



# BASIN YANSIMALARI

## TOPLUMSAL CİNSİYET DUYARLI İŞ YERLERİ



Sertifika No: Q-140005





## Sibel Zorlu: Eşitlik için zihinsel değişim olmalı

■ **ESiAD** Başkanı **Sibel Zorlu**, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda Türkiye'nin 146 ülke arasında 129'uncu sırada yer aldığını belirterek, "Kadının eşit konuma yerleşmesi için önce zihinlerdeki değişimin tamamlanması gerekiyor" dedi. ■ **4'TE**



# Sibel Zorlu: Eşitlik için zihinsel değişim olmalı

**ESİAD** Başkanı **Sibel Zorlu**, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda Türkiye'nin 146 ülke arasında 129'uncu sırada yer aldığını belirterek, "Kadının eşit konuma yerleşmesi için önce zihinlerdeki değişimin tamamlanması gerekiyor" dedi

**EGE Sanayicileri** ve İş İnsanları Derneği (**ESİAD**) tarafından, İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) ve Yaşar Üniversitesi işbirliğiyle düzenlenen "Toplumsal Cinsiyet Duyarlı İş Yerleri" konulu toplantıda, kadının iş hayatındaki yeri ve Avrupa Birliği'nin bu konudaki düzenlemeleri ele alındı. İZİKAD Başkanı Betül Sezgin'in de katıldığı toplantının moderatörlüğünü Yaşar Üniversitesi Mükemmeliyet Merkezi Müdürü ve CALIPER-Cinsiyet Eşitliği için Araştırma ve Yenilikçilik Projesi Koordinatörü Prof. Dr. Gökay Özerim üstlendi. Toplantıda CALIPER Projesi Eğitmeni Doç. Dr. Ece Öztan, katılımcılara toplumsal cinsiyet eşitliğinin iş dünyası için neden önemli olduğunu anlattı.

## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

Zorlu, **ESİAD** olarak toplumsal cinsiyet eşitliği konusuna özel bir önem verdiklerini vurgulayarak, "Bir ülkenin sosyo-ekonomik kalkınmasının sürdürülebilir olması için sağlam bir temel gerekiyor. Bu temel de toplumsal cinsiyet eşitliğine dayanıyor. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan 'Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendir-



mek' başlığı son derece önemli. Ancak ülke uygulamaları birbirinden farklılıklar gösteriyor. Ülkemizde, hukuk sistemimizin uluslararası normlarla uyumlaştırılması yönünde adımlar atılmış olsa da uygulamada hala ciddi sorunlarımız var. Uluslararası sıralamalarda oldukça gerideyiz" diye konuştu.

## 'BİR KADIN DEVRİMİYDİ'

İZİKAD Başkanı Betül Sezgin, iş hayatında kadının güçlenmesiyle ilgili yaptıkları çalışmalardan örnekler verdi. İzmir'de talep eden şirketlere toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verdiklerini belirten Sezgin, şu ifadeleri kullandı: "Şirketlere gidip, toplumsal cinsiyet eşitliği nedir, sa-

dece bir kadın meselesi midir, erkekleri de kapsıyor mudur bunları ele alıyoruz. Konunun çok küçük yaşlardan başladığını, oyuncak seçiminden tutun da dizilerden reklamlara kadar toplumu nasıl etkilediğini anlatıyoruz. Cumhuriyet bence bir kadın devrimiydi. Atatürk 1923'te şöyle demiş: Kadın olmadan kalkınma olmaz. Bu konuda Atatürk'ü örnek almıyoruz. 1923'te daha İktisat Kongresi oluşmadan bir kadın kongresi gerçekleştirilmişti. Bunu da İzmir'de yapmıştı. Üzerinden 100 yıl geçmiş. Bizim bunları konuşmamız lazım. Sadece kadınlar olarak değil, kadın-erkek birlikte konuşmamız gerekir. Politikaları etkilemek için birlikte çalışmalıyız." ■ **Haber Merkezi**



## “Kadınların katılımında hepimize görev düşüyor”

**E**SiAD tarafından, İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) ve Yaşar Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen “Toplumsal Cinsiyet Duyarlı İş Yerleri” konulu toplantıda, kadının iş hayatındaki yeri ve Avrupa Birliği’nin bu konudaki düzenlemeleri ele alındı. Toplantıda konuşan **Ege Sanayicileri** ve İş İnsanları Derneği (ESiAD) Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda Türkiye’nin 146 ülke arasında 129. sıradayeraldığını belirterek, “Ailede, iş hayatında, akademiye, siyasette, kısacası her alanda kadının dezavantajlı konumdan eşit konuma yerleşmesi için önce zihinlerdeki değişimin tamamlanması gerekiyor” dedi.

Global Compact Network Türkiye Ege Bölgesi Yürütücüsü olan **ESiAD**’ın aynı zamanda Global Compact Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu’nun da yürütücüsü olduğunu hatırlatan Zorlu, şöyle devam etti: “Özellikle kadınların işgücüne dahil olmasında özel sektöre büyük sorumluluk düştüğüne inanıyorum. **ESiAD**



olarak yaptığımız tüm çalışmalarda eğitimi ön planda tutuyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda da hem STK’lar hem akademi hem de iş dünyasının ortak çalışmalar yapmasının daha verimli olacağını düşünüyorum.”

İZİKAD Başkanı Betül Sezgin ise, iş hayatında kadının güçlenmesiyle ilgili yaptıkları çalışmalardan örnekler vererek, İzmir’de talep eden şirketlere toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verdiklerini belirtti. Yaşar Üniversitesi Mükemmeliyet Merkezi Müdürü Prof. Dr. Gökay Özerim ise İzmir’in toplumsal cinsiyet eşitliği açısından Türkiye’nin sembolik şehirlerinden biri olduğunu vurguladı. ● İZMİR

Sibel  
ZorluBetül  
Sezgin

## Zorlu: Eşitlik için zihinsel değişim şart

**Ege Sanayicileri** ve İş İnsanları Derneği (**ESİAD**), İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) ve Yaşar Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen "Toplumsal Cinsiyet Duyarlı İş Yerleri" konulu toplantıda, kadının iş hayatındaki yeri ve Avrupa Birliği'nin bu konudaki düzenlemeleri ele alındı. İZİKAD Başkanı Betül Sezgin'in de katıldığı toplantının moderatörlüğünü Prof. Dr. Gökay Özerim üstlendi. **ESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda Türkiye'nin 146 ülke arasında 129. sırada yer aldığını belirterek, "Her alanda kadının dezavantajlı konumdan eşit konuma yerleşmesi için önce zihinlerdeki değişimin tamamlanması gerekiyor" dedi. (Haber Merkezi)



# Eşitlik için zihinsel değişim olmalı

**EGE Sanayicileri** ve İş İnsanları Derneği (**ESİAD**) Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda Türkiye'nin 146 ülke arasında 129. sırada yer aldığını belirterek, "Ailede, iş hayatında, akademiye, siyasette, kısacası her alanda kadının dezavantajlı konumdan eşit konuma yerleşmesi için önce zihinlerdeki değişimin tamamlanması gerekiyor" dedi. ■ **5TE**





## Eşitlik için zihinsel DEĞİŞİM OLMALI

**E**ge Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESIAD) Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda Türkiye'nin 146 ülke arasında 129. sırada yer aldığını belirterek, "Ailede, iş hayatında, akademide, siyasette, kısacası her alanda kadının dezavantajlı konumdan eşit konuma yerleşmesi için önce zihinlerdeki değişimin tamamlanması gerekiyor" dedi.

ESIAD tarafından, İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) ve Yaşar Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen "Toplumsal Cinsiyet Duyarlı İş Yerleri" konulu toplantıda, kadının iş hayatındaki yeri ve Avrupa Birliği'nin bu konudaki düzenlemeleri ele alındı. İZİKAD Başkanı Betül Sezgin'in de katıldığı toplantının moderatörlüğünü Yaşar Üniversitesi Mükemmeliyet Merkezi Müdürü ve CALIPER-Cinsiyet Eşitliği için Araştırma ve Yenilikçilik Projesi Koordinatörü Prof. Dr. Gökyay Özerim üstlendi. Toplantıda CALIPER Projesi Eğitimci Doç. Dr. Ece Öztan, katılımcılara toplumsal cinsiyet eşitliğinin iş dünyası için neden önemli olduğunu anlattı.

### Özel önem veriyoruz

Toplantıda konuşan ESIAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, ESIAD olarak toplumsal cinsiyet eşitliği konusuna özel bir önem verdiklerini vurgulayarak, "Bir ülkenin sosyo-ekonomik kalkınmasının sürdürülebilir olması için sağlam bir temel gerekiyor. Bu temel de toplumsal cinsiyet eşitliğine dayanıyor. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan 'Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek' başlığı son derece önemli. Ancak ülke uygulamaları birbirinden farklılıklar gösteriyor" diye konuştu. ■ Haber Merkezi



# Başkan Zorlu: Eşitlik için zihinsel değişim olmalı

**EGE Sanayicileri** ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) tarafından, İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) ve Yaşar Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen "Toplumsal Cinsiyet Duyarlı İş Yerleri" konulu toplantıda, kadının iş hayatındaki yeri ve Avrupa Birliği'nin bu konudaki düzenlemeleri ele alındı.

İZİKAD Başkanı Betül Sezgin'in de katıldığı toplantının moderatörlüğünü Yaşar Üniversitesi Mükemmeliyet Merkezi Müdürü ve CALIPER-Cinsiyet Eşitliği için Araştırma ve Yenilikçilik Projesi Koordinatörü Prof.Dr. Gökay Özerim üstlendi. Toplantıda CALIPER Projesi Eğitmeni

Doç.Dr. Ece Öztan, katılımcılara toplumsal cinsiyet eşitliğinin iş dünyası için neden önemli olduğunu anlattı. Toplantıda konuşan ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, ESİAD olarak toplumsal cinsiyet eşitliği konusuna özel bir önem verdiklerini vurgulayarak "Bir ülkenin sosyo-ekonomik kalkınmasının sürdürülebilir olması için sağlam bir temel gerekiyor. Bu temel de toplumsal cinsiyet eşitliğine dayanıyor. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan 'Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek'

başlığı son derece önemli. Ancak ülke uygulamaları birbirinden farklılıklar gösteriyor. Ülkemizde, hukuk sistemimizin uluslararası normlarla uyumlaştırılması yönünde adımlar atılmış olsa da uygulamada hala ciddi sorunlarımız var. Uluslararası sıralamalarda oldukça gerideyiz. Örneğin Dünya Ekonomik Forumu 'Küresel Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Raporu'na göre Türkiye, 146 ülke arasında 129. sırada yer alıyor. Bu kadar gerilerde yer almamızın nedeni ise kadınların istihdama, siyasete ve karar alma mekanizmalarına katılımının düşük olması" diye konuştu. ■ **HABER MERKEZİ**





# Zorlu: Eşitlik için zihinsel değişim olmalı

## HABER MERKEZİ

**Ege Sanayicileri** ve İş İnsanları Derneği (**ESİAD**) Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda Türkiye'nin 146 ülke arasında 129. sırada yer aldığını belirterek, "Ailede, iş hayatında, akademide, siyasette, kısacası her alanda kadının dezavantajlı konumdan eşit konuma yerleşmesi için önce zihinlerdeki değişimin tamamlanması gerekiyor" dedi.

**ESİAD** tarafından, İzmir İş Kadınları Derneği (İZKAD) ve Yaşar Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen "Toplumsal Cinsiyet Duyarlı İş Yerleri" konulu toplantıda, kadının iş hayatındaki yeri ve Avrupa Birliği'nin bu konudaki düzenlemeleri ele alındı. İZKAD Başkanı Betül Sezgin'in de katıldığı toplantının moderatörlüğünü Yaşar Üniversitesi Mükemmeliyet Merkezi Müdürü ve CALİPER-Cinsiyet Eşitliği için Araştırma ve Yenilikçilik Projesi Koordinatörü Prof. Dr. Gökay Özerim üstlendi. Toplantıda CALİPER Projesi Eğitmeni Doç. Dr. Ece Öztan, katılımcılara toplumsal cinsiyet eşitliğinin iş dünyası için neden önemli olduğunu anlattı.

### **Sürdürülebilir kalkınmanın temeli**

Toplantıda konuşan **ESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, **ESİAD** olarak toplumsal cinsiyet eşitliği konusuna özel bir önem verdiklerini vurgulayarak, "Bir ülkenin sosyo-ekonomik kalkınmasının sürdürülebilir olması için sağlam bir temel



**Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu**

gerekiyor. Bu temel de toplumsal cinsiyet eşitliğine dayanıyor. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan 'Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek' başlığı son derece önemli. Ancak ülke uygulamaları birbirinden farklılıklar gösteriyor.

Ülkemizde, hukuk sisteminin uluslararası normlarla uyumlaştırılması yönünde adımlar atılmış olsa da uygulamada hala ciddi sorunlarımız var. Uluslararası sıralamalarda oldukça gerideyiz. Örneğin Dünya Ekonomik Forumu 'Küresel Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Raporu'na göre Türkiye, 146 ülke arasında 129. sırada yer alıyor. Bu kadar gerilerde yer almamızın nedeni ise kadınların istihdama, siyasete ve karar alma mekanizmalarına katılımının düşük olması" diye konuştu.

### **Akupunktur noktalarına dokunuyoruz**

Global Compact Network Türkiye Ege Bölgesi Yürütücüsü olan **ESİAD**'ın aynı zamanda Global Compact

Kadının Güçlenmesi İzmir Platformu'nun da yürütücüsü olduğunu hatırlatan Zorlu, şöyle devam etti:

"Özellikle kadınların işgücüne dahil olmasında özel sektöre büyük sorumluluk düştüğüne inanıyorum. **ESİAD** olarak yaptığımız tüm çalışmalarda eğitimi ön planda tutuyoruz ve toplumun akupunktur noktalarına dokunmaya çalışıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda da hem STK'lar hem akademi hem de iş dünyasının ortak çalışmaları yapmasının daha verimli olacağını düşünüyorum."

### **Cumhuriyet bir kadın devrimiydi**

İZKAD Başkanı Betül Sezgin, iş hayatında kadının güçlenmesiyle ilgili yaptıkları çalışmalardan örnekler verdi. İzmir'de talep eden şirketlere toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verdiklerini belirten Sezgin, "Şirketlere gidip, toplumsal cinsiyet eşitliği nedir, sadece bir kadın meselesi midir, erkekleri de kapsıyor mudur bunları ele alıyoruz. Konunun çok küçük yaşlardan başladığını, oyuncak

seçiminden tutun da dizilerden reklamlara kadar toplumu nasıl etkilediğini anlatıyoruz. Cumhuriyet bence bir kadın devrimiydi. Atatürk 1923'te şöyle demiş: Kadın olmadan kalkınma olmaz. Bu konuda Atatürk'ü örnek almalıyız. 1923'te daha İktisat Kongresi olmadan bir kadın kongresi gerçekleştirilmişti. Bunu da İzmir'de yapmıştı. Üzerinden 100 yıl geçmiş. Bizim bunları konuşmamız lazım. Sadece kadınlar olarak değil, kadın-erkek birlikte konuşmamız gerekir. Politikaları etkilemek için birlikte çalışmalıyız" dedi.

### **İş dünyası için zorunlu hale geldi**

Yaşar Üniversitesi Mükemmeliyet Merkezi Müdürü Prof. Dr. Gökay Özerim ise İzmir'in toplumsal cinsiyet eşitliği açısından Türkiye'nin sembolik şehirlerinden biri olduğunu vurguladı. İş dünyasının neden toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda daha duyarlı olması gerektiğini anlatan Özerim, şöyle konuştu:

"Her şeyden önce sosyal sorumluluk, toplumun bir parçası olma, örnek model teşkil etme gibi nedenleri var. Fakat toplumsal cinsiyet eşitliği planları artık şirketler için zorunlu bir politika. Bunun birçok nedeni var.

Eğer Avrupa iş ekosistemine entegre olmak istiyorsanız artık Avrupa Komisyonu bu konuda bir belgeniz olup olmadığını ön şart olarak görmek istiyor. O yüzden çok yönlü bir şekilde var olanları kağıda dökmeli, normlaştıracağız."



# Zorlu: Eşitlik için zihinsel değişim olmalı

## HABER MERKEZİ

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) tarafından, İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) ve Yaşar Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen "Toplumsal Cinsiyet Duyarlı İş Yerleri" konulu toplantıda, kadının iş hayatındaki yeri ve Avrupa Birliği'nin bu konudaki düzenlemeleri ele alındı. Toplantıda konuşan ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, ESİAD olarak toplumsal cinsiyet eşitliği konusuna özel bir önem verdiklerini vurgulayarak, "Bir ülkenin sosyo-ekonomik kalkınmasının sürdürülebilir olması için sağlam bir temel gerekiyor. Ülkemizde, hukuk sistemimizin uluslararası normlarla uyumlaştırılması yönünde adımlar atılmış olsa da uygulamada hala ciddi sorunlarımız var. Uluslararası sıralamalarda oldukça gerideyiz. Örneğin Dünya Ekonomik Forumu 'Küresel Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Raporu'na göre Türkiye, 146 ülke arasında 129. sırada yer alıyor. Bu kadar gerilerde yer almamızın nedeni ise kadınların istihdama, siyasete ve karar alma mekanizmalarına katılımının düşük olması" diye konuştu.





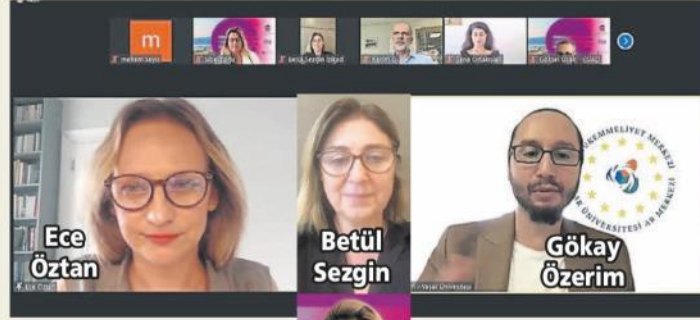
## 'Eşitlik için zihinler değişmeli'

**ESİAD** tarafından, İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) ve Yaşar Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen "Toplumsal Cinsiyet Duyarlı İş Yerleri" konulu toplantıda, kadının iş hayatındaki yeri ve Avrupa Birliği'nin bu konudaki düzenlemeleri ele alındı. İZİKAD Başkanı Betül Sezgin'in de katıldığı toplantının moderatörlüğünü Yaşar Üniversitesi Mükemmeliyet Merkezi Müdürü ve CALİPER-Cinsiyet Eşitliği için Araştırma ve Yenilikçilik Projesi Koordinatörü Prof. Dr. Gökay

Özerim üstlendi. **ESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **Sibel Zorlu**, **ESİAD** olarak toplumsal cinsiyet eşitliği konusuna özel bir önem verdiklerini vurgulayarak, "Bir ülkenin sosyo-ekonomik kalkınmasının sürdürülebilir olması için sağlam bir temel gerekiyor. Bu temel de toplumsal cinsiyet eşitliğine dayanıyor. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan 'Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek' başlığı son derece önemli" diye konuştu.



## ESİAD'DA GÜNDEM TOPLUMSAL CİNSİYET DUYARLI İŞ YERLERİ



**Ege Sanayicileri** ve İş İnsanları Derneği'nce (**ESİAD**), İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) ve Yaşar Üniversitesi (YÜ) iş birliğiyle 'Toplumsal Cinsiyet Duyarlı İş Yerleri' konulu toplantı düzenlendi. Toplantıda, kadının iş hayatındaki yeri ve AB'nin bu konudaki düzenlemeleri konuşuldu. **ESİAD** Başkanı **Sibel Zorlu**, "Kadının her alanda eşit konuma yerleşmesi için önce

zihinlerdeki değişimin tamamlanması gerekiyor" dedi. İZİKAD Başkanı Betül Sezgin, talep eden şirketlere

toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verdiklerini belirtti. YÜ'den Prof. Dr. Gökay Özerim, toplumsal cinsiyet eşitliği planlarının artık şirketler için zorunlu bir politika olduğunu vurguladı. Doç. Dr. Ece Öztan ise cinsiyet duyarlı iş yerlerinin fark yarattığını dile getirdi. ■ **İZMİR/POSTA**