



BASIN YANSIMALARI

EŞİTLİK OLMADAN KALKINMA OLMAZ





İstanbul Sözleşmesi'ne geri dönlün mesajı

İZMİR iş dünyasını temsil eden önemli sivil toplum kuruluşlarının kadın başkanları, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü sebebiyle birer mesaj yayınladı. İstanbul Sözleşmesi'nden çıkılmasını eleştiren STK başkanları, İstanbul Sözleşmesi'ne dönülmesi çağrısını yineledi. ■ 4'TE



İş kadınlarından İstanbul Sözleşmesi vurgusu

8 Mart Dünya Kadınlar Günü sebebiyle mesajlar yayınlayan İzmir İş dünyasını temsil eden kadın başkanlar, İstanbul Sözleşmesi'ne dönülmesi çağrısını yineledi

Levent ARIÖZ

İZMİR iş dünyasını temsil eden önemli sivil toplum kuruluşlarının kadın başkanları, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü sebebiyle birer mesaj yayınladı. İstanbul Sözleşmesi'nden çıkılmasını eleştiren STK başkanları, İstanbul Sözleşmesi'ne dönülmesi çağrısını yineledi. 8 Mart'ların mücadeleye ve farkındalık günü olduğunun altını çizen başkanlar, bu günlerin bayram olarak kutlandığı günlerin umudunu taşıdıklarını da belirttiler. BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Semiha Güneş, "İş dünyasında da kadınların cam tavanları kırarak, en üst konumlara gelmesi için çalışıyoruz. BASİFED'in yeni yönetim kurulunda da kadın başkanlarımızın sayısını artırdık. Kadının sosyal ve iş hayatındaki temsiliyetinde Türkiye'ye örnek olmak istiyoruz" dedi. EGİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Şahika Aşkner, "İstanbul Sözleşmesi, kadına yönelik şiddeti önleme ve kadın haklarını koruma konusunda atılmış küresel anlamda en önemli adımlardan biridir. Adının İstanbul olmasına rağmen Türkiye'nin bu sözleşmeden çıkmasını bu ülkenin kadınları olarak doğru bulmadığımızı bir kere daha söylemek zorundayız. Türkiye'nin bu sözleşmeye tekrar dönmesi, sadece kadınlar için değil, toplumun tüm kesimleri için hayati önem taşımaktadır" diye konuştu.

ERTEN: EĞİTİM ÖNEMLİ

İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Özden Erten şu ifadelerde bulundu: "Birleşmiş Milletlerin sürdürülebilirlik ilkelerinde 5. Sırada yer alan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" ne ulaşmak için hükümetler, sivil toplum örgütleri, iş dünyası ve toplumun tüm kesimleri birlikte çalışmalıdır. Cinsiyet ayrımcılığını ve cinsiyet önyargılarını yok etmek için eğitimin önemi de unutulmamalıdır."



Semiha Güneş



Özden Erten



Yeşim Işıklı



Şahika Aşkner

GERİ ADIM ATILDI

KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Yeşim Işıklı ise "Türkiye'nin yakın zamanda İstanbul Sözleşmesi'nden çıkma kararı, maalesef kadına yönelik şiddetle mücadelede ve toplumsal cinsiyet eşitliğinde önemli bir geri adım oldu. Bu sözleşme, kadınların yaşam

haklarını koruyan, onlara şiddet ve ayrımcılık karşısında uluslararası düzeyde bir güvence sağlayan hayati bir taahhüttü. Bu nedenle, bugün, bir kez daha tüm yetkililere, İstanbul Sözleşmesi'ne geri dönme ve kadınların haklarını koruma konusunda somut adımlar atmaları çağrısında bulunuyorum" cümlelerini kullandı.

İSTİHDAM ŞART

EGE Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD) Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında yaptığı açıklamada, "Kadınların yeri, sadece evlerimizin dört duvarı arasında değil; toplumun, ekonominin ve siyasetin tam merkezinde olmalıdır" dedi. Yelkenbiçer, "Kadınların güçlenmesi ve yetkinliklerinin artırılması, toplumun her alanında eşit fırsatlar sunulması ve kadın istihdamının desteklenmesi önceliklerimiz arasında yer alıyor. Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılı, kadın-erkek eşitliği ilkesini temel alarak, daha gelişmiş, saygın ve adil bir Türkiye olarak inşa etme inancımız tamdır" diye konuştu.

Sibel Zorlu: Cinsiyet eşitliğinden uzaktayız

EGE Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (ESİAD) Başkanı Sibel Zorlu 8 Mart Dünya Kadınlar Günü sebebiyle gönderdiği mesajda şu ifadelere yer verdi: Bu 8 Mart'ta da Türkiye'de ve dünyada toplumsal cinsiyet eşitliğinden hala çok uzak olduğumuzu söylemek yanlış olmayacaktır. İstanbul Sözleşmesi'ne dönülerek atıla-

cak adımlar pekiştirici olacaktır. Global Compact Türkiye ile yakın işbirliği içinde çalışan ve WEPs Kadının Güçlenmesi İlkelerinin imzacısı ve yürütücüsü olarak, kadınların iş hayatında ve toplumda güçlenmesi ne özel önem veriyoruz."





Eşitlik olmadan kalkınma sürdürülebilir olmaz

Sibel ZORLU

ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı

Kadınların, hayatın her alanında yüzyıllardır süregelen hak arayışının sonucu olarak ortaya çıkan 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, aynı zamanda toplumsal cinsiyet eşitliği yolunda simgesel bir gündür. Artık tüm dünyada kadınların katılmadığı bir ekonomik ve toplumsal yaşamda sürdürülebilir bir kalkınmadan bahsedilemeyeceği gerçeği kabul edilmiştir. Ancak ne yazık ki bu 8 Mart'ta da toplumsal cinsiyet eşitliğinden hala çok uzak olduğumuzu söyleyebiliriz.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 146 ülkeyi kapsayan Küresel Cinsiyet Uçurumu 2023 Raporu'na göre, dünyada cinsiyet eşitsizliğini gidermek için sağlanan ilerlemenin hızı büyük ölçüde yavaşladı. Cinsiyet eşitliği farkı, geçen yıla göre sadece yüzde 0,3 oranında kapandı. Dünyada cinsiyet eşitsizliğinin giderilmesine yönelik ilerlemenin bu hızla devam etmesi durumunda aradaki farkın ancak 2154'te, yani 131 yıl içinde kapanabileceği tespit



edildi. Bu süre, ekonomik eşitsizliği kapatmak için 169 yıl, siyasi yetkilendirme alanında ki eşitsizliği kapatmak için ise 162 yıl alabilir.

Bu gidişatı değiştirmeliyiz

Gazi Mustafa Kemal Atatürk önderliğinde düzenlen "Kadınlar Kongresi"ne katılan, karar alma mekanizmalarına Batılı ülkelerden önce giren ve uluslararası topluma örnek olan kadınlarımızın bugün dünya tablosundaki yeri üzücü ve düşündürücü. Adil ve eşit bir gelecek için bu gidişatı değiştirmek zordur.

ACI ŞİDDET ÇİLE HEPSİ KADINDA

Her 8 Mart'ta kadınlar yaşadıkları sorunları anlatıyor ama gelin görün ki acı azalmıyor. Sorunlar çözülene kadar haykıracaklarını söyleyen kadınlar 'Mücadele edeceğiz!' dedi

'TEDBİR ALINMALI'

AKTİVİST yazar Hacer Foggo, "Sosyal sorunlar incelenerek acil tedbirler alınmalı. Kadının önündeki en önemli engel ekonomik şiddettir" derken dernek olarak kadın cinayetlerinin politik olduğunu öne süren İzmir Kadın Dayanışma Derneği üyesi Müzeyyen Alpsen de, "Kadın cinayetlerinin bu kadar görünür olmasının, artmasının sebebi kadınların kendi haklarının farkına varması. İstanbul Sözleşmesi'nin yürürlükten kaldırılması bu işe meyilli olanları rahatlatmış, önterini açmış" ifadelerini kullandı.

'SORUN HERKESİN'

EGE Telgraf Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Aylin Suphandağı, "Bir yandan fırsat eşitsizliği, toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık normları, psikolojik ve acı da olsa bazen cinsel tacizle baş etmeye çalışan kadınlar bir yandan da çalışma hayatı ile aile hayatını dengelemeye çalışıyor. Bu bir testere ucunda yürümek gibi" dedi. TGS İzmir Şube Başkanı Nil Kahrmanoğlu ise medya sektöründe karar mercinde erkeklerin sayıca üstün olduğunun altını çizdi. ■ 3'te





'Kurtarırsa dünyayı kadınlar kurtarır!'

Kadınlar her 8 Mart'ta kadınlar yaşadıkları sorunları anlatıyor ama gelin görün ki acılar eksilmiyor. Sorunlar çözülene kadar acılarını haykıracaklarını söyleyen kadınlar 'Mücadele edeceğiz!' diye konuştu



Egetelgraf.com'dan
Memduh Güney'in haberi

Evde, sokakta, iş yerinde ve daha birçok alanda kadınların ayrımcılıkla mücadele ettiği bir dönemden geçtiğimiz bugünlerde sadece birer çiçek armağan edilerek kutlanan 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nün perde arkasında yine kadın cinayetleri, kadına şiddet ve ayrımcılıkla ilgili olaylar yaşanmaya devam edecek. İzmir'de kadın kanaat önderlerine 8 Mart'ı ve ardında yaşanan kadın gerçeklerini sorduk. Kadınlar, kendilerini ve yaşadıkları sorunları bir kez daha anlattı; her dokunduğumuz yerde ayrı bir acı ve gerçek vardı...

Yola, okul öncesi ve ilköğretimden itibaren kız çocukların eğitime başlaması gerektiğini vurgulayan aktivist yazar Hacer Foggo, "Sosyal sorunlar dikkatle incelenerek kırsal ve kentel alanda acil tedbirler alınmalı. Temel ihtiyaçlar için sürekli çırpınan bir kadını sosyal olarak da güçlendirmenin zorluğunu, bunun adının tam da "kadın yoksulluğu" olduğunu, kadın yoksulluğunun sadece gelir yetersizliği değil, aynı zamanda sokakta, evde geçimi durmadan idare etmekle görevli olduğunu unutmamalıyız. Kadın cinayetlerine baktığınız zaman birçoğunun yoksul kadın olduğunu göreceksiniz. Kadının önündeki en önemli engel ekonomik şiddettir. Evdeki şiddetin önlenmesi için öncelikle ekonomik şiddeti önlemek ve bu konuda kadının önündeki tüm engelleri kaldıracak bir sosyal politikaya ihtiyaç var. Bu nedenle de bunu bilen, yaşayan yerelde ve mecliste daha fazla kadın siyasi aktörlere ihtiyaç var" ifadelerini kullandı.

Dernek olarak kadın cinayetlerinin politik olduğunu öne süren İzmir Kadın Dayanışma Derneği üyesi Müzeyyen Alpsen, "Son dönemde kadın cinayetlerinin bu kadar görünürlüğüne ve şiddetin bu kadar artmasının sebebi kadınların kendi haklarının farkına varması. Kadınlar haklarının mücadelesini veriyor. Bunun mücadelesini verdikleri yerde de

karşılarında bir duruş oluşuyor. İstanbul Sözleşmesi'nin yürürlükten kaldırılması bu işe meyilli olanları rahatlattı, önlerini açtı. Yasalar yeterli değil caydırıcı olmuyor. Şiddetle başvuruların yaptıkları yanına kar kalıyor. Kadınlardan ürkütüyor ama biz diyoruz ki, kurtarırsa dünyayı kadınlar kurtarır. Kadınlar bu azme sahip" ifadelerini kullandı. Son dönemde İzmir'de ekonomik şiddet ve yoksullukla ilgili başvuru olduğunu da belirten Alpsen, "Yoksulluk konusunda başvuru sayısı son dönemde arttı. Aynı zamanda çalışan kadınların yaşadıkları mobbing ile ilgili olarak başvurularda da artışlar yüksek. Kadınlar ne yazık ki bulundukları her yerde şiddetle maruz kalıyor" dedi.

"SORUN, TÜM İNSANLARIN"

"Çalışmak ve gelir elde etmek, eldekini korumak ve güçlendirmek erkekler için olduğu kadar kadınlar için de temel bir hak" diyen Ege Telgraf Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Aylin Suphandağı, "Hemcinslerimizin iş hayatı boyunca çeşitli sorunlara maruz kalıyor. Bir yandan fırsat eşitsizliği, toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık normları, psikolojik ve acı da olsa zaman zaman cinsel tacizle baş etmeye çalışan kadınlar bir yandan da çalışma hayatı ile aile hayatını dengede tutmaya çalışmakta ve ev içi sorumluluklarını üstlenmektedir. Kadınlar,

varoluştan beri üzerine yüklenen birden fazla rolle birlikte iş yaşamını muhafaza etmeye çalışıyor. Bu, keskin dişlere sahip bir testere ucunda yürümek gibi... Ayakta kalmak ve ilerlemek için ayaklarının kanaması gerekiyor. Güzel bir söz karşı bile sorgulayıcı olmak, sert görünmek, 'erkeksi' davranmak, sözünün dinlenmesi için ağzından ateş püskürtmek zorunda kalmak, birçok kadının iş yaşamında kendini korumak ve ayakta kalmak için üzerine giymek zorunda kaldığı bir pranga. Ben bir yöneticiyim, ben bir kadın çalışmıyorum ve ben bir annemim. Bundan sonra da her zaman eşit ve adil bir dünya için dimdik ayakta kalacak ve mücadele edeceğiz. Unutmayın, kadınların yaşadığı sorunlar sadece 'kadın sorunu' değil tüm insanlığın sorunudur!" dedi.

"KARAR VERİCİ OLMALILAR"

Türkiye Gazeteciler Sendikası İzmir Şube Başkanı Nil Kahrmanoğlu, medya sektöründe kadın çalışan sayısının çok fazla olduğunu ama karar mercisinde erkeklerin sayıca üstün olduğunu altını çizdi. Kahrmanoğlu, "Çalışan kadın sayısının fazla olması sorunları görünüyor ya da çözümleri kolaylaştırıyor. Yönetici pozisyonunda da kadın sayısı fazla olmalı. Sektördeki erkek gazeteciler kadar kadınların da karar veren olarak kabul edilmesi lazım. Mekanizmayı bu yönde değiştirirsek sorunların çözümleri

daha kolay olacaktır. Sendika olarak gazeteci kadınların yaşadığı sorunlara yönelik ILO 190 Sözleşmesi imzalıyoruz. Kadın gazetecilerin daha rahat çalışabilmesi ve haklarını araması için umuyoruz ki bu sözleşmeyi her yerde imzalayabiliriz. 8 Mart tarihinde bizde sendikali olan ya da olmayan tüm kadınlarla birlikte şiddetle, mobbing ve daha birçok şeye karşı tüm kadınlarla birlikte yürüyeceğiz" dedi.

TOPLUMSAL DÖNÜŞÜM

Dünya Ekonomik Forumu'nun 146 ülkeyi kapsayan Küresel Cinsiyet Uçurumu 2023 raporuna değinen Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) Başkanı Sibel Zorlu, raporda Türkiye'nin bir önceki yıla göre 146 ülke arasında 5 sıra gerileyerek 129. sırada bulunduğunu belirtti. Zorlu, "Bu gidişati değiştirmeliyiz" diyerek "101 yıl önce Gazi Mustafa Kemal Atatürk önderliğinde düzenlenen "Kadınlar Kongresi"ne katılan, karar alma mekanizmalarına batılı ülkelere önce giren ve uluslararası topluma örnek olan kadınlarımızın bugün dünya tablosundaki yeri üçüncü ve düşündürücüdür. Adil ve eşit bir gelecek için bu gidişati değiştirmek zorundayız. Çıkış yolumuz ise toplumsal dönüşümden geçiyor. Kamu ve özel sektörün, üniversitelerin, sivil toplumun bu konuda iş birliği yapması şart" ifadelerini kullandı.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine ulaşmak için toplumun tüm kesimlerinin birlikte çalışması gerektiğini vurgulayan İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) Yönetim Kurulu Başkanı Özden Erten, "Ülû Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ün izinde, kadın girişimciliğinin artırılması, iş hayatında kadınların karar seviyelerinde rol almaları, eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret verilmesinin sağlanması için yaptığımız çalışmalar artarak devam edecektir" dedi.



Hacer Foggo



Aylin Suphandağı



Sibel Zorlu



Nil Kahrmanoğlu



Müzeyyen Alpsen



Özden Erten



İzmir iş dünyasının kadın temsilcilerinden 8 Mart mesajı

İzmir Ticaret Borsası (İTB) Yönetim Kurulu Başkanı Işınsoy Kestelli ve Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla mesaj yayımladı.

Kestelli yaptığı yazılı açıklamada, Dünya Kadınlar Günü'nün özünde bir mücadele ve hak arama günü olduğunu ve bu günde kadınların ekonomik, siyasi ve sosyal başarılarının kutlandığını ifade etti.

Birleşmiş Milletler (BM) tarafından bu yılın Kadınlar Günü temasının "Kadınlara yatırım yapın: İlerlemeyi hızlandırın" olarak belirlendiğini belirten Kestelli, son dönemlerde geçmiş 100 yılda elde edilen kazanımlarda gözle görülür bir yavaşlama olduğunu kaydetti.

Kestelli, "BM'ye göre dünyada 2030 yılına kadar toplumsal cinsiyet eşitliği hedefine ulaşabilmesi için yılda 360 milyar dolarlık yatırım yapılması gerekiyor. Fakat son yıllarda dünya genelinde yaşanan ekonomik krizler ve yüksek enflasyon bunu imkansız hale getirmiş durumda. 8 Mart 2024'ün bu konudaki farkındalığın artırılmasına vesile olmasını temenni ediyor ve eşitlik hedefine ulaşılana kadar kadınlara yönelik yatırımların artarak sürmesi gerektiğine inanıyorum." ifadelerini kullandı.

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) Başkanı Zorlu da 8 Mart'ın toplumsal cinsiyet eşitliği yolunda simgesel bir gün olduğunu ve tüm dünyada kadınların katılmadığı bir ekonomik ve toplumsal yaşamda sürdürülebilir bir kalkınmadan bahsedilemeyeceğini ifade etti.

Türkiye'de ve dünyada toplumsal cinsiyet eşitliğinden hala çok uzak olduğunu dile getiren Zorlu, açıklamasında Dünya Ekonomik Forumu'nun 146 ülkeyi kapsayan Küresel Cinsiyet Uçurumu 2023 Raporu verilerine yer verdi. AA

Başkan Sibel Zorlu'dan 8 Mart mesajı

EGE Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (**ESİAD**) Başkanı **Sibel Zorlu**, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ile ilgili açıklamalarda bulundu. Başkan Zorlu, açıklamasında şu ifadelerle yer verdi: "Kadınların, hayatın her alanında yüzyıllardır süregelen hak arayışının sonucu olarak ortaya çıkan 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, aynı zamanda toplumsal cinsiyet eşitliği yolunda simgesel bir gündür. Artık tüm dünyada kadınların katıldığı bir ekonomik ve toplumsal yaşamda

sürdürülebilir bir kalkınmadan bahsedilemeyeceği gerçeği kabul edilmiştir. Ancak ne yazık ki bu 8 Mart'ta da Türkiye'de ve dünyada toplumsal cinsiyet eşitliğinden hala çok uzak olduğumuzu söylemek yanlış olmayacaktır. Bu düşüncelerle, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlar, kurucumuz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün Türk kadınına verdiği değerin yeniden tüm dünyaya örnek olacak şekilde hayat bulmasını temenni ederim." ■ **Bülten**





İZMİR İŞ DÜNYASI'NIN KADIN BAŞKANLARI: Sözleşme'yi istiyoruz

**Erkekler geçen
sene 315
kadını katletti**

■ 2023 yılında 315 kadın cinayeti işlendi. Bu kadın cinayetlerinin 62'sinde kadınlar yakınlarıyla birlikte hedef alındı. Bunların 41'inde kadınlarla birlikte yakınları da öldürülürken; 21 olayda da kadınların yakınları yaralandı. ► 2'de

■ İzmir iş dünyasını temsil eden önemli sivil toplum kuruluşlarının kadın başkanları, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü sebebiyle birer mesaj yayınladı. İstanbul Sözleşmesi'nden çıkılmasını eleştiren STK başkanları, İstanbul Sözleşmesi'ne dönüşmesi çağrısını yineledi. 8 Mart'ların mücadele ve farkındalık günü olduğunun altını çizen başkanlar, bugünlerin bayram olarak kutlandığı günlerin umudunu taşıdıklarını da belirttiler. ► 2'de





TÜİK AÇIKLADI: Kadınlar güvende HİSSETMİYOR

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel bülten hazırladı. TÜİK'in verileri, kadınların eğitim, istihdam, ekonomik gelir, sosyal yaşam ve diğer birçok alanda yaşadıkları eşitsizlik ve dezavantajları gözler önüne seriyor

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) "8 Mart Dünya Kadınlar Günü"ne özel hazırladığı bülteni internet sitesinde yayımladı. Türkiye'de kadınların yaşam süreleri, eğitim düzeyi, iş gücüne katılım gibi birçok konuda istatistikler, kadınların toplumsal yaşamındaki yerini yansıtıyor.

GECE YÜRÜRKEN...

TÜİK'in Yaşam Memnuniyeti Araştırması sonuçlarına göre 2023 verileri yasadıkları çevrede gece yalnız yürürken kendilerini güvensiz hissedilenlerin oranının yüzde 18,9 olduğunu ortaya koydu. Bu oran kadınlarda yüzde 27,4'e yükselirken erkeklerde yüzde 10,2 düzeyinde. Kadınların yüzde 56,3'ü, erkeklerin ise yüzde 75,8'i yaşadıkları çevrede gece yalnız yürürken kendilerini güvende hissetti. Evde yalnız olduklarında kendilerini güvensiz hissedilenlerin oranı yüzde 4,6 iken bu oran kadınlarda yüzde 6,3, erkeklerde yüzde 2,7 oldu.

KADINLARIN İSTİHDAMI DÜŞÜK

İstatistikler kadınların istihdam oranının erkeklerin yarısından daha az olduğunu ortaya koyuyor. 15 ve yukarı yaştaki nüfusun istihdam oranı yüzde 47,5 olarak gerçekleşirken, bu oran kadınlarda yüzde 30,4, erkeklerde yüzde 65 olarak tespit edildi. Hanesinde 3 yaşın altındaki bireylerin istihdam oranı son verilere göre yüzde 60,5. Bu oran cinsiyete göre incelendiğinde, 2022 yılında hanesinde 3 yaşın altında çocuğu olan 25-49 yaş grubundaki

kadınların istihdam oranının yüzde 28,0, erkeklerin istihdam oranının ise yüzde 90,5 olduğu saptandı.

ERKEKLERDEN AZ KAZANIYORLAR

TÜİK'in verileri cinsiyetler arası ücret veya kazanç farkının tüm eğitim düzeylerinde erkekler lehine gerçekleştiğini ortaya koyuyor. Kazanç Yapısı İstatistiklerine göre, yıllık ortalama brüt ücret-maaş ile hesaplanan göstergesi için en yüksek fark yüzde 17,1 ile yükseköğretim mezunlarında, en düşük fark yüzde 12,4 ile yine ilkököl ve altı mezunlarında gerçekleşti. Yıllık ortalama brüt kazanç ile hesaplanan göstergesi için ise en yüksek fark yüzde 19,6 ile lise mezunlarında, en düşük fark ise yüzde 14,5 ile ilkököl ve altı mezunlarında oldu.

YÖNETİCİ KADIN SAYISI ÇOK DAHA AZ

Şirketlerde üst ve orta düzey yönetici pozisyonundaki kadın oranı yüzde 19,6 ile erkeklerin beşte birinden az durumda. Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) personeli olarak çalışan kadınların oranı yüzde 34,1 düzeyinde bulunuyor.

KADINLAR İNTERNETİ DAHA AZ KULLANIYOR

Hanehalkı Bilişim Teknolojileri Kullanım Araştırması sonuçlarına göre 2023 yılında 16-74 yaş grubundaki bireylerin internet kullanım oranı yüzde 87,1. Bu oran kadınlarda yüzde 83,3 iken erkeklerde yüzde 90,9 olarak saptandı.

2023'TE ERKEKLER 315 KADINI ÖLDÜRDÜ

2023 yılında toplam 315 kadın cinayeti işlendi. Bu kadın cinayetlerinin 62'sinde kadınlar yakınlarıyla birlikte hedef alındı. Bunların 41'inde kadınlarla birlikte yakınları da öldürüldü; 21 olayda da kadınların yakınları yaralandı. Artık erkek şiddeti sadece kadınlara değil, aynı zamanda kadınların korumak için mücadele eden yakınlarını da hedef alıyor. Bu,

faillerin, önleyici olmayan politikaların ve yetkililerin sorumsuzluğunun bir sonucudur. Kadınları korumak yerine şiddetli cesaretlendiren, faillere bu cesareti veren her yetkili, suç ortağıdır. Yetkililerin sorumluluklarından kaçışlarına, suçlulara cesaret veren politikalarına ve kadınların can güvenliğini hiçe sayan tutumlarına karşı mücadele-miz devam edecek.

ŞUBATTA 31 KADIN CİNAYETİ

2024 Şubat ayında 31 kadın cinayeti işlenmiş, 21 kadın şüpheli bir şekilde ölü bulunmuştur. Öldürülen 31 kadından 6'sı boşanmak isteyen barksınaya reddetmek, evlenmeyi reddetmek, iş-

kiyi reddetmek gibi kendi hayatına dair karar almak istemesi bahane ile, 1'i ekonomik bahanelerle, 1'i annesini koruduğu için öldürüldü. 28'ünün ise hangi bahaneyle öldürüldüğü tespit edilemedi.

ASLA YALNIZ YÜRÜME YECEKSİN

KADIN CİNAYETLERİNİ DURDURACAĞIZ
KADINMECLİSLERİ

GASP EDİLEN HAKLARIMIZI GERİ ALACAĞIZ

Türkiye İşçi Partisi, İzmir Buca'da Özlem Ayvı, Foça'da Oylun Ercan, Gazimir'de Selda Salman, Konak'ta Gülhan Altı, Narlıdere'de Gizem Ayanı, Sefirhisar'da Dilber Seyyit Aker ve Ödemiş'te Canan Firdes Mursallı'ya belediye başkanlıklarına aday gösterirken, çok sayıda kadın da belediye meclislerine aday oldu. Seçimlere girecek olan kadın adaylar TIP İzmir İl Binası'nda bir araya gelecek basın açıklamasında bulundu. Kadın adaylar adayama açıklamayı Foça Belediye Başkan Adayı Oylun Ercan yaptı, "Gasp edilen haklarımızı almaya geliyoruz" dedi. Kadınlara seslenen Ercan: "Biz, son model arabalarıyla halkla buluşmaya gelenlerden, cebinden çıkarttığı tumara parayı dağıtanlardan, rant uğruna insanlıklarını bile satanlardan, ekosistemi bozanlardan, ihale çakallannın desteğini alanlardan değiliz. Halkı halk yönetsin, kadınlar yönetsin eşitlikten ve insandan yana bir yerel yönetim kurabiliriz diyenlerdeniz. Biz, evde çocuk baktığı için çalışamayan, tencere kaynatmaya çalışan, çalısıp emeğinin ederinin katbekat altını alan, üniversiteye gelip barınmadığı için memleketine geri dönen, 'canıdan sarkıyor' gerekçeyle evlerinden kovulanlar. Biz, siziz" dedi. ■ ANKA

İzmir İş Dünyası'nın Kadın Başkanları: 'Sözleşmeyi istiyoruz'

İZMİR iş dünyasını temsil eden önemli sivil toplum kuruluşlarının kadın başkanları, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü sebebiyle birer mesaj yayınladı. İstanbul Sözleşmesi'nden çıkılmasını eleştiren STK başkanları, İstanbul Sözleşmesi'ne dönüşmesi çağrısını yineledi. 8 Mart'ların mücadelesi ve farkındalık günü olduğunun altını çizen başkanlar, bu günlerin bayram olarak kutlandığı günlerin umudunu taşıdıklarını da belirttiler.

BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Semih Güneş: Daha çok kadının iş hayatında görünür olması için çalışmaya devam edeceğiz. Her bir adımız, daha adil ve eşit bir dünya yaratma yolunda atılmış bir adımdır, yürütmekten vazgeçmeyeceğiz. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlu olsun.

EGİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Şahika Aşkın: İstanbul Sözleşmesi, kadına yönelik şiddetle önleme ve kadın haklarını koruma konusunda atılmış küresel anlamda en önemli adımlardan biridir. Adımın İstanbul olmasına rağmen Türkiye'nin bu sözleşmeden çıkmasını bu ülkenin kadınları olarak doğru bulmadığımızı bir kere daha söylemek zorundayız. Türkiye'nin bu sözleşmeye tekrar dönüşmesi, sadece kadınlar için değil, toplumun tüm kesimleri için hayati önem taşımaktadır.

İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Özden Erten: İzmir İş Kadınları Demeyi olarak, Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'in içinde kadın girişimciliğinin artırılması, iş hayatında kadınların karar seviyelerinde rol almasını, eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret verilmesinin sağlanması için yaptığımız çalışmalar artarak devam edecektir.

KEİAD Yönetim Kurulu Başkanı Yeşim Işık: Bugünün, gelecekte, sadece tarihi bir mücadeleyi anımsatan değil, aynı zamanda kadın erkek eşitliğinin tam anlamıyla sağlandığı, kadına yönelik şiddetin son bulduğu ve tüm bireylerin hak ve özgürlüklerinin korunduğu bir bayram günü olarak kutlanabileceği umudunu taşıyoruz.

ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu: Kadınlar ve erkekler hayata eşit oranda katılabilir, daha demokratik ve kalkınmış bir Türkiye yaratabiliriz. Bu düşüncelerle, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutları, kurucumuz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün Türk kadınına verdiği değerin yeniden tüm dünyaya örnek olacak şekilde hayat bulmasını temenni ederim.





Zorlu: Eşitlik olmadan kalkınma olmaz

HABER MERKEZİ

Ege Sanayicileri ve İşinsanları Demeyi (ESİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü için açıklamalarda bulundu. Kadınların, hayatın her alanında yüzyıllardır süregelen hak arayışının sonucu olarak ortaya çıkan 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün aynı zamanda toplumsal cinsiyet eşitliği yolunda simgesel bir gün olduğunu aktaran Zorlu, "Artık tüm dünyada kadınların katılmadığı bir ekonomik ve toplumsal yaşamda sürdürülebilir bir kalkınmadan bahsedilemeyeceği gerçeği kabul edilmiştir. Ancak ne yazık ki bu 8 Mart'ta da Türkiye'de ve dünyada toplumsal cinsiyet eşitliğinden



ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu

hala çok uzak olduğumuzu söylemek yanlış olmayacak" dedi.

"Eşitliğin sağlanması 131 yıl sürebilir"

Dünya Ekonomik Forumu'nun 146 ülkeyi kapsayan Küresel Cinsiyet Uçurumu 2023 Raporu'na göre, dünyada cinsiyet eşitsizliğini gidermek için sağlanan ilerlemenin hızının büyük ölçüde yavaşladığını belirten Zorlu, "Cinsiyet eşitliği

farkı, geçen yıla göre sadece yüzde 0.3 oranında kapandı. Dünyada cinsiyet eşitsizliğinin giderilmesine yönelik ilerlemenin bu hızla devam etmesi durumunda aradaki farkın ancak 2154'te, yani 131 yıl içinde kapanabileceği tespit edildi. Bu süre, ekonomik eşitsizliği kapatmak için 169 yıl, siyasi yetkilendirme alanındaki eşitsizliği kapatmak için ise 162 yıl alabilir" diye konuştu.

İş dünyasından İstanbul Sözleşmesi çağrısı

İzmir iş dünyasını temsil eden önemli sivil toplum kuruluşlarının kadın başkanları, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü sebebiyle yayımladıkları mesajlarda İstanbul Sözleşmesi'ne dönülmesi çağrısında bulundu. / 15'te





İzmir iş dünyasının 8 Mart Mesajı: İstanbul Sözleşmesi'ne dönülsün



HABER MERKEZİ

İzmir iş dünyasını temsil eden önemli sivil toplum kuruluşlarının kadın başkanları, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü sebebiyle yayımladıkları mesajlarda İstanbul Sözleşmesi'ne dönülmesi çağrısında bulundu. BASIFED Yönetim Kurulu Başkanı Semiha Güneş, EGİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Şahika Aşkın ve İZİKAD Yönetim Kurulu Başkan Özden Erten iş hayatında kadınların daha çok söz sahibi olması için çalışmaya devam edeceklerini açıklarken, KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Yeşim Işık, "8 Mart'ı gelecekte eşitliğin sağlandığı, kadına yönelik şiddetin son

bulduğu bayram günü olarak kutlamak istiyoruz" dedi. İzmir Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı İnsu Kestelli, dünyada 2030 yılına kadar toplumsal cinsiyet eşitliği hedefine ulaşılabilmesi için yılda 360 milyar dolarlık yatırım yapılması gerektiğini vurgularken, **ESİAD**'dan yapılan açıklamada ise, "Dünyada cinsiyet eşitsizliğinin giderilmesine yönelik ilerlemenin bu hızla devam etmesi durumunda aradaki farkın ancak 2154'te, yani 131 yıl içinde kapanabileceği tespit edildi. Türkiye, bir önceki yıla göre 146 ülke arasında 5 sıra gerileyerek 129. oldu. Eşitlik olmadan kalkınma olmaz" denildi.