



MEDYA KURULUŞLARI HABER MERKEZLERİNİN DİKKATİNE...

ESİAD Basın Bülteni / No: 481
(17 Kasım 2023)

“100. YILDA 1000 KADIN” PROJESİ ESİAD’DA TANITILDI

YenidenBiz Derneği yürütücülüğünde, Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği’nin (TÜSİAD) desteğiyle başlatılan “100. Yılda 1000 Kadın” projesi, Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği’nde (ESİAD) düzenlenen toplantıyla İzmir iş dünyasına tanıtıldı. Toplantının açılışında konuşan ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, Türkiye’de 9.3 milyon kadının, ev işleriyle meşgul olduğu gerekçesiyle iş gücüne katılmadığını vurgulayarak, “YenidenBiz Derneğinin, kadınları yeniden iş hayatına hazırlamak amacıyla başlattığı bu projeyi son derece anlamlı buluyorum” dedi. TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Elvan Ünlütürk, tüm şirketleri projeye katılmaya ve insan kaynakları politikalarını da bu programa entegre etmeye davet etti. YenidenBiz Derneğinin Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yeşildere de, iş hayatına dönmek isteyen kadınlara çeşitli eğitimlerle destek verdiklerini ifade ederek, “100. Yılda 1000 Kadın diye yola çıktık, şu anda 1500 kadına ulaştık” diye konuştu.

Cumhuriyetimizin 100. yılında, iş hayatına çeşitli sebeplerle ara vermek zorunda kalmış eğitimli ve deneyimli kadınları yeniden iş hayatına hazırlamayı hedefleyen “100. Yılda 1000 Kadın” projesinin İstanbul’dan sonraki ikinci tanıtım toplantısı ESİAD’da gerçekleştirildi. Projenin iş dünyasında yaygınlaştırılması ve deneyimli kadın çalışan aday havuzunun genişletilmesi amacıyla düzenlenen toplantıda TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Elvan Ünlütürk ve Yeniden Biz Derneğinin Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yeşildere, İzmirli firmaların temsilcilerine proje hakkında bilgi verdi.

EV İŞLERİ KADININ KARIYERİNİ OLUMSUZ ETKİLİYOR

Toplantının açılışında konuşan ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, Dünya Ekonomik Forumu’nun “Küresel Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Raporu”na göre Türkiye’nin 146 ülke arasında 129. Sırada olduğunu ve geçen yıla göre 5 sıra gerilediğini belirtti. Türkiye’de kadının ekonomik hayatta aktif olabilmesi için önünde çeşitli engeller bulunduğunu kaydeden Zorlu, şöyle devam etti: "Kadınların işgücüne katılımında yasal açıdan herhangi bir ayırım bulunmasa da, aile yaşamından kaynaklanan beklentiler nedeniyle kariyer gelişimleri olumsuz etkilenmektedir. TÜİK’in son





açıklanan iş gücü verilerine baktığımızda, geniş kapsamlı işsizlik oranı erkeklerde yüzde 17.2, kadınlarda ise yüzde 29.9 olarak ortaya çıkmaktadır. İş gücüne katılım oranı ise erkeklerde yüzde 72.1 iken, kadınlarda yüzde 36.1 olarak görülmektedir. Bu veriler göstermektedir ki, kadınların iş gücüne katılım ve istihdam oranları erkeklerin gerisinde, işsizlik oranı ise erkeklerin üzerinde seyretmektedir. Türkiye’de 21.2 milyon kadının iş gücüne dahil olmadığını, bunun sadece 9.3 milyonunun ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş gücüne dahil olamadığını görüyoruz. Aile yükümlülükleri nedeniyle çalışma hayatına ara veren ve yeniden dönmek isteyen kadınlar farklı sorunlar yaşamaktadır. Belli bir süre yeniliklerden ve gelişmelerden uzak kalan ve bazı özellikleri yetersiz hale gelen, özellikle yüksek nitelik gerektiren mesleklerdeki kadınların yetenek ve becerilerine olan güven azalmaktadır. Kadınların kendine güveni de kaybolmaktadır. Bu bağlamda YenidenBiz Derneğinin başlattığı bu projeyi son derece anlamlı buluyorum.”

İŞ DÜNYASINA ÇAĞRI

TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Elvan Ünlütürk, özel sektörde kadın istihdamını artırmaya yönelik projeler yürütürken, bu yöndeki projeleri de desteklediklerini ifade etti. Ünlütürk, “TÜSİAD olarak hayatın her alanında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını uzun yıllardır savunuyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği hem bir insan hakları meselesi hem de demokratik gelişmişliğin, sürdürülebilir kalkınmanın vazgeçilmez bir unsuru. Bu yaklaşım tüm söylemlerimizde ve hayata geçirdiğimiz projelerde bizim pusulamız. Toplumsal cinsiyet eşitliği çok boyutlu ele alınması gereken bir konu. Kız çocuklarının eğitime erişimi, kadınların iş gücüne katılımı, daha nitelikli ve katma değeri yüksek işlerde istihdam edilmesi, bakım sorumluluklarının eşit paylaşımı, kadına yönelik şiddetin önlenmesi, siyasette ve çalışma hayatında karar alıcı pozisyonlarda kadınların eşit temsili gibi tüm başlıkları birlikte düşünmemiz ve eş zamanlı ilerleme sağlamamız gerekiyor. Eğitim düzeyi yüksek ve çalışma hayatında önemli tecrübeye sahip kadınların, çeşitli programlarla desteklenerek çalışma hayatına tekrar katılımı; hem kadınlar hem şirketler hem ülkemiz için çok önemli bir potansiyel. Sizleri YenidenBiz Derneğinin bu çalışmasına katılmaya ve şirketlerinizin insan kaynaklarını politikalarını bu programa entegre etmeye, ayrıca birlikte çalıştığınız diğer kurumlarla da paylaşmaya davet ediyoruz” diye konuştu.

1500 KİŞİYE ULAŞILDI

YenidenBiz Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yeşildere de 2014’te kurulan derneğin amaçları ve çalışmaları hakkında bilgi verdi. “Bugün burada yaklaşık 2500 kişilik bir havuz ve 100’den fazla gönüllüyü temsilen bulunuyorum” diyen Yeşildere, şöyle devam etti: “Dernek olarak; 7 sene ve üzerinde çalıştıktan sonra, iş hayatına 6 aydan fazla ara veren ve yeniden çalışma yaşamına dönmek isteyen kadınlara destek oluyoruz. Türkiye’deki istatistiklere baktığımızda bugün iş hayatındaki kadınların sadece yüzde 17’sinin tepe noktalara gelebildiğini görüyoruz. Şu



Sertifika No: Q-140005





anda Türkiye’de üniversite mezunu işsiz kadın sayısı ise 600 bin. Kadınların sosyal, kültürel ve ekonomik hayatında büyük etkisi olan Cumhuriyetimizin 100. Yılında böyle bir programı başlatarak, kadınlara dokunulm ve onların işe dönüşlerini kolaylaştıralım istedik. Bu amaçla özellikle teknik anlamda daha donanımlı olmalarını sağlayabilmek adına eğitimler veriyoruz. Mentörlük programının yanı sıra liderlik, takım oyunculuğu, kişisel gelişim gibi konularda eğitimler sunuyoruz. Bu eğitimlerin ardından üçüncü aşamada kurumlarla bir araya gelerek, farkındalık yaratmaya çalışıyoruz. ‘100. yılda 1000’ kadın diye yola çıktık. Şu anda 1500 kadına ulaşmış vaziyetteyiz. Gidecek hala çok yolumuz var. Bu toplantıları yapmamızın sebebi de bu.”

İŞ HAYATINA YENİDEN HAZIRLIYORLAR

Proje kapsamında, iş hayatına çeşitli nedenlerle ara vermiş veya vermek zorunda kalmış eğitilmiş ve deneyimli kadınlar yeniden iş hayatına hazırlanıyor. Proje, “İstihdam Fırsatları”, “Eğitim ve Gelişim Programları”, “Mentörlük”, “Kurumlarla Buluşmalar”, “Yeniden Staj”, “Mülakat Koçluğu” ve “YenidenBiz Flex” programlarından oluşuyor. “Yeniden Başla” programı ile de depremden etkilenen kadınların doğru iş fırsatları ile buluşturulması ve iş arayış süreçlerinde desteklenmesi amaçlanıyor.

