



BASIN YANSIMALARI

16. KURUMSAL SORUMLULUK ZİRVESİ



EGİKAD Başkanı Aşkner:“Toplumda güven, toplumsal cinsiyet eşitliğiyle mümkündür”

Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği (TKSD) tarafından düzenlenen ve bu yıl İzmir’de gerçekleşen 16. Kurumsal Sorumluluk Zirvesi, “Güven” temasıyla kamu, özel sektör ve sivil toplum temsilcilerini bir araya getirdi.

İzQ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi’nde düzenlenen zirvenin önemli panellerinden biri olan “Eşitlik Olmadan Güven Olur mu?” başlıklı oturumda konuşan Ege İş Kadınları Derneği (EGİKAD) Başkanı Şahika Aşkner, güvenin temelinin toplumsal cinsiyet eşitliğiyle atılabileceğini vurguladı. Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği’nin ev sahipliğinde, ESIAD’ın stratejik ortaklığı ve Norm Holding’in ana sponsorluğunda düzenlenen zirvede; EGİKAD Başkanı Aşkner’in yanı sıra BPW İzmir Yönetim Kurulu Başkanı Hayriye Şendinç ve İnci Vakfı Güç Kaynağı Temsilcisi Ece Elbirlik Ürkmez konuşmacı olarak yer aldı. Panelin moderatörlüğünü ESIAD Yönetim Kurulu Üyesi Temel Ay-

can Şen üstlendi. Panelde iş yaşamı ve STK deneyimlerini aktaran Aşkner, güvenin toplumsal temelleri üzerinde durarak fikirlerini paylaştı. Hazır giyim sektöründe faaliyet gösteren

33 yıllık bir ihracatçı ve iş insanı olarak İzmir’de doğup büyüdüğünü belirten Şahika Aşkner, iş yaşamındaki deneyimlerinin, toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurum kültürüne nasıl pozitif yansıdığını

örneklerle paylaştı. Çalışanlarının yüzde 70’inin kadınlardan oluştuğunu aktaran Aşkner, “Cinsiyet ayrımını kendi firmamda hiçbir zaman uygulamadım. Kadınların karar alma süreçlerinde etkin oldu-

ğu bir organizasyonda güven zaten kendiliğinden oluşuyor” dedi. İzmir’de kadına karşı ayrımcılıkla daha az karşılaştığını belirten Aşkner, ancak bunun biraz da İzmir’in artı yönü olduğunu söyleyerek, hatta İsveç gibi gelişmiş ülkelerde bile hâlâ eşit işe eşit ücretin sağlanmadığını vurguladı. Bu sorun sadece Türkiye’nin değil, küresel ölçekte bir adalet meselesi olduğunu söyleyen Aşkner “Toplumda cinsiyet

eşitliği yoksa, güven de tesis edilemez” diye konuştu. EGİKAD’ın kadın liderliğini yaygınlaştırmak ve rol model yaratmak üzerine çalışmalar yürüttüğünün altını çizen Aşkner, EGİKAD çalışmalarını hakkında da bilgiler paylaştı. 2008 yılında kurulan EGİKAD’ın farklı sektörlerden lider kadınları bir araya getirdiğini söyleyen Aşkner, “Rol model kadınların daha görünür olması ve yeni nesillere ilham vermesi amacıyla bu dernek kuruldu” dedi. Derneğin yürüttüğü AB projeleriyle kadınların dijital becerilerini geliştirdiklerini, özellikle pandemi döneminde kapanma riski altındaki kadın girişimcilere destek sağladıklarını ifade etti. (HABER MERKEZİ)





Eşitlik olmadan güven olur mu

■ TÜRKİYE Kurumsal Sorumluluk Derneği tarafından düzenlenen ve bu yıl İzmir'de gerçekleşen 16'ncı Kurumsal Sorumluluk Zirvesi, 'güven' temasıyla kamu, özel sektör ve sivil toplum temsilcilerini bir araya getirdi. İzQ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi'ndeki zirvede EGİKAD Başkanı Şahika Aşkîner, BPW İzmir Yönetim Kurulu Başkanı Hayriye Şendinç, İnci Vakfı Güç Kaynağı Temsilcisi Ece Elbirlik Ürkmez konuşmacı

olarak yer aldı. Panelin moderatörlüğünü ise **ESİAD** Yönetim Kurulu Üyesi Temel Aycan Şen üstlendi.

ÖRNEKLERİYLE PAYLAŞTI

EGİKAD Başkanı Şahika Aşkîner, iş yaşamındaki deneyimlerinin, toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurum kültürüne nasıl pozitif yansıdığını örneklerle paylaştı. Çalışanlarının yüzde 70'inin kadınlardan oluştuğunu aktaran Aşkîner, "Cinsiyet

ayrımını kendi firmamda hiçbir zaman uygulamadım. Kadınların karar alma süreçlerinde etkin olduğu bir organizasyonda güven zaten kendiliğinden oluşuyor" dedi. Kadınların kriz anlarında çok yönlü düşünebildiğinin de altını çizen Şahika Aşkîner, "Dünyayı yöneten belli başlı profillere bakın, hepsi erkek. Dünya kadın liderlerle yönetilseydi bu kadar ekonomik ve politik kriz olur muydu emin değilim" diye konuştu.



Toplumsal cinsiyet eşitliği yoksa güven tesis edilmez

TÜRKİYE Kurumsal Sorumluluk Demeği (TKSD) tarafından düzenlenen ve bu yıl İzmir’de gerçekleşen 16. Kurumsal Sorumluluk Zirvesi, “Güven” temasıyla kamu, özel sektör ve sivil toplum temsilcilerini bir araya getirdi. İzQ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi’nde düzenlenen zirvenin önemli panellerinden biri olan “Eşitlik Olmadan Güven Olur mu?” başlıklı oturumda konuşan Ege İş Kadınları Demeği (EGİKAD) Başkanı Şahika Aşkîner, güvenin temelinin toplumsal cinsiyet eşitliğiyle atılabileceğini vurguladı. Türkiye Kurumsal Sorumluluk Demeği’nin evsahipliğinde, **ESİAD**’ın stratejik ortaklığı ve Norm Holding’in ana sponsorluğunda düzenlenen zirvede; EGİKAD Başkanı Aşkîner’in yanı sıra BPW İzmir Yönetim Kurulu Başkanı Hayriye Şendinç ve İnci Vakfı Güç Kaynağı Temsilcisi Ece Elbirlik Ürkmez konuşmacı olarak yer aldı. Panelin moderatörlüğünü **ESİAD** Yönetim Kurulu Üyesi Temel Aycan Şen üstlendi. Panelde iş yaşamı ve STK deneyimlerini aktaran Aşkîner, güvenin toplumsal temelleri üzerinde durarak fikirlerini paylaştı. Hazır giyim sektöründe faaliyet gösteren 33 yıllık bir ihracatçı ve iş insanı olarak İzmir’de doğup büyüdüğünü belirten Şahika Aşkîner, iş yaşamındaki deneyimlerinin, toplumsal

cinsiyet eşitliğinin kurum kültürüne nasıl pozitif yansıdığını örneklerle paylaştı. Çalışanlarının yüzde 70’inin kadınlardan oluştuğunu aktaran Aşkîner, “Cinsiyet ayrımını kendi firmamda hiçbir zaman uygulamadım. Kadınların karar alma süreçlerinde etkin olduğu bir organizasyonda güven zaten kendiliğinden oluşuyor” dedi. İzmir’de kadına karşı ayrımcılıkla daha az karşılaştığını belirten Aşkîner, ancak bunun biraz da İzmir’in artı yönü olduğunu söyleyerek, hatta İsveç gibi gelişmiş ülkelerde bile hâlâ eşit işe eşit ücretin sağlanamadığını vurguladı. Bu sorun sadece Türkiye’nin değil, küresel ölçekte bir adalet meselesi olduğunu söyleyen Aşkîner “Toplumda cinsiyet eşitliği yoksa, güven de tesis edilemez” diye konuştu.

KADINLAR GÖRÜNÜR OLMALI

EGİKAD’ın kadın liderliğini yaygınlaştırmak ve rol model yaratmak üzerine çalışmalar yürüttüğünün altını çizen Aşkîner, EGİKAD çalışmaları hakkında da bilgiler paylaştı. 2008 yılında kurulan EGİKAD’ın farklı sektörlerden lider kadınları bir araya getirdiğini söyleyen Aşkîner, “Rol model kadınların daha görünür olması ve yeni nesillere ilham vermesi amacıyla bu dernek kuruldu” dedi. ■ **Bülten**



**Kurumsal
sürdürülebilirliğin temeli:
'Güven'**



8. Sayfada



◆ 16. Kurumsal Sorumluluk Zirvesi'nde; yeşil finansman, hesap verebilirlik, şeffaflık, sürdürülebilirlik ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi başlıklar değerlendirildi

Kurumsal sürdürülebilirliğin temeli: 'Güven'

Zirvede; yeşil finansman hesap verebilirlik, şeffaflık, sürdürülebilirlik ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi başlıklar 'güven' teması altında değerlendirildi. Samimiyet ve güveni merkezine alan kurumların uzun ömürlü olacağına değinildi



✓ Samimiyet ve güveni merkezine alan kurumların uzun ömürlü olacağına değinilen zirvede, ekonomik ve toplumsal refahın da temelinde bu kavramların yer aldığına dikkat çekildi

GÜLCİHAN ALTINKAYA

Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği (TKSD) tarafından düzenlenen '16. Kurumsal Sorumluluk Zirvesi' İzQ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi'nde gerçekleştirildi. Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) stratejik ortaklığı ve Norm Holding ana sponsorluğunda gerçekleştirilen zirvenin ana teması ise 'Güven' olarak belirlendi. Zirvede; yeşil finansman hesap verebilirlik, şeffaflık, sürdürülebilirlik ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi başlıklar 'güven' teması altında değerlendirildi. Samimiyet ve güveni merkezine alan kurumların

uzun ömürlü olacağına değinilen zirvede, ekonomik ve toplumsal refahın da temelinde bu kavramların yer aldığına dikkat çekildi.

"4 temel konu üzerine yoğunlaştık"

Zirvenin açılışında konuşan TKSD Yönetim Kurulu Başkanı Nuran Aksu, "Dernek olarak 20. senemizdeyiz. 2005 yılında kurulan derneğimiz yola aslında kurumsal sosyal sorumluluğun daha da ötesinde hayırseverliğin, son 5-6 senedir sürdürülebilirlik Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ESG) gibi kavramlar girdi hayatımıza. Tüm bunlar hakkında iş dünyasına, kamuya, sivil topluma

bilgi farkındalık bu konudaki gelişmelere hem mevzuatlar ve regülasyonlar tarafında hem de kurumların davranışa dönüştürmesi tarafında ne yapması gerektiği ile ilgili yol haritalarında bilgi aktarma bu konunun farkındalığını ve bilincini oluşturmak üzere yola çıktık" diye konuştu.

Derneğin 4 temel konu üzerine yoğunlaştığını ifade eden Aksu, "Bunlar iklim değişikliği, toplumsal cinsiyet eşitliği, yeşil finansman ve diğeri aslında alt ana madde olan sürdürülebilir kalkınma hedeflerinde deprem konusu. Bu konular üzerine sürekli çalışıyoruz" dedi.

"Ekonomik büyümenin temelinde güven var"

Bu yılki zirvenin 'Güven' temasını merkezine almasının son derece anlamlı olduğunu ifade eden ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu ise "Çünkü güven, yalnızca bireyler arası ilişkilerin değil, ekonomik refahın ve toplumsal bütünlüğün de kurucu unsurudur. Bu noktada, ünlü siyaset bilimci ve düşünür Francis Fukuyama, 'Güven: Sosyal Erdemler ve Refahın Yaratılması' adlı eserinde, toplumların ekonomik başarılarının yalnızca politikalarla değil, kültürel olarak gelişmiş bir güven duygusuyla mümkün olduğunu vurgular. Yüksek güven düzeyine sahip toplumların, daha güçlü ekonomiler ve daha kapsayıcı sosyal yapılar inşa edebildiğini ortaya koyar. Yani ekonomik büyümenin, siyasi istikrarın, toplumsal dayanışmanın ve çevresel mücadelenin temelinde güven yer alıyor" dedi.

"Fikir alışverişi, hepimize ilham verecek"

İş dünyası temsilcileri için güvenin, yalnızca iş yapmanın değil; uzun vadeli başarı, inovasyon ve ortak değer yaratmanın da anahtarı olduğunu belirten Zorlu, "Bugün bir markanın itibarı, bir çalışanın bağlılığı, bir yatırımcının ilgisi hep bu görünmez ama yaşamsal bağa, yani güvene dayanıyor. İşte bu nedenle; yeşil finansmandan toplumsal cinsiyet eşitliğine, hesap verebilirlikten sürdürülebilirlik stratejilerine kadar pek çok başlıkta, güven ortak paydasında buluşuyoruz. İnaniyorum ki bu fikir alışverişi, hepimize yeni bakış açıları kazandıracak ve ilham verecek. Birlikte hareket etmeden güveni, güven olmadan da kalıcı bir ilerlemeyi sağlayamayız" ifadelerinde bulundu.



Güven ve samimiyetin önemine vurgu

Norm Holding Yönetim Kurulu Üyesi Muhittin Bilget de "Samimiyeti ve güveni bir şeyin içine koyamadığımız zaman hangi alanda olursa olsun bunun sonu başarısızlıktır. Bütün olay güven ve samimiyet üzerine oturuyor. Günümüz deyim yerindeyse iklimde de uluslararası ilişkilerde de maalesef kaosun hakim olmaya başladığı bir dönem. Bu kırılganlıklar ve belirsizlikler içerisinde sırtımızı dayayabileceğimiz bir tane unsur var. Yapılarımızı ailede de şirketlerde de güven ve samimiyet üzerine oturtmak. Sırtımızı dayayabileceğimiz bir yapıymız da birle-

rinin olması" dedi.

Müşteri güvenirliliğinin önemine değinen Bilget, "Robert Bosch'un bu konuda söylediği bir söz var: 'İnsanların güvenini kaybetmekten para kaybetmeyi tercih ederim' diye. Bizim için de böyle. Dünyada bu işi uzun sürdürebilen şirketlerin temelinde bu var. Birinci kuşağın kaderidir yokluklar içinde var etmeye çalışırlar. İkinci kuşak bunu devralır ama maalesef Türkiye örneğinde ikinci ve üçüncü kuşakların başka olayı başka kuşaklara devredebildiği çok şirket yok. Sebep kurumsallaşamamak" diye konuştu.



16. Kurumsal Sorumluluk Zirvesi, bugün İzmir’de yapılacak

HABER MERKEZİ - Türkiye’de Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA) gerçekleşmesine destek olmak üzere 2005 yılından bu yana faaliyet gösteren Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği (TKSD), kurumsal sorumluluk anlayışını ülke genelinde yaygınlaştırma vizyonuyla 16. Kurumsal Sorumluluk Zirvesi’ni bu yıl İzmir’e de taşıdı. Şeffaflık, hesap verebilirlik, sürdürülebilirlik stratejileri, toplumsal cinsiyet eşitliği ve yeşil finansman başlıkları tartışmaya açacağı belirtildi. Ege Sanayici ve İş İnsanları Derneği **ESİAD**’ın stratejik ortaklığında ve NORM Holding’in ana sponsorluğundaki zirve bugün İzmir İZQ: Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi’nde gerçekleştirilecek. İzmirli paydaşlar ‘güven’ temasında buluşulacak.