendirmek gerekir. Bu süreçler, şirketlerin iç işleyişini gözden geçirmesi, eksiklerini tespit etmesi ve daha şeffaf, güvenli ve verimli bir çalışma ortamı oluşturması için önemli fırsatlar sunar.

Doğru yönetilen denetim süreçleri çalışanların memnuniyetini, işletmenin itibarı ve sürdürülebilir başarısını artırır" dedi.

Şirketlerin İnsan kaynakları ve muhasebe departmanlarından yöneticilerin katıldığı toplantıda, İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Emekli İş Baş Müfettişi Dr. Ali Arslan ile İş ve Sosyal Güvenlik Uzmanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eski İş Müfettişi Okan Karagülle, güncel uygulamalar konusunda bilgi verdi. Toplantıda kayıt dışı istihdam, yabancı uyruklu çalışanlar, çocuk ve genç işçilerin çalışma koşulları, özlük dosyaları, yıllık izin ve fazla mesai uygulamaları gibi konular ele alındı. Asıl işveren-alt işveren ilişkileri, stajyer ve çıraklık süreçleri ve iş kazalarına ilişkin denetim pratikleri de katılımcılarla paylaşıldı. ESİAD BASIN



ESIAD'DA GÜNDEM, GÜNCEL UYGULAMALAR “İş teftişleri önemli bir araçtır”

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESIAD), iş dünyasında denetim süreçlerine dair güncel uygulamalar konusunda üyelerini bilgilendirdi. ESIAD Hukuk Çalışma Grubu'nun katkılarıyla düzenlenen “İş Teftişleri ve İş Yeri Denetimleri” başlıklı toplantıda, iş ve sosyal güvenlik mevzuatına uyumun artırılmasına ilişkin konular ele alındı. Dernek merkezinde düzenlenen toplantının açılışında konuşan ESIAD Denetim Kurulu Üyesi ve Hukuk Çalışma Grubu Başkanı Av. Ali Topçu, “İş teftişlerini yalnızca bir denetim ya da ceza süreci olarak değil, iş yerlerinde düzenin sağlanması, hakların korunması ve çalışma barışının tesisi açısından önemli bir araç olarak değerlendirmek gerekir. Bu süreçler, şirketlerin iç işleyişini gözden geçirmesi, eksiklerini tespit etmesi ve daha şeffaf, güvenli ve verimli bir çalışma ortamı oluşturmaları için

önemli fırsatlar sunar. Doğru yönetilen denetim süreçleri hem çalışanların memnuniyetini hem de işletmenin itibarı ve sürdürülebilir başarısını artırır” dedi. Şirketlerin İnsan kaynakları ve muhasebe departmanlarından yöneticilerin büyük ilgi gösterdiği toplantıda, İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Emekli İş Baş Müfettişi Dr. Ali Arslan ile İş ve Sosyal Güvenlik Uzmanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eski İş Müfettişi Okan Karagülle, güncel uygulamalar konusunda bilgi verdi. Toplantıda kayıt dışı istihdam, yabancı uyruklu çalışanlar, çocuk ve genç işçilerin çalışma koşulları, özlük dosyaları, yıllık izin ve fazla mesai uygulamaları gibi konular ele alındı. Asıl işveren-alt işveren ilişkileri, stajyer ve çıraklık süreçleri ve iş kazalarına ilişkin denetim pratikleri de katılımcılarla paylaşıldı.



(Soldan) Ali Arslan, Ali Topçu, Okan Karagülle



ESIAD'dan güncel uygulamalar semineri

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESIAD), iş dünyasında denetim süreçlerine dair güncel uygulamalar konusunda üyelerini bilgilendirdi. ESIAD Hukuk Çalışma Grubu'nun katkılarıyla düzenlenen "İş Teftişleri ve İş Yeri Denetimleri" başlıklı toplantıda, iş ve sosyal güvenlik mevzuatına uyumun artırılmasına ilişkin konular ele alındı.

Dernek merkezinde düzenlenen toplantının açılışında konuşan ESIAD Denetim Kurulu Üyesi ve Hukuk Çalışma Grubu Başkanı Av. Ali Topçu, "İş teftişlerini yalnızca bir denetim ya da ceza süreci olarak değil, iş yerlerinde düzenin sağlanması, hakların korunması ve çalışma barışının tesisi açısından önemli bir araç olarak değerlendirmek gerekir.

Bu süreçler, şirketlerin iç işleyişini gözden geçirmesi, eksiklerini tespit etmesi ve daha şeffaf, güvenli ve verimli bir çalışma ortamı oluşturması için önemli fırsatlar sunar. Doğru yönetilen denetim süreçleri hem çalışanların memnuniyetini hem de işletmenin itibarı ve sürdürülebilir başarısını artırır" dedi. (Haber Merkezi)





ESİAD'da çalışma hayatında güncel uygulamalar ele alındı

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği, iş dünyasında denetim süreçlerine dair güncel uygulamalar konusunda üyelerini bilgilendirmek amacıyla toplantı düzenledi

EGE Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD), iş dünyasında denetim süreçlerine dair güncel uygulamalar konusunda üyelerini bilgilendirdi. ESİAD Hukuk Çalışma Grubu'nun katkılarıyla düzenlenen "İş Teftişleri ve İş Yeri Denetimleri" başlıklı toplantıda, iş ve sosyal güvenlik mevzuatına uyumun artırılmasına ilişkin konular ele alındı.

YOĞUN İLGİ GÖRDÜ

Dernek merkezinde düzenlenen toplantının açılışında konuşan ESİAD Denetim Kurulu Üyesi ve Hukuk Çalışma Grubu Başkanı Av. Ali Topçu, "İş teftişlerini yalnızca bir denetim ya da ceza süreci olarak değil, iş yerlerinde düzenin sağlanması, hakların korunması ve çalışma barışının tesisi açısından önemli bir

araç olarak değerlendirmek gerekir. Bu süreçler, şirketlerin iç işleyişini gözden geçirmesi, eksiklerini tespit etmesi ve daha şeffaf, güvenli ve verimli bir çalışma ortamı oluşturması için önemli fırsatlar sunar. Doğru yönetilen denetim süreçleri hem çalışanların memnuniyetini hem de işletmenin itibarı ve sürdürülebilir başarısını artırır" dedi. Şirketlerin insan kaynakları ve muhasebe departmanlarından yöneticilerin büyük ilgi gösterdiği toplantıda, İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Emekli İş Baş Müfettişi Dr. Ali Arslan ile İş ve Sosyal Güvenlik Uzmanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eski İş Müfettişi Okan Karagülle, güncel uygulamalar konusunda bilgi verdi. ■ **Bülten**





GÜNDEM ÇALIŞMA HAYATI

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESIAD), iş dünyasında denetim süreçlerine dair güncel uygulamalar konusunda üyelerini bilgilendirdi. ESIAD Hukuk Grubu Başkanı Av. Ali Topçu "İş Teftişleri ve İş Yeri Denetimleri" başlıklı toplantıya başkanlık yaptı. Güvenlik Danışmanı Dr.

Ali Arslan iş ve sosyal güvenlik mevzuatına uyum hakkında bilgi verdi. Sosyal Güvenlik Uzmanı ve İş Müfettişi Okan Karagülle de, kayıt dışı istihdam, yabancı uyruklu çalışanlar, çocuk ve genç işçilerin çalışma koşulları, yıllık izin ve fazla mesai uygulamaları gibi konularda sunum yaptı.



ESİAD'dan iş teftişlerine vurgu

HABER MERKEZİ

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD), iş dünyasında denetim süreçlerine dair güncel uygulamalar konusunda üyelerini bilgilendirdi. ESİAD Hukuk Çalışma Grubu'nun katkılarıyla düzenlenen 'İş Teftişleri ve İş Yeri Denetimleri' başlıklı toplantıda, iş ve sosyal güvenlik mevzuatına uyumun artırılmasına ilişkin konular ele alındı.

Dernek merkezinde düzenlenen toplantının açılışında konuşan ESİAD Denetim Kurulu Üyesi ve Hukuk Çalışma Grubu Başkanı Av. Ali Topçu, "İş teftişlerini yalnızca bir denetim ya da ceza süreci olarak değil, iş yerlerinde düzenin sağlanması, hakların korunması ve çalışma barışının tesisi açısından önemli bir araç olarak değerlendirmek gerekir. Bu süreçler, şirketlerin iç işleyişini gözden geçirmesi, eksiklerini tespit etmesi ve daha şeffaf, güvenli ve verimli bir çalış-



ma ortamı oluşturması için önemli fırsatlar sunar. Doğru yönetilen denetim süreçleri hem çalışanların memnuniyetini hem de işletmenin itibarı ve sürdürülebilir başarısını artırır" dedi.

Şirketlerin insan kaynakları ve muhasebe departmanlarından yöneticilerin büyük ilgi gösterdiği toplantıda, İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Emekli İş Baş Müfettişi Dr. Ali Arslan ile İş ve

Sosyal Güvenlik Uzmanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eski İş Müfettişi Okan Karagülle, güncel uygulamalar konusunda bilgi verdi. Toplantıda kayıt dışı istihdam, yabancı uyruklu çalışanlar, çocuk ve genç işçilerin çalışma koşulları, özlük dosyaları, yıllık izin ve fazla mesai uygulamaları gibi konular ele alındı. Asıl işveren-alt işveren ilişkileri, stajyer ve çıraklık süreçleri ve iş kazalarına ilişkin denetim pratikleri de katılımcılarla paylaşıldı.