



BASIN YANSIMALARI

İNSAN KAYNAKLARI ARAMA ÇALIŞTAYI



Zorlu: Dönüşümün itici gücü insan kaynağı

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD), dijitalleşen dünyada kalifiye işgücünün, çağın gereklerine uygun becerilerle donatılması amacıyla önemli bir çalışma başlattı. ESİAD tarafından düzenlenen "Arama Çalıştayı"nda, üye firmaların insan kaynakları departmanlarının yöneticileri bir araya gelerek, yeşil-dijital ve toplumsal dönüşüme uyum sağlamak ve bu konuda bir yol haritası hazırlamak için ihtiyaçları ve önerileri tartıştı. ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, "Sürdürülebilir kalkınma için sadece devletimizin değil, firmaların da yeşil, dijital ve toplumsal dönüşüm yolunda strateji geliştirmeleri gerektiğine inanıyoruz. Dönüşümün itici gücü insan kaynağı. Düzenlediğimiz çalıştay, bu yolda insan kaynağını nasıl geliştireceğimize yönelik firmalarımıza yol gösterecek" dedi.

ESİAD dernek binasında düzenlenen top-



lantıya 30'a yakın firmanın insan kaynakları departmanlarından temsilciler katıldı. Oluşturulan çalışma gruplarında "İnsan kaynakları politikalarına dair 2024 yılında konuşulacak konular, öncelikler", "İnsan kaynakları politikalarında ortak dil ve anlayış geliştirmek için yapılması gerekenler", "İş aidiyeti oluşturma", "Mevcut iş bece-

meler", "Meslek liselerinin istihdam politikalarına daha yüksek entegrasyonu" ve "Yeni nesil yetkinlikler" gibi konular tartışıldı. Toplantıda belirlenen başlıklar bir sonraki aşamada ESİAD Sanayi, Kalkınma ve Yatırım Ortamı Yuvarlak Masası'nda değerlendirilecek ve atılacak adımlar belirlenecek. ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, dijital dönüşümle birlikte ihtiyaç

duyulan yetkinliklerin de evrimleştiğini vurgulayarak, şöyle konuştu: "2025'e gelindiğinde, yapay zekanın 85 milyon işi ortadan kaldıracabileceğinden, ancak 97 milyon yeni iş yaratabileceğinden bahsediliyor. 12 milyon iş artışı çok dikkat çekici bir hesaplama. Bu süreçte, bilgi analizi, dijital okur yazarlık, değişime yatkınlık, yapay zekadan yararlanma ve problem çözme gibi analitik yeni yetkinlikler öne çıkıyor.

Bunun yanında genç işsizlik oranımız da çok yüksek. 2022 yılı verilerine göre İzmir'de 15-24 yaş arası işgücü 245 bin kişiye, aynı yaş aralığında işsiz sayısı 60 bini buluyor."

ESİAD Sanayi, Kalkınma ve Yatırım Ortamı Yuvarlak Masası üyesi Dr. Senem Kılıç ise, "Düzenlediğimiz bu çalıştayda çıkacak sonuçların iş dünyasına doğru aktar-

ılmasını sağlayacak bir köprü görevi üstlenmek istedik. Yeni nesil insan kaynakları trendleriyle, uzun dönem kurumsal hafızanın insan kaynakları gelişim yolculuğunda kendi içinde paslaşabileceği bir ortam oluşur diye düşündük. Çalıştayı çıktılarını yönetim kurulunda paylaşacağız" dedi.

ESİAD Genel Sekreteri Özlen Kavalalı da, dünyada yaşanan hızlı değişim ve dönüşüm sonucunda ara ve kalifiye işgücünün yeni becerilerle donatılmasının giderek daha önemli olduğunu vurguladı. Katılımcılara ESİAD'ın çalışmalarını hakkında bilgi veren Kavalalı, "Üçüncü dönüşüm olarak adlandırılan 'yeşil dönüşüm, dijital dönüşüm ve toplumsal dönüşüm', döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik, yenilenebilir enerji, toplumsal cinsiyet eşitliği gibi konuların yanı sıra sanayi, istihdam ve eğitim bağlantısının çağımızın gerekleri doğrultusunda kurulması bizim için çok önemli" diye konuştu.





ESİAD'dan istihdam atağı projesi başladı

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD), dijitalleşen dünyada kalifiye işgücünün, çağın gereklerine uygun becerilerle donatılması amacıyla önemli bir çalışma başlattı. ESİAD tarafından düzenlenen "Arama Çalıştayı"nda, üye firmaların insan kaynakları departmanlarının yöneticileri bir araya gelerek, nitelikli eğitim, insan gücü, yeşil-dijital ve toplumsal dönüşüme uyum sağlamak adına önerileri tartıştı.

ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, dijital dönüşümle birlikte ihtiyaç duyulan yetkinliklerin de evrimleştiğini

vurgulayarak, şöyle konuştu:

"2025'e gelindiğinde, yapay zekanın 85 milyon işi ortadan kaldıracıyken, ancak 97 milyon yeni iş yaratabileceğinden bahsediliyor. 12 milyon iş artışı çok dikkat çekici bir hesaplama. Bu süreçte, bilgi analizi, dijital okur

yazarlık, değişime yatkınlık, yapay zekadan yararlanma ve problem çözme gibi analitik yeni yetkinlikler öne çıkıyor. Dönüşümün itici gücü ise insan kaynağı. Bunun yanında genç işsizlik oranımız da çok yüksek. 2022 yılı verilerine göre İzmir'de 15-24 yaş arası işgücü 245 bin kişiye,

aynı yaş aralığında işsiz sayısı 60 bini buluyor. Genç işsizlik oranı bu kadar yüksekken sanayici nitelikli ara eleman bulmakta güçlük çekiyor. Bu açığı kapatmanın yolu da mesleki eğitimden geçiyor. Teknolojik ilerleme, yeşil ve dijital dönüşüm tüm dünyada yeni meslekler yaratıyor"

dedi.

Zorlu, "Üretimde, iş yaşamında, yeni becerilere ihtiyaç duyuluyor. Mevcut mesleklerin geliştirilmesinin yanında teknolojik ilerleme, yeşil ve dijital dönüşüme yönelik eğitimler giderek önemli hale geliyor" ifadelerini kullandı.





ZORLU: DÖNÜŞÜMÜN İTİCİ GÜCÜ İNSAN KAYNAĞI



Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (**ESİAD**), kalifiye işgücünün çağın gereklerine uygun becerilerle donatılması için çalışma başlattı. Düzenlenen 'Arama Çalıştayı'nda, üye firmaların insan kaynakları departmanlarının yöneticileri buluşarak; yeşil-dijital ve toplumsal dönüşüme

uyum sağlamak, yol haritası hazırlamak için önerileri tartıştı. **ESİAD** Başkanı **Sibel Zorlu**, "Sürdürülebilir kalkınma için firmalar da dönüşüm yolunda strateji geliştirmeli. Dönüşümün itici gücü insan kaynağı. Bu çalıştay, firmalarımıza yol gösterecek" dedi. ■ **POSTA**



Zorlu: Dönüşümün itici gücü insan kaynağı

ESİAD, kalifiye işgücünün, çağın gereklerine uygun becerilerle donatılması amacıyla 'Arama Çalıştayı' düzenledi. Çalıştayda, firmaların yeşil-dijital ve toplumsal dönüşüme uyum sağlamaları için öneri ve ihtiyaçlar konuşuldu. ■ 4'TE



Sibel Zorlu: Dönüşümün itici gücü insan kaynağı

ESİAD, kalifiye işgücünün, çağın gereklerine uygun becerilerle donatılması amacıyla 'Arama Çalıştayı' düzenledi. Çalıştayda, firmaların yeşil-dijital ve toplumsal dönüşüme uyum sağlamaları için öneri ve ihtiyaçlar konuşuldu

EGE Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (**ESİAD**), dijitalleşen dünyada kalifiye işgücünün, çağın gereklerine uygun becerilerle donatılması amacıyla önemli bir çalışma başlattı. **ESİAD** tarafından düzenlenen "Arama Çalıştayı"nda, üye firmaların insan kaynakları departmanlarının yöneticileri bir araya gelerek, yeşil-dijital ve toplumsal dönüşüme uyum sağlamak ve bu konuda bir yol haritası hazırlamak için ihtiyaçları ve önerileri tartıştı. Toplantıya 30'a yakın firmanın insan kaynakları departmanlarından temsilciler katıldı. Oluşturulan çalışma gruplarında "İnsan kaynakları politikalarına dair 2024 yılında konuşulacak konular, öncelikler", "İnsan kaynakları politikalarında ortak dil ve anlayış geliştirmek için yapılması gerekenler", "İş aidiyeti oluşturma", "Mevcut iş becerilerinin güncel ihtiyaçlara göre geliştirilmesi", "Meslek liselerinin istihdam politikalarına daha yüksek entegrasyonu" ve "Yeni nesil yetkinlikler" gibi konular konuşuldu. Toplantıda belirlenen başlıklar bir sonraki aşamada **ESİAD** Sanayi, Kalkınma ve Yatırım Ortamı Yuvarlak Masası'nda değerlendirilecek ve atılacak adımlar belirlenecek.

97 MİLYON YENİ İŞ İMKANI

ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, "Sürdürülebilir kalkınma için sadece devletimizin değil, firmaların da yeşil, dijital ve toplumsal dönüşüm yolunda strateji geliştirmeleri gerektiğine inanıyoruz. Dönüşümün itici gücü insan kaynağı. Düzenlediğimiz çalıştay, bu yolda insan kaynağını nasıl geliştireceğimize yönelik firmalarımıza yol



gösterecek" dedi. Zorlu, şu ifadeleri kullandı: "2025'e gelindiğinde, yapay zekanın 85 milyon işi ortadan kaldırmabileceğinden, ancak 97 milyon yeni iş yaratabileceğinden bahsediliyor. 12 milyon iş artışı çok dikkat çekici bir hesaplama. Bu süreçte, bilgi analizi, dijital okur yazarlık, değişime atkınılık, yapay zekadan yararlanma ve problem çözme gibi analitik yeni yetkinlikler öne çıkıyor. Dönüşümün itici gücü ise insan kaynağı."

Genç işsizlik oranının çok yüksek olduğunu söyleyen Zorlu, "2022 yılı verilerine göre İzmir'de 15-24 yaş arası işgücü 245 bin kişiyken, aynı yaş aralığında işsiz sayısı 60 bini

buluyor. Genç işsizlik oranı bu kadar yüksekken sanayici nitelikli ara eleman bulmakta güçlük çekiyor. Bu açığı kapatmanın yolu da mesleki eğitimden geçiyor.

Teknolojik ilerleme, yeşil ve dijital dönüşüm tüm dünyada yeni meslekler yaratıyor. Üretimde, iş yaşamında, yeni becerilere ihtiyaç duyuluyor. Mevcut mesleklerin geliştirilmesinin yanında teknolojik ilerleme, yeşil ve dijital dönüşüme yönelik eğitimler giderek önemli hale geliyor. Kısaca, nitelikli eğitim ve insan gücü, dijital dönüşüm ve katma değerli üretim formülüne dayanan bir zincirleme reaksiyona şiddetle ihtiyacımız var" diye konuştu. ■ **Haber Merkezi**



"85 milyon iş ortadan kalkacak, 97 milyon yeni iş ortaya çıkacak"

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD), dijitalleşen dünyada kalifiye işgücünün, çağın gereklerine uygun becerilerle donatılması amacıyla önemli bir çalışma başlattı. ESİAD tarafından düzenlenen "Arama Çalıştayı"nda, üye firmaların insan kaynakları departmanlarının yöneticileri bir araya gelerek, yeşil-dijital ve toplumsal dönüşüme uyum sağlamak ve bu konuda bir yol haritası hazırlamak için ihtiyaçları ve önerileri tartıştı. ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, "2025'e gelindiğinde, yapay zekanın 85 milyon işi ortadan kaldıracığından, ancak 97 milyon yeni iş yaratabileceğinden bahsediliyor. 12 milyon iş artışı çok dikkat çekici bir hesaplama. Bu süreçte, bilgi analizi, dijital okur yazarlık, değişime yatkınlık, yapay zekadan yararlanma ve problem çözme gibi analitik yeni yetkinlikler öne çıkıyor" diye konuştu.

"Genç işsizlik çok yüksek"

Dönüşümün itici gücünün insan kaynağı olduğunu söyleyen Zorlu, "Bunun yanında genç işsizlik oranımız da çok yüksek. 2022 yılı verilerine göre İzmir'de 15-24 yaş arası işgücü 245 bin kişiye, aynı yaş aralığında işsiz sayısı 60 bini buluyor. Genç işsizlik oranı bu kadar yüksekken sanayici nitelikli ara eleman bulmakta güçlük çekiyor. Bu açığı kapatmanın yolu da mesleki eğitimden geçiyor. Teknolojik ilerleme, yeşil ve di-



jital dönüşüm tüm dünyada yeni meslekler yaratıyor. Üretimde, iş yaşamında, yeni becerilere ihtiyaç duyuluyor. Mevcut mesleklerin geliştirilmesinin yanında teknolojik ilerleme, yeşil ve dijital dönüşüme yönelik eğitimler giderek önemli hale geliyor. Kısaca, nitelikli eğitim ve insan gücü, dijital dönüşüm ve katma değerli üretim formülüne dayanan bir zincirleme reaksiyona şiddetle ihtiyacımız var. ESİAD olarak uluslararası rekabet gücümüzü artırabilmek için çok yönlü stratejiler geliştirerek geleceğe hazırlanmamız gerektiğini düşünüyoruz. Düzenlediğimiz çalıştay, bu amaca ulaşabilmek için insan kaynağını nasıl geliştirebileceğimiz konusunda bizlere yol gösterici olacak. Katkı koyan herkese çok teşekkür ediyorum" dedi.

30'a yakın firmanın insan kaynakları departmanlarından temsilcilerin katıldığı toplantıda belirlenen başlıklar bir sonraki aşamada ESİAD Sanayi, Kalkınma ve Yatırım Ortamı Yuvarlak Masası'nda değerlendirilecek ve atılacak adımlar belirlenecek. ● İZMİR



DÖNÜŞÜMÜN İTİCİ GÜCÜ İNSAN KAYNAĞI

■ HÜRRİYET / İZMİR

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD), dijitalleşen dünyada kalifiye işgücünün, çağın gereklerine uygun becerilerle donatılması amacıyla önemli bir çalışma başlattı. ESİAD tarafından düzenlenen 'Arama Çalıştayı'nda, üye firmaların insan kaynakları

departmanlarının yöneticileri bir araya gelerek, yeşil-dijital ve toplumsal dönüşüme uyum sağlamak ve bu konuda bir yol haritası hazırlamak için ihtiyaçları ve önerileri tartıştı. Toplantıda belirlenen başlıklar bir sonraki aşamada ESİAD Sanayi, Kalkınma ve Yatırım Ortamı Yuvarlak Masası'nda değerlendirilecek ve atılacak adımlar belirlenecek.

ESİAD Başkanı Zorlu, "Sürdürülebilir kalkınma için sadece devletimizin değil, firmaların da yeşil, dijital ve toplumsal dönüşüm yolunda strateji geliştirmeleri gerektiğine inanıyoruz. Dönüşümün itici gücü insan kaynağı" dedi.



97 MİLYON YENİ İŞ

ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, dijital dönüşümle birlikte ihtiyaç duyulan yetkinliklerin de evrimleştiğini vurgulayarak, şöyle konuştu: "2025'e gelindiğinde, yapay zekanın 85 milyon işi ortadan kaldırabileceğinden, ancak 97 milyon yeni iş yaratacağından bahsediliyor. 12 milyon iş artışı çok dikkat çekici bir hesaplama. Bu süreçte, bilgi analizi, dijital okur yazarlık, değişime yakınlık, yapay zekadan yararlanma ve problem çözme gibi analitik yeni yetkinlikler öne çıkıyor. Dönüşümün itici gücü ise insan kaynağı. Bunun yanında genç işsizlik oranımız da çok yüksek."

ÇOK YÖNLÜ STRATEJİ

2022 verilerine göre İzmir'de 15-24 yaş arası işgücü 245 bin kişiyken, aynı yaş aralığında işsiz sayısının 60 bini bulunduğunu ifade eden **Sibel Zorlu**, "Genç işsizlik oranı bu kadar yükseksen sanayici nitelikli ara eleman bulmakta güçlük çekiyor. Bu açığı kapatmanın yolu da mesleki eğitimden geçiyor. Teknolojik ilerleme, yeşil ve dijital dönüşüm tüm dünyada yeni meslekler yaratıyor. Üretimde, iş yaşamında, yeni becerilere ihtiyaç duyuluyor. Mevcut mesleklerin geliştirilmesinin yanında teknolojik ilerleme, yeşil ve dijital dönüşüme yönelik eğitimler giderek önemli hale geliyor. Kısa ve nitelikli eğitim ve insan gücü, dijital dönüşüm ve katma değerli üretim formülüne dayanan bir zincirleme reaksiyona şiddetle ihtiyacımız var. ESİAD olarak uluslararası rekabet gücümüzü artırmak için çok yönlü stratejiler geliştirerek geleceğe hazırlanmamız gerektiğini düşünüyoruz. Düzenlediğimiz çalıştay, bu amaca ulaşabilmek için insan kaynağını nasıl geliştirebileceğimiz konusunda bizlere yol gösterici olacak" dedi.

Sibel Zorlu: Dönüşümün itici gücü insan kaynağı

EGE Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (**ESİAD**), dijitalleşen dünyada kalifiye işgücünün, çağın gereklerine uygun becerilerle donatılması amacıyla önemli bir çalışma başlattı. **ESİAD** Dernek binasında düzenlenen toplantıya 30'a yakın firmanın insan kaynakları departmanlarından temsilciler katıldı. **ESİAD** tarafından düzenlenen Arama Çalıştayı'nda, üye firmaların insan kaynakları departmanlarının yöneticileri bir araya gelerek, yeşil-dijital ve toplumsal dönüşüme uyum sağlamak ve bu konuda bir yol haritası hazırlamak için ihtiyaçları ve önerileri tartıştı. **ESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, "Sürdürülebilir kalkınma için sadece devletimizin değil, firmaların da yeşil, dijital ve toplumsal dönüşüm yolunda strateji geliştirmeleri gerektiğine inanıyoruz. Dönüşümün itici gücü insan kaynağı. Düzenlediğimiz çalıştay, bu yolda insan kaynağını nasıl geli-



tireceğimize yönelik firmalarımıza yol gösterecek" dedi. **ESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, dijital dönüşümle birlikte ihtiyaç duyulan yetkinliklerin de evrimleştiğini vurgulayarak, şöyle konuştu:

"2025'e gelindiğinde, yapay zekanın 85 milyon işi ortadan kaldırabileceğinden, ancak 97 milyon yeni iş yaratabileceğinden bahsediliyor. 12 milyon iş artışı çok dikkat çekici bir hesaplama. Bu süreçte, bilgi analizi, dijital okur yazarlık, değişime yat-

kınlık, yapay zekadan yararlanma ve problem çözme gibi analitik yeni yetkinlikler öne çıkıyor. Dönüşümün itici gücü ise insan kaynağı. Bunun yanında genç işsizlik oranımız da çok yüksek. Genç işsizlik oranı bu kadar yüksekken sanayici nitelikli ara eleman bulmakta güçlük çekiyor. Bu açığı kapatmanın yolu da mesleki eğitimden geçiyor. Teknolojik ilerleme, yeşil ve dijital dönüşüm tüm dünyada yeni meslekler yaratıyor. ■ **Bülten**



**Zorlu:
Dönüşümün itici gücü
insan kaynağı**

● **2. Sayfada**



◆ **Ege Sanayicileri** ve İş İnsanları Derneği (**ESİAD**), dijitalleşen dünyada kalifiye işgücünün, çağın gereklerine uygun becerilerle donatılması amacıyla önemli bir çalışma başlattı

Zorlu: Dönüşümün itici gücü insan kaynağı

HABER MERKEZİ

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (**ESİAD**), dijitalleşen dünyada kalifiye işgücünün, çağın gereklerine uygun becerilerle donatılması amacıyla önemli bir çalışma başlattı. **ESİAD** tarafından düzenlenen "Arama Çalıştayı"nda, üye firmaların insan kaynakları departmanlarının yöneticileri bir araya gelerek, yeşil-dijital ve toplumsal dönüşüme uyum sağlamak ve bu konuda bir yol haritası hazırlamak için ihtiyaçları ve önerileri tartıştı. **ESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, "Sürdürülebilir kalkınma için sadece devletimizin değil, firmaların da yeşil, dijital ve toplumsal dönüşüm yolunda strateji geliştirmeleri gerektiğine inanıyoruz. Dönüşümün itici gücü insan kaynağı. Düzenlediğimiz çalıştay, bu yolda insan kaynağını nasıl geliştireceğimize yönelik firmalarımıza yol gösterecek" dedi.

ESİAD Dernek binasında düzenlenen toplantıya 30'a yakın firmanın insan kaynakları departmanlarından temsilcileri katıldı. Oluşturulan çalışma gruplarında "İnsan kaynakları politikalarına dair 2024 yılında konuşulacak konular, öncelikler", "İnsan kaynakları politikalarında ortak dil ve anlayış geliştirmek için yapılması gerekenler", "İş aidiyeti oluşturma", "Mevcut iş becerilerinin güncel ihtiyaçlara göre geliştirilmesi", "Meslek liselerinin istihdam politikalarına daha yüksek entegrasyonu" ve "Yeni nesil yetkinlikler" gibi konular tartışıldı. Toplantıda belirlenen başlıklar bir sonraki aşamada **ESİAD** Sanayi, Kalkınma ve Yatırım Ortamı Yuvarlak Masası'nda değerlendirilecek ve atılacak adımlar belirlenecek.



✓ **ESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, "Sürdürülebilir kalkınma için sadece devletimizin değil, firmaların da yeşil, dijital ve toplumsal dönüşüm yolunda strateji geliştirmeleri gerektiğine inanıyoruz. Dönüşümün itici gücü insan kaynağı. Düzenlediğimiz çalıştay, bu yolda insan kaynağını nasıl geliştireceğimize yönelik firmalarımıza yol gösterecek" dedi

cak adımlar belirlenecek.

Yapay zeka 97 milyon yeni iş yaratacak

ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, dijital dönüşümle birlikte ihtiyaç duyulan yetkinliklerin de evrimleştiğini vurgulayarak, şöyle konuştu:

"2025'e gelindiğinde, yapay zekanın 85 milyon işi ortadan kaldırabileceğinden, ancak 97 milyon yeni iş yaratabileceğinden bahsediliyor. 12 milyon iş artışı çok dikkat çekici bir hesaplama. Bu süreçte, bilgi analizi, dijital okur yazarlık, değişime yatkınlık, yapay zekadan yararlanma ve problem çözme gibi analitik yeni yetkinlikler öne çıkıyor.

Dönüşümün itici gücü ise insan kaynağı. Bunun yanında genç işsizlik oranımız da çok yüksek. 2022 yılı verilerine göre İzmir'de 15-24 yaş arası işgücü 245 bin kişiyken, aynı yaş

aralığında işsiz sayısı 60 bini buluyor. Genç işsizlik oranı bu kadar yükseken sanayici nitelikli ara eleman bulmakta güçlük çekiyor. Bu açığı kapatmanın yolu da mesleki eğitimden geçiyor. Teknolojik ilerleme, yeşil ve dijital dönüşüm tüm dünyada yeni meslekler yaratıyor.

Üretimde, iş yaşamında, yeni becerilere ihtiyaç duyuluyor. Mevcut mesleklerin geliştirilmesinin yanında teknolojik ilerleme, yeşil ve dijital dönüşüm önemli hale geliyor. Kısaca, nitelikli eğitim ve insan gücü, dijital dönüşüm ve katma değerli üretim formülüne dayanan bir zincirleme reaksiyona şiddetle ihtiyacımız var.

ESİAD olarak uluslararası rekabet gücümüzü artırabilmek için çok yönlü stratejiler geliştirerek geleceğe hazırlanmamız gerektiğini düşünüyoruz. Düzenlediğimiz çalıştay, bu amaca ula-

şabilmek için insan kaynağını nasıl geliştirebileceğimiz konusunda bizlere yol gösterici olacak. Katkı koyan herkese çok teşekkür ediyorum."

Köprü görevi üstleniyoruz

Toplantıda konuşan **ESİAD** Sanayi, Kalkınma ve Yatırım Ortamı Yuvarlak Masası üyesi Dr. Senem Kılıç ise tüm katılımcılara teşekkür ederek, "**ESİAD**, işverenlerin yoğun olarak konumlandığı bir dernek. Düzenlediğimiz bu çalıştayda çıkacak sonuçların iş dünyasına doğru aktarılmasını sağlayacak bir köprü görevi üstlenmek istedik. Her yeni dönemde, sanayi, istihdam ya da misyona uygun olarak derneğin yapacağı çalışmaları önceliklendirebilirsek kaynakları da etkin kullanmış oluruz.

Aslında insan kaynakları konusu çok basit önergeden çıkan bir konuydu. 'Kente en çok nasıl katkı sağlayabiliriz'

dediğimizde çıkan 8-10 başlık arasında İnsan Kaynakları konusu tepelerde bir yerde. Böyle olunca da bu konuyu işverenlerden daha çok işin profesyonelleri ve üstatlarıyla konuşmaktan daha iyi bir yol olamazdı. Çalıştayımıza farklı büyüklüklerde ve sektörlerde firmaların katılımına özen gösterdik.

Deneyim gruplarının heterojen olmasını sağladık. Yeni nesil insan kaynakları trendleriyle, uzun dönem kurumsal hafızanın insan kaynakları gelişim yolculuğunda kendi içinde paslaşabileceği bir ortam oluşur diye düşündük. Burada konuşulacak her başlık **ESİAD** Sanayi, Kalkınma ve Yatırım Ortamı Yuvarlak Masası'nın alt başlıkları haline gelecek. Çalıştayı çıktılarını yönetim kurulunda paylaşacağız" dedi.

İşgücünün yeni becerilerle donatılması önemli

ESİAD Genel Sekreteri Özlen Kavalalı da, dünyada yaşanan hızlı değişim ve dönüşüm sonucunda ara ve kalifiye işgücünün yeni becerilerle donatılmasının giderek daha önemli olduğunu vurguladı. Katılımcılara **ESİAD**'ın çalışmaları hakkında bilgi veren Kavalalı, "Güncel gelişmeler ışığında vizyonumuza şekillendiriyoruz. Çok fonksiyonlu yapımızın bize getirdiği benzer hatta ortak amaçlar etrafında faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz. Üçüz dönüşüm olarak adlandırılan 'yeşil dönüşüm, dijital dönüşüm ve toplumsal dönüşüm', döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik, yenilenebilir enerji, toplumsal cinsiyet eşitliği gibi konuların yanı sıra sanayi, istihdam ve eğitim bağlantısının çağımızın gerekleri doğrultusunda kurulması bizim için çok önemli" diye konuştu.

“Yapay zeka, 85 milyon işi ortadan kaldırabilir”



Sibel
Zorlu

DİJİTAL dönüşümle birlikte ihtiyaç duyulan yetkinliklerin de evrimleştiğini belirten **ESİAD** Başkanı **Sibel Zorlu**, “2025’e gelindiğinde, yapay zekanın 85 milyon işi ortadan kaldırabileceğinden, ancak 97 milyon yeni iş yaratabileceğinden bahsediliyor. 12 milyon iş artışı çok dikkat çekici bir hesaplama” dedi.



Yapay zeka, 85 milyon işi ortadan kaldırabilir

Dijital dönüşümle birlikte ihtiyaç duyulan yetkinliklerin de evrimleştiğini belirten ESİAD Başkanı Sibel Zorlu, "2025'e gelindiğinde, yapay zekanın 85 milyon işi ortadan kaldırabileceğinden, ancak 97 milyon yeni iş yaratabileceğinden bahsediliyor. 12 milyon iş artışı çok dikkat çekici bir hesaplama" dedi

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD), dijitalleşen dünyada kalifiye işgücünün, çağın gereklerine uygun becerilerle donatılması amacıyla önemli bir çalışma başlattı. ESİAD tarafından düzenlenen 'Arama Çalıştayı'nda, üye firmaların insan kaynakları departmanlarının yöneticileri bir araya gelerek, yeşil-dijital ve toplumsal dönüşüme uyum sağlamak ve bu konuda bir yol haritası hazırlamak için ihtiyaçları ve önerileri tartıştı. ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, "Sürdürülebilir kalkınma için sadece devletimizin değil, firmaların da yeşil, dijital ve toplumsal dönüşüm yolunda strateji geliştirmeleri gerektiğine inanıyoruz. Dönüşümün itici gücü insan kaynağı. Düzenlediğimiz çalıştay, bu yolda insan kaynağını nasıl geliştireceğimize yönelik firmalarımıza yol gösterecek" dedi.

Nitelikli eleman sıkıntısı

Dijital dönüşümle birlikte ihtiyaç duyulan yetkinliklerin de evrimleştiğini vurgulayan ESİAD Başkanı Zorlu, "2025'e gelindiğinde, yapay zekanın 85 milyon işi ortadan kaldırabileceğinden, ancak 97 milyon yeni iş yaratabileceğinden bahsediliyor. 12 milyon iş artışı çok dikkat



çekici bir hesaplama. Bu süreçte, bilgi analizi, dijital okur yazarlık, değişime yatkınlık, yapay zekadan yararlanma ve problem çözme gibi analitik yeni yetkinlikler öne çıkıyor.

Dönüşümün itici gücü ise insan kaynağı. Bunun yanında genç işsizlik oranımız da çok yüksek. 2022 yılı verilerine göre İzmir'de 15-24 yaş arası işgücü 245 bin kişiye, aynı yaş aralığında işsiz sayısı 60 bini buluyor. Genç işsizlik oranı bu kadar yüksekken sanayici nitelikli ara eleman bulmakta güçlük çekiyor. Bu açığı kapat-

manın yolu da mesleki eğitimden geçiyor. Teknolojik ilerleme, yeşil ve dijital dönüşüm tüm dünyada yeni meslekler yaratıyor. Üretimde, iş yaşamında, yeni becerilere ihtiyaç duyuluyor. Mevcut mesleklerin geliştirilmesinin yanında teknolojik ilerleme, yeşil ve dijital dönüşüme yönelik eğitimler giderek önemli hale geliyor. Kısaca, nitelikli eğitim ve insan gücü, dijital dönüşüm ve katma değerli üretim formülüne dayanan bir zincirleme reaksiyona şiddetle ihtiyacımız var" diye konuştu.

'Üçüz dönüşüm'

Toplantıda konuşan ESİAD Sanayi, Kalkınma ve Yatırım Ortamı Yuvarlak Masası üyesi Dr. Senem Kılıç ise tüm katılımcılara teşekkür ederek, "ESİAD,

işverenlerin yoğun olarak konumlandığı bir demektir. Düzenlediğimiz bu çalıştayda çıkacak sonuçların iş dünyasına doğru aktarılmasını sağlayacak bir köprü görevi üstlenmek istedik. Her yeni dönemde, sanayi, istihdam ya da misyona uygun olarak derneğin yapacağı çalışmaları önceliklendirebilirsek kaynakları da etkin kullanmış oluruz" dedi. ESİAD Genel Sekreteri Özlen Kavalalı da, dünyada yaşanan hızlı değişim ve dönüşüm sonucunda ara ve kalifiye işgücünün yeni becerilerle donatılmasının giderek daha önemli olduğunu vurguladı. Katılımcılara ESİAD'ın çalışmaları hakkında bilgi veren Kavalalı, "Güncel gelişmeler ışığında vizyomuzu şekillendiriyoruz. Çok fonksiyonlu yapımızın bize getirdiği benzer hatta ortak amaçlar etrafında faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz. Üçüz dönüşüm olarak adlandırılan 'yeşil dönüşüm, dijital dönüşüm ve toplumsal dönüşüm', döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik, yenilenebilir enerji, toplumsal cinsiyet eşitliği gibi konuların yanı sıra sanayi, istihdam ve eğitim bağlantısının çağımızın gerekleri doğrultusunda kurulması bizim için çok önemli" diye konuştu.

