



# BASIN YANSIMALARI

## “100. YILDA 1000 KADIN” PROJESİ ESİAD’DA TANITILDI



Sertifika No: Q-140005



TURKONFED





# 100'üncü yılda 1000 kadın

■ YENİDENBİZ Derneği'nin yürütücülüğünde, Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (TÜSİAD) desteğiyle başlatılan 100'üncü Yılda 1000 Kadın projesi, **Ege Sanayicileri** ve İş İnsanları Derneği'nde (ESİAD) düzenlenen toplantıyla İzmir iş dünyasına tanıtıldı. ESİAD Başkanı **Sibel Zorlu**, Türkiye'de 9.3 milyon kadının ev işleriyle meşgul olduğu gerekçesiyle iş gücüne katılmadığını vurgulayarak, "Aile yükümlülükleri nedeniyle çalışma hayatına ara veren ve yeniden dönmek isteyen kadınlar farklı sorunlar yaşıyor. Belli bir süre yeniliklerden ve gelişmelerden uzak kalan, bazı özellikleri yetersiz hale gelen, özellikle yüksek nitelik

gerektiren mesleklerdeki kadınların yetenek ve becerilerine olan güven azalıyor. Kadınların kendine güveni de kayboluyor. Bu bağlamda bu projeyi son derece anlamlı buluyorum" dedi.

## İŞ DÜNYASINA ÇAĞRI

TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Elvan Ünlütürk, tüm şirketleri projeye katılmaya ve insan kaynakları politikalarını da bu programa entegre etmeye davet etti. Ünlütürk, "Eğitim düzeyi yüksek ve çalışma hayatında önemli tecrübeye sahip kadınların çeşitli programlarla desteklenerek çalışmaya hayatına tekrar katılımı

hem kadınlar, hem şirketler, hem ülkemiz için çok önemli bir potansiyel" diye konuştu.

## 1500 KİŞİYE ULAŞILDI

YenidenBiz Derneği Başkanı Özlem Yeşildere de iş hayatına dönmek isteyen kadınlara çeşitli eğitimlerle destek verdiklerini ifade ederek, "Dernek olarak 7 yıl ve üzerinde çalıştıktan sonra iş hayatına 6 aydan fazla ara veren ve yeniden çalışma yaşamına dönmek isteyen kadınlara destek oluyoruz. '100'üncü yılda 1000' kadın diye yola çıktık. Şu anda bin 500 kadına ulaşmış vaziyetteyiz. Gidecek hala çok yolumuz var. Bu toplantıları yapmamızın sebebi de bu" dedi. ■ HÜRRIYET / İZMİR



## KADINLAR İŞ HAYATINDA GÜÇLENECEK



YenidenBiz Derneği yürütücülüğünde, Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (TÜSİAD) desteğiyle başlatılan '100. Yılda 1000 Kadın' projesi, Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nde (ESIAD) iş

dünyasına tanıtıldı. Türkiye'de kadının ekonomik hayatta aktif olabilmesi için önünde çeşitli engeller bulunduğunu kaydeden ESIAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, projeyi son derece anlamlı bulunduğunu söyledi. ■ POSTA



Kadınlar  
iş hayatına  
yeniden  
hazırlanacak

4TE



# Kadınlar iş hayatına yeniden hazırlanacak

YenidenBiz Demeği yürütücülüğündeki '100. Yılda 1000 Kadın' projesi, **ESİAD**'ta, İzmir iş dünyasına tanıtıldı. **ESİAD** Başkanı **Sibel Zorlu**, "Türkiye'de 9.3 milyon kadın, ev işleri nedeniyle çalışmıyor" dedi

## ÖZDE KOCA

**CUMHURİYETİMİZİN** 100. yılında, iş hayatına çeşitli sebeplerle ara vermek zorunda kalmış eğitilmiş ve deneyimli kadınlar yeniden iş hayatına hazırlanmayı hedefleyen '100. Yılda 1000 Kadın' projesinin ikinci toplantısı **Ege Sanayicileri** ve İş İnsanları Demeği'nde (**ESİAD**) gerçekleştirildi. Projenin iş dünyasında yaygınlaştırılması ve deneyimli kadın çalışan aday havuzunun genişletilmesi amacıyla düzenlenen toplantıda TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yürütme Kurulu Başkanı Elvan Ünütürk ile Yeniden Biz Demeği Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yeşildere, İzmirli firmaların temsilcilerine proje hakkında bilgi verdi.

## EV İŞLERİNİN OLUMSUZ ETKİSİ

**ESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Raporu'na göre Türkiye'nin 146 ülke arasında 129'uncu sırada olduğunu ve geçen yıla göre 5 sıra gerilediğini belirtti. Türkiye'de kadının ekonomik hayata aktif olabilmesi için

önünde çeşitli engeller bulunduğunu kaydeden Zorlu, şöyle devam etti: "Kadınların işgücüne katılımında yasal açıdan herhangi bir ayırım bulunmasa da, aile yaşamından kaynaklanan beklentiler nedeniyle kariyer gelişimleri olumsuz etkilenmektedir. Türkiye'de 21.2 milyon kadının işgücüne dahil olmadığını, bunun sadece 9.3 milyonunun ev işleriyle meşgul olması nedeniyle işgücüne dahil olmadığını görüyoruz. Aile yükümlülükleri nedeniyle çalışma hayatına arayan ve yeniden dönmek isteyen kadınlar farklı sorunlar yaşamaktadır" dedi. Elvan Ünütürk ise, özel sektörde kadın istihdamını artırmaya yönelik projeler yürütürken, bu yöndeki projeleri desteklediklerini ifade etti. Ünütürk, "Eğitim düzeyi yüksek ve çalışma hayatında önemli tecrü-

beye sahip kadınların, çeşitli programlarla desteklenerek çalışma hayatına tekrar katılımı; hem kadınlar hem şirketler hem ülkemiz için çok önemli bir potansiyel. Sizleri YenidenBiz Demeğinin bu çalışmasına katılmaya ve şirketinizin insan kaynakları politikalarını bu programa entegre etmeye, ayrıca birlikte çalıştığımız diğer kurumlarla da paylaşmaya davet ediyoruz" diye konuştu. Özlem Yeşildere ise şu ifadeleri kullandı: "Özellikle teknik anlamda daha donanımlı olmalarını sağlayabilmek adına eğitimler veriyoruz. Mentörlük programının yanı sıra liderlik, takım oyunculuğu, kişisel gelişim gibi konularda eğitimler sunuyoruz. Bu eğitimlerin ardından üçüncü aşamada kurumlarla bir araya gelerek, farkındalık yaratmaya çalışıyoruz."



## Farklı programlar içeriyor

PROJE kapsamında, iş hayatına çeşitli nedenlerle ara vermek veya vermek zorunda kalmış eğitilmiş ve deneyimli kadınlar yeniden iş hayatına hazırlanıyor. Proje, "İstihdam

Fırsatları", "Eğitim ve Gelişim Programları", "Mentörlük", "Kurumlarla Buluşmalar", "Yeniden Staj", "Mülakat Koçluğu" ve "YenidenBiz Flex" programlarından oluşuyor.



# Yeniden iş hayatına hazırlanıyorlar



YenidenBiz Derneği yürütücülüğünde, Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (TÜSIAD) desteğiyle başlatılan "100. Yılda 1000 Kadın" projesi, Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nde (ESIAD) düzenlenen toplantıyla İzmir iş dünyasına tanıtıldı. Toplantının açılışında konuşan ESIAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, Türkiye'de 9.3 milyon kadının, ev işleriyle meşgul olduğu gerekçesiyle iş gücüne katılmadığını vurgulayarak, "YenidenBiz Derneği'nin, kadınları yeniden iş hayatına hazırlamak amacıyla başlattığı bu projeyi son derece anlamlı buluyorum" dedi. (Haber Merkezi)



## “100. Yılda 1000 Kadın”

**Y**enidenBiz Derneği yürütücülüğünde, Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (TÜSYAD) desteğiyle başlatılan “100. Yılda 1000 Kadın” projesi, Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nde (ESIAD) düzenlenen toplantıyla İzmir iş dünyasına tanıtıldı.

**T**oplantının açılışında konuşan EsiAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, Dünya Ekonomik Forumu'nun “Küresel Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Raporu”na göre Türkiye'nin 146 ülke arasında 129. sırada olduğunu ve geçen yıla göre 5 sıra gerilediğini belirtti. ■ 5'TE



# “100. Yılda 1000 Kadın” projesi

**YenidenBiz Derneği yürütücülüğünde, Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (TÜSİAD) desteğiyle başlatılan “100. Yılda 1000 Kadın” projesi, Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nde (ESİAD) düzenlenen toplantıyla İzmir iş dünyasına tanıtıldı**



Toplantının açılışında konuşan **ESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, Türkiye'de 9.3 milyon kadının, ev işleriyle meşgul olduğu gerekçesiyle iş gücüne katılmadığını vurgulayarak, “YenidenBiz Derneğinin, kadınları yeniden iş hayatına hazırlamak amacıyla başlattığı bu projeyi son derece anlamlı buluyorum” dedi. TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Elvan Ünlütürk, tüm şirketleri projeye katılmaya ve insan kaynakları politikalarını da bu programa entegre etmeye davet etti. YenidenBiz Derneğinin Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yeşildere de, iş hayatına dönmek isteyen kadınlara çeşitli eğitimlerle destek verdiklerini ifade ederek, “100. Yılda 1000 Kadın diye yola çıktık, şu anda 1500 kadına ulaştık” diye konuştu.

Cumhuriyetimizin 100. yılında, iş hayatına çeşitli sebeplerle ara vermek zorunda kalmış eğitilmiş ve deneyimli kadınları yeniden iş hayatına hazırlamayı hedefleyen “100. Yılda 1000 Kadın” projesinin İstanbul'dan sonraki ikinci tanıtım toplantısı **ESİAD**'da gerçekleştirildi.

## Ev işleri kariyeri olumsuz etkiliyor

Toplantının açılışında konuşan **ESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, Dünya Ekonomik Forumu'nun “Küresel Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Raporu”na göre Türkiye'nin 146 ülke arasında 129. Sırada olduğunu ve geçen yıla göre 5 sıra gerilediğini belirtti. Türkiye'de kadının ekonomik hayatta aktif olabilmesi için önünde çeşitli engeller bulunduğunu kaydeden Zorlu, şöyle devam etti:

“Kadınların işgücüne katılımında yasal açıdan herhangi bir ayırım bulunmasa da, aile yaşamından kaynaklanan beklentiler nedeniyle kariyer gelişimleri olumsuz etkilenmektedir. TÜİK'in son açıklanan iş gücü verilerine baktığımızda, geniş kapsamlı işsizlik oranı erkeklerde yüzde 17,2, kadınlarda ise yüzde 29,9 olarak ortaya çıkmaktadır. İş gücüne katılım oranı ise erkeklerde yüzde 72,1 iken, kadınlarda yüzde 36,1 olarak görülmektedir. Bu veriler göstermektedir ki, kadınların iş gücüne katılım ve istihdam oranları erkeklerin gerisinde, işsizlik oranı ise erkeklerin üzerinde seyretmektedir. Türkiye'de 21,2 milyon kadının iş gücüne dahil olmadığını, bunun sadece 9,3 milyonunun ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş gücüne dahil olmadığını görüyoruz. Aile yükümlülükleri nedeniyle çalışma hayatına ara veren ve yeniden dönmek isteyen kadınlar farklı sorunlar yaşamaktadır. Belli bir süre yeniliklerden ve gelişmelerden uzak kalan ve bazı özellikleri yetersiz hale gelen, özellikle yüksek nitelik gerektiren mesleklerdeki kadınların yetenek ve becerilerine olan güven azalmaktadır. Kadınların kendine güveni de kaybolmaktadır. Bu bağlamda YenidenBiz Derneğinin başlattığı bu projeyi son derece anlamlı buluyorum.”

## İş dünyasına çağrı

TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Elvan Ünlütürk, özel sektörde kadın istihdamını artırmaya yönelik projeler yürütürken, bu yöndeki projeleri de desteklediklerini ifade etti. Ünlütürk, “TÜSİAD olarak hayatın her alanında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağ-

lanmasını uzun yıllardır savunuyoruz. Eğitim düzeyi yüksek ve çalışma hayatında önemli tecrübeye sahip kadınların, çeşitli programlarla desteklenerek çalışma hayatına tekrar katılımı; hem kadınlar hem şirketler hem ülkemiz için çok önemli bir potansiyel. Sizleri YenidenBiz Derneğinin bu çalışmasına katılmaya ve şirketlerinizin insan kaynaklarını politikalarını bu programa entegre etmeye, ayrıca birlikte çalıştığınız diğer kurumlarla da paylaşmaya davet ediyoruz.” diye konuştu.

## Bin 500 kişiye ulaşıldı

YenidenBiz Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yeşildere de 2014'te kurulan derneğin amaçları ve çalışmalarını hakkında bilgi verdi. “Bugün burada yaklaşık 2500 kişilik bir havuz ve 100'den fazla gönüllüyü temsilen bulunuyorum” diyen Yeşildere, şöyle devam etti: “Dernek olarak 7 sene ve üzerinde çalıştıktan sonra, iş hayatına 6 aydan fazla ara veren ve yeniden çalışma yaşamına dönmek isteyen kadınlara destek oluyoruz. Türkiye'deki istatistiklere baktığımızda bugün iş hayatındaki kadınların sadece yüzde 17'sinin tepe noktalara gelebildiğini görüyoruz. Şu anda Türkiye'de üniversite mezunu işsiz kadın sayısı ise 600 bin. Kadınların sosyal, kültürel ve ekonomik hayatında büyük etkisi olan Cumhuriyetimizin 100. Yılında böyle bir programı başlatarak, kadınlara dokunulmuş ve onların işe dönüşlerini kolaylaştırılmak istedik. Bu amaçla özellikle teknik anlamda daha donanımlı olmalarını sağlayabilmek adına eğitimler veriyoruz. Bu eğitimlerin ardından üçüncü aşamada kurumlarla bir araya gelerek, farkındalık yaratmaya çalışıyoruz.” ■ **Haber Merkezi**



# 100. Yılda 1000 Kadın projesi **ESIAD**'da tanıtıldı

YenidenBiz Derneği yürütücülüğünde, TÜSİAD'ın desteğiyle başlatılan "100. Yılda 1000 Kadın" projesi, **ESIAD**'da düzenlenen toplantıyla İzmir iş dünyasına tanıtıldı

**CUMHURİYETİMİZİN** 100. yılında, iş hayatına çeşitli sebeplerle ara vermek zorunda kalmış eğitimli ve deneyimli kadınları yeniden iş hayatına hazırlamayı hedefleyen YenidenBiz Derneği yürütücülüğünde, Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (TÜSİAD) desteğiyle başlatılan "100. Yılda 1000 Kadın" projesinin İstanbul'dan sonraki ikinci tanıtım toplantısı **Ege Sanayicileri** ve İş İnsanları Derneği'nde (**ESIAD**) gerçekleştirildi.

## İŞ DÜNYASINA ÇAĞRI

Toplantının açılışında konuşan **ESIAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, Dünya Ekonomik Forumu'nun "Küresel Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Raporu"na göre Türkiye'nin 146 ülke arasında 129. Sırada olduğunu ve geçen yıla göre 5 sıra gerilediğini belirtti. Türkiye'de kadının ekonomik hayatta aktif olabilmesi için önünde çeşitli engeller bulunduğunu kaydeden Zorlu, şöyle devam etti: "Kadınların işgücüne katılımında yasal açıdan herhangi bir ayırım



bulunmasa da aile yaşamından kaynaklanan beklentiler nedeniyle kariyer gelişimleri olumsuz etkilenmektedir. TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Elvan Ünlütürk, "Kız çocuklarının eğitime erişimi, kadınların iş gücüne katılımı, daha nitelikli ve katma değeri yüksek işlerde istihdam edilmesi, bakım sorumluluklarının eşit paylaşımı, kadına yönelik şiddetin önlenmesi, siyasette ve

çalışma hayatında karar alıcı pozisyonlarda kadınların eşit temsili gibi tüm başlıkları birlikte düşünmemiz ve eş zamanlı ilerleme sağlamamız gerekiyor. Sizleri YenidenBiz Derneğinin bu çalışmasına katılmaya ve şirketlerinizin insan kaynaklarını politikalarını bu programa entegre etmeye, ayrıca birlikte çalıştığımız diğer kurumlarla da paylaşmaya davet ediyoruz" diye konuştu.

■ **Bülten**



# '100'üncü Yılda 1000 Kadın' umut olacak

YenidenBiz Derneği yürütücülüğünde, Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (TÜSİAD) desteğiyle başlatılan "100. Yılda 1000 Kadın" projesi, **Ege Sanayicileri** ve İş İnsanları Derneği'nde (**ESİAD**) düzenlenen toplantıyla İzmir iş dünyasına tanıtıldı

TOPLANTININ açılışında konuşan **ESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, Türkiye'de 9.3 milyon kadının, ev işleriyle meşgul olduğu gerekçesiyle iş gücüne katılmadığını vurgulayarak, "YenidenBiz Derneğinin, kadınları yeniden iş hayatına hazırlamak amacıyla başlattığı bu projeyi son derece anlamlı buluyorum" dedi. TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Elvan Ünlütürk, tüm şirketleri projeye katılmaya ve insan kaynakları politikalarını da bu programa entegre etmeye davet etti. YenidenBiz Derneğinin Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yeşildere de, iş hayatına dönmek isteyen kadınlara çeşitli eğitimlerle destek verdiklerini

ifade ederek, "100. Yılda 1000 Kadın diye yola çıktık, şu anda 1500 kadına ulaştık" diye konuştu.

Cumhuriyetimizin 100. yılında, iş hayatına çeşitli sebeplerle ara vermek zorunda kalmış eğitilmiş ve deneyimli kadınları yeniden iş hayatına hazırlamayı hedefleyen "100. Yılda 1000 Kadın" projesinin İstanbul'dan sonraki ikinci tanıtım toplantısı **ESİAD** da gerçekleştirildi. Projenin iş dünyasında yaygınlaştırılması ve deneyimli kadın çalışan aday havuzunun genişletilmesi amacıyla düzenlenen toplantıda TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Elvan Ünlütürk ve Yeniden Biz Derneğinin Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yeşildere,

İzmirli firmaların temsilcilerine proje hakkında bilgi verdi.

## YENİDEN HAZIRLIYORLAR

Proje kapsamında, iş hayatına çeşitli nedenlerle ara vermiş veya deneyimli kadınlar yeniden iş hayatına hazırlanıyor. Proje, "İstihdam Fırsatları", "Eğitim ve Gelişim Programları", "Mentörlük", "Kurumlarla Buluşmalar", "Yeniden Staj", "Mülakat Koçluğu" ve "YenidenBiz Flex" programlarından oluşuyor. "Yeniden Başla" programı ile de depremden etkilenen kadınların doğru iş fırsatları ile buluşturulması ve iş arayış süreçlerinde desteklenmesi amaçlanıyor. ■ **Özlem Çimen Durmaz**





**'100. yılda  
1000 Kadın'**



**2. Sayfada**



◆ **ESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, Türkiye'de 9.3 milyon kadının, ev işleriyle meşgul olduğu gerekçesiyle iş gücüne katılmadığını vurguladı

# İş hayatına hazırlanıyorlar

## HABER MERKEZİ

YenidenBiz Derneği yürütücülüğünde, Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (TÜSİAD) desteğiyle başlatılan "100. Yılında 1000 Kadın" projesi, **Ege Sanayicileri** ve İş İnsanları Derneği'nde (ESİAD) düzenlenen toplantıyla İzmir iş dünyasına tanıtıldı. Toplantının açılışında konuşan **ESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, Türkiye'de 9.3 milyon kadının, ev işleriyle meşgul olduğu gerekçesiyle iş gücüne katılmadığını vurgulayarak, "YenidenBiz Derneğinin, kadınları yeniden iş hayatına hazırlamak amacıyla başlattığı bu projeyi son derece anlamlı buluyorum" dedi. TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Elvan Ünlütürk, tüm şirketleri projeye katılmaya ve insan kaynakları politikalarını da bu programa entegre etmeye davet etti. YenidenBiz Derneğinin Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yeşildere de, iş hayatına dönmek isteyen kadınlara çeşitli eğitimlerle destek verdiklerini ifade ederek, "100. Yılında 1000 Kadın diye yola çıktık, şu anda 1500 kadına ulaştık" diye konuştu.

Cumhuriyetimizin 100. yılında, iş hayatına çeşitli sebeplerle ara vermek zorunda kalmış eğitilmiş ve deneyimli kadınları yeniden iş hayatına hazırlamayı hedefleyen "100. Yılında 1000 Kadın" projesinin İstanbul'dan sonraki ikinci tanıtım toplantısı **ESİAD**'da gerçekleştirildi. Projenin iş dünyasında yaygınlaştırılması ve deneyimli kadın çalışan aday havuzunun genişletilmesi amacıyla düzenlenen toplantıda TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Elvan Ünlütürk ve YenidenBiz Derneğinin Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yeşildere, İzmirli firmaların temsilcilerine proje hakkında bilgi verdi.

### Ev işleri kadının kariyerini olumsuz etkiliyor

Toplantının açılışında konuşan **ESİAD** Yönetim Kurulu Başkan



✓ **ESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, "Kadınların işgücüne katılımında yasal açıdan herhangi bir ayırım bulunmasa da, aile yaşamından kaynaklanan beklentiler nedeniyle kariyer gelişimleri olumsuz etkilenmektedir. TÜİK'in son açıklanan iş gücü verilerine baktığımızda, geniş kapsamlı işsizlik oranı erkeklerde yüzde 17.2, kadınlarda ise yüzde 29.9 olarak ortaya çıkmaktadır. İş gücüne katılım oranı ise erkeklerde yüzde 72.1 iken, kadınlarda yüzde 36.1 olarak görülmektedir. Bu veriler göstermektedir ki, kadınların iş gücüne katılım ve istihdam oranları erkeklerin gerisinde, işsizlik oranı ise erkeklerin üzerinde seyretmektedir" dedi

kamı **Sibel Zorlu**, Dünya Ekonomik Forumu'nun "Küresel Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Raporu"na göre Türkiye'nin 146 ülke arasında 129. Sırada olduğunu ve geçen yıla göre 5 sıra gerilediğini belirtti. Türkiye'de kadının ekonomik hayatta aktif olabilmesi için önünde çeşitli engeller bulunduğunu kaydeden Zorlu, şöyle devam etti:

"Kadınların işgücüne katılımında yasal açıdan herhangi bir ayırım bulunmasa da, aile yaşamından kaynaklanan beklentiler nedeniyle kariyer gelişimleri olumsuz etkilenmektedir. TÜİK'in son açıklanan iş gücü verilerine baktığımızda, geniş kapsamlı işsizlik oranı erkeklerde yüzde 17.2, kadınlarda ise yüzde 29.9 olarak ortaya çıkmaktadır. İş gücüne katılım oranı ise erkeklerde yüzde 72.1 iken, kadınlarda yüzde 36.1 olarak görülmektedir. Bu veriler göstermektedir ki, kadınların iş gücüne katılım ve istihdam oranları erkeklerin gerisinde, işsizlik oranı ise erkeklerin üzerinde seyretmektedir. Türkiye'de 21.2 milyon kadının iş gücüne dahil olmadığını, bunun sadece 9.3 milyonun ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş gücüne dahil olmadığını görüyoruz. Aile yükümlülükleri nedeniyle

## ✓ İş hayatına yeniden hazırlıyorlar

Proje kapsamında, iş hayatına çeşitli nedenlerle ara vermiş veya vermek zorunda kalmış eğitilmiş ve deneyimli kadınlar yeniden iş hayatına hazırlanıyor. Proje, "İstihdam Fırsatları", "Eğitim ve Gelişim Programları", "Mentörlük", "Kurumlarla Buluşmalar", "Yeniden Staj", "Mülakat Koçluğu" ve "YenidenBiz Flex" programlarından oluşuyor. "Yeniden Başla" programı ile de depremden etkilenen kadınların doğru iş fırsatları ile buluşturulması ve iş arayış süreçlerinde desteklenmesi amaçlanıyor.

le çalışma hayatına ara veren ve yeniden dönmek isteyen kadınlar farklı sorunlar yaşamaktadır. Belli bir süre yeniliklerden ve gelişmelerden uzak kalan ve bazı özellikleri yetersiz hale gelen, özellikle yüksek nitelik gerektiren mesleklerde kadınların yetenek ve becerilerine olan güven azalmaktadır. Kadınların kendine güveni de kaybolmaktadır. Bu bağlamda YenidenBiz Derneğinin başlattığı bu projeyi son derece anlamlı buluyorum."

### İş dünyasına çağrı

TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Elvan Ünlütürk, özel sektörde kadın istihdamını artırmaya yönelik projeleri yürütürken, bu yöndeki projeleri de desteklediklerini ifade etti. Ünlütürk, "TÜSİAD olarak haya-

tın her alanında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını uzun yıllardır savunuyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği hem bir insan hakları meselesi hem de demokratik gelişmişliğin, sürdürülebilir kalkınmanın vazgeçilmez bir unsuru. Bu yaklaşım tüm söylemlerimizde ve hayata geçirdiğimiz projelerde bizim pusulamız. Toplumsal cinsiyet eşitliği çok boyutlu ele alınması gereken bir konu. Kız çocuklarının eğitime erişimi, kadınların iş gücüne katılımı, daha nitelikli ve katma değeri yüksek işlerde istihdam edilmesi, bakım sorumluluklarının eşit paylaşımı, kadına yönelik şiddetin önlenmesi, siyasette ve çalışmaya hayatında karar alıcı pozisyonlarda kadınların eşit temsili gibi tüm başlıkları birlikte düşünmemiz ve eş zamanlı ilerleme sağlamamız gerekiyor.

Eğitim düzeyi yüksek ve çalışma hayatında önemli tecrübeye sahip kadınların, çeşitli programlarla desteklenerek çalışma hayatına tekrar katılımı; hem kadınlar hem şirketler hem ülkemiz için çok önemli bir potansiyel. Sizleri YenidenBiz Derneğinin bu çalışmasına katılmaya ve şirketlerinizi insan kaynakları politikalarını bu programa entegre etmeye, ayrıca birlikte çalıştığımız diğer kurumlarla da paylaşmaya davet ediyoruz" diye konuştu.

### 1500 Kişiyi ulaştı

YenidenBiz Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yeşildere de 2014'te kurulan derneğin amaçları ve çalışmaları hakkında bilgi verdi. "Bugün burada yaklaşık 2500 kişilik bir havuz ve 100'den fazla gönüllüyü temsilen bulunuyorum" diyen Yeşildere, şöyle devam etti:

"Dernek olarak; 7 sene ve üzerinde çalıştıktan sonra, iş hayatına 6 aydan fazla ara veren ve yeniden çalışma yaşamına dönmek isteyen kadınlara destek oluyoruz. Türkiye'deki istatistiklere baktığımızda bugün iş hayatındaki kadınların sadece yüzde 17'sinin tepe noktalara gelebileceğini görüyoruz. Şu anda Türkiye'de üniversite mezunu işsiz kadın sayısı ise 600 bin. Kadınların sosyal, kültürel ve ekonomik hayatında büyük etkisi olan Cumhuriyetimizin 100. Yılında böyle bir programı başlatarak, kadınlara dokunalım ve onların işe dönüşlerini kolaylaştıralım istedik. Bu amaçla özellikle teknik anlamda daha donanımlı olmalarını sağlayabilmek adına eğitimler veriyoruz. Mentörlük programının yanı sıra liderlik, takım oyunculuğu, kişisel gelişim gibi konularda eğitimler sunuyoruz. Bu eğitimlerin ardından üçüncü aşamada kurumlarla bir araya gelerek, farkındalık yaratmaya çalışıyoruz. '100. Yılında 1000' kadın diye yola çıktık. Şu anda 1500 kadına ulaşmış vaziyeteyiz. Gidecek hala çok yolumuz var. Bu toplantıları yapmamızın sebebi de bu."



## 100. Yılda 1000 Kadın projesi **ESIAD**'da tanıtıldı

■ **YENİDENBİZ** Derneği yürütücülüğünde, Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (TÜSİAD) desteğiyle başlatılan "100. Yılda 1000 Kadın" projesi, **Ege Sanayicileri** ve İş İnsanları Derneği'nde (**ESIAD**) düzenlenen toplantıyla İzmir iş dünyasına tanıtıldı. Toplantının açılışında konuşan **ESIAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, Türkiye'de 9.3 milyon kadının, ev işleriyle meşgul olduğu gerekçesiyle iş gücüne katılamadığını vurgulayarak, "YenidenBiz Derneğinin, kadınları yeniden iş hayatına hazırlamak amacıyla başlattığı bu projeyi son derece anlamlı buluyorum" dedi. YenidenBiz Derneğinin Yönetim Kurulu Başkanı **Özlem Yeşildere** "100. Yılda 1000 Kadın diye yola çıktık, şu anda 1500 kadına ulaştık" diye konuştu.

## İşe dönmeyen kadın kalmayacak



**YENİDENBİZ** Derneği tarafından yürütülen ve iş hayatına çeşitli sebeplerle ara vermek zorunda kalmış eğitilmiş ve deneyimli kadınları yeniden iş hayatına hazırlamayı hedefleyen '100. Yılda 1000 Kadın' projesi, İzmir iş dünyasına tanıtıldı.



5



# İşe dönmeyen kadın kalmayacak



YenidenBiz Derneği tarafından yürütülen ve iş hayatına çeşitli sebeplerle ara vermek zorunda kalmış eğitilmiş ve deneyimli kadınları yeniden iş hayatına hazırlamayı hedefleyen '100. Yılda 1000 Kadın' projesi, İzmir iş dünyasına tanıtıldı

**YENİDENBİZ** Derneği yürütücülüğünde, Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (TÜSİAD) desteğiyle başlatılan '100. Yılda 1000 Kadın' projesi, Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nde (ESİAD) düzenlenen toplantıyla İzmir iş dünyasına tanıtıldı. Cumhuriyetimizin 100. yılında, iş hayatına çeşitli sebeplerle ara vermek zorunda kalmış eğitilmiş ve deneyimli kadınları yeniden iş hayatına hazırlamayı hedefleyen projenin İstanbul'dan sonraki ikinci tanıtım toplantısı ESİAD'da gerçekleştirildi. Projenin iş dünyasında yaygınlaştırılması ve deneyimli kadın ekonomik hayatta aktif olabilmesi amacıyla düzenlenen toplantıda TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Elvan Ünlütürk ve Yeniden Biz Derneğinin Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yeşildere, İzmirli firmaların temsilcilerine proje hakkında bilgi verdi.

## "Proje çok anlamlı"

Toplantının açılışında konuşan ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, Dünya Ekonomik Forumu'nun 'Küresel Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Raporu'na göre Türkiye'nin 146 ülke arasında 129. Sırada olduğunu ve geçen yıla göre 5 sıra gerilediğini belirtti. Türkiye'de kadının ekonomik hayatta aktif olabilmesi için önünde çeşitli engeller bulunduğunu kaydeden Zorlu, şöyle devam etti: "Kadınların işgücüne katılımında yasal açıdan herhangi bir ayırım bulunmasa da, aile yaşamından kaynaklanan beklentiler nedeniyle kariyer gelişimleri olumsuz etkilenmektedir. TÜİK'in son açıklanan iş gücü verilerine baktığımızda, geniş kapsamlı işsizlik oranı erkeklerde yüzde 17,2, kadınlarda ise yüzde 29,9 olarak ortaya çıkmaktadır. İş gücüne katılım oranı ise erkeklerde yüzde 72,1 iken, kadınlarda yüzde 36,1 olarak görülmektedir. Bu veriler göstermektedir ki, kadınların iş gücüne katılım

## "Gidecek çok yol var"

**YENİDENBİZ** Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yeşildere de, "Şu anda Türkiye'de üniversite mezunu işsiz kadın sayısı ise 600 bin. Kadınların sosyal, kültürel ve ekonomik hayatında büyük etkisi olan Cumhuriyetimizin 100. Yılında böyle bir programı başlatarak, kadınlara dokunulmuş ve onların işe dönüşlerini kolaylaştıralım istedik. Bu amaçla özellikle teknik anlamda daha donanımlı olmalarını sağlayabilmek

adına eğitimler veriyoruz. Mentörlük programının yanı sıra liderlik, takım oyunculuğu, kişisel gelişim gibi konularda eğitimler sunuyoruz. Bu eğitimlerin ardından üçüncü aşamada kurumlarla bir araya gelerek, farkındalık yaratmaya çalışıyoruz. '100. yılda 1000' kadın diye yola çıktık. Şu anda 1500 kadına ulaşmış vaziyetteyiz. Gidecek hala çok yolumuz var. Bu toplantıları yapmamızın sebebi de bu" ifadelerini kullandı.

ve istihdam oranları erkeklerin gerisinde, işsizlik oranı ise erkeklerin üzerinde seyretmektedir. Türkiye'de 21,2 milyon kadının iş gücüne dahil olmadığını, bunun sadece 9,3 milyonunun ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş gücüne dahil olmadığını görüyoruz. Aile yükümlülükleri nedeniyle çalışma hayatına ara veren ve yeniden dönmek isteyen kadınlar farklı sorunlar yaşamaktadır. Belli bir süre yeniliklerden ve gelişmelerden uzak kalan ve bazı özellikleri yetersiz hale gelen, özellikle yüksek nitelikli gerektiren mesleklerdeki kadınların yetenek ve becerilerine olan güven azalmaktadır. Kadınların kendine güveni de kaybolmaktadır. Bu bağlamda YenidenBiz Derneğinin başlattığı bu projeyi son derece anlamlı buluyorum."

## İş dünyasına çağrı

TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Elvan Ünlütürk ise, özel sektörde kadın istihdamını artırmaya yönelik projeleri yürütürken, bu yöndeki projeleri de desteklediklerini

ifade etti. Ünlütürk, "TÜSİAD olarak hayatın her alanında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını uzun yıllardır savunuyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği hem bir insan hakları meselesi hem de demokratik gelişmişliğin, sürdürülebilir kalkınmanın vazgeçilmez bir unsuru. Bu yaklaşım tüm söylemlerimizde ve hayata geçirdiğimiz projelerde bizim pusulamız. Toplumsal cinsiyet eşitliği çok boyutlu ele alınması gereken bir konu. Kız çocuklarının eğitime erişimi, kadınların iş gücüne katılımı, daha nitelikli ve katma değeri yüksek işlerde istihdam edilmesi, bakım sorumluluklarının eşit paylaşımı, kadına yönelik şiddetin önlenmesi, siyasette ve çalışma hayatında karar alıcı pozisyonlarda kadınların eşit temsil gibi tüm başlıkları birlikte düşünmemiz ve eş zamanlı ilerleme sağlamamız gerekiyor. Sizleri YenidenBiz Derneğinin bu çalışmasına katılmaya ve şirketlerinizin insan kaynaklarını politikalarını bu programa entegre etmeye, ayrıca birlikte çalıştığınız diğer kurumlarla da paylaşmaya davet ediyoruz" diye konuştu. **HABER MERKEZİ**



# Bin kadın yeniden iş hayatına dönecek

YenidenBiz Derneği yürütücülüğünde, Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (TÜSİAD) desteğiyle başlatılan "100. Yılda 1000 Kadın" projesi ile çeşitli sebeplerle iş hayatından uzaklaşmış kadınlar yeniden iş hayatına kazandırılacak



## HABER MERKEZİ

Cumhuriyetimizin 100. yılında, iş hayatına çeşitli sebeplerle ara vermek zorunda kalmış eğitilmiş ve deneyimli kadınları yeniden iş hayatına hazırlamayı hedefleyen "100. Yılda 1000 Kadın" projesinin İstanbul'dan sonraki ikinci tanıtım toplantısı **ESİAD** da gerçekleştirildi. Projenin iş dünyasında yaygınlaştırılması ve deneyimli kadın çalışan aday havuzunun genişletilmesi amacıyla düzenlenen toplantıda TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Elvan Ünlütürk ve Yeniden Biz Derneğinin Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yeşildere, İzmirli firmaların temsilcilerine proje hakkında bilgi verdi. Toplantının açılışında konuşan **ESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, Dünya Ekonomik Forumu'nun "Küresel Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Raporu"na göre Türkiye'nin 146 ülke arasında 129. sırada olduğunu ve geçen yıla göre 5 sıra gerilediğini belirtti. Türkiye'de kadının ekonomik hayatta aktif olabilmesi için önünde çeşitli engeller bulunduğunu kaydeden Zorlu, "Kadın-

ların işgücüne katılımında yasal açıdan herhangi bir ayırım bulunmasa da, aile yaşamından kaynaklanan beklentiler nedeniyle kariyer gelişimleri olumsuz etkilenmektedir. TÜİK'in son açıklanan iş gücü verilerine baktığımızda, geniş kapsamlı işsizlik oranı erkeklerde yüzde 17.2, kadınlarda ise yüzde 29.9 olarak ortaya çıkmaktadır. İş gücüne katılım oranı ise erkeklerde yüzde 72.1 iken, kadınlarda yüzde 36.1 olarak görülmektedir. Bu veriler göstermektedir ki, kadınların iş gücüne katılım ve istihdam oranları erkeklerin gerisinde, işsizlik oranı ise erkeklerin üzerinde seyretmektedir" dedi. TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Elvan Ünlütürk, tüm şirketleri projeye katılmaya ve insan kaynakları politikalarını da bu programa entegre etmeye davet etti. YenidenBiz Derneğinin Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yeşildere de, iş hayatına dönmek isteyen kadınlara çeşitli eğitimlerle destek verdiklerini ifade ederek, "100. Yılda 1000 Kadın diye yola çıktık, şu anda 1500 kadına ulaştık" diye konuştu.



# '100. YILDA 1000 KADIN' projesi ESIAD'da tanıtıldı



## CUMHURİYETİMİZİN

100. yılında, iş hayatına çeşitli sebeplerle ara vermek zorunda kalmış eğitilmiş ve deneyimli kadınları yeniden iş hayatına hazırlamayı hedefleyen "100. Yılda 1000 Kadın" projesinin İstanbul'dan sonraki ikinci tanıtım toplantısı **ESIAD**'da gerçekleştirildi. Projenin iş dünyasında yaygınlaştırılması ve deneyimli kadın çalışan aday havuzunun genişletilmesi amacıyla düzenlenen toplantıda TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Elvan Ünlütürk ve Yeniden Biz Derneğinin Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yeşildere, İzmirli firmaların temsilcilerine proje hakkında bilgi verdi. Toplantının açılışında konuşan **ESIAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, Dünya Ekonomik Forumu'nun "Küresel Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Raporu"na göre Türkiye'nin 146 ülke arasında 129. Sırada olduğunu ve geçen yıla göre 5 sıra gerile-

diğini hatırlattı. Türkiye'de kadının ekonomik hayatta aktif olabilmesi için önünde çeşitli engeller bulunduğunu kaydeden Zorlu, şöyle devam etti: "TÜİK'in son açıklanan iş gücü verilerine baktığımızda, iş gücüne katılım oranı erkeklerde yüzde 72.1 iken kadınlarda yüzde 36.1 olarak görülmektedir. Bu veriler göstermektedir ki, kadınların iş gücüne katılım ve istihdam oranları erkeklerin gerisinde, işsizlik oranı ise erkeklerin üzerinde seyretmektedir. Türkiye'de 21.2 milyon kadının iş gücüne dahil olmadığını, bunun sadece 9.3 milyonunun ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş gücüne dahil olmadığını görüyoruz. Aile yükümlülükleri nedeniyle çalışma hayatına ara veren ve yeniden dönmek isteyen kadınlar farklı sorunlar yaşamaktadır. Kadınların kendine güveni de kaybolmaktadır. Bu bağlamda YenidenBiz Derneğinin başlattığı bu projeyi son derece anlamlı buluyorum" dedi.

■ EYLÜL SANSÜR