

◆ ESIAD 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle, "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi" konulu toplantı düzenlendi

"Çözüm toplumsal zihniyet dönüşümünde"

HABABER MERKEZİ

ESIAD Sürdürülebilirlik, Çevre ve Sosyal Politikalar Yuvarlak Masası katkılarıyla, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle, "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi" konulu bir toplantı düzenlendi. Toplantıya Global Compact Türkiye, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eş Başkanı Prof. Dr. Melsa Ararat, Avrupa Kadın Lobisi Türkiye Koordinasyonu / Dış İlişkiler Koordinatörü Dr. Selma Acuner, Sodexo Yerinde Hizmetler Türkiye CEO'su Ahmet Zeytinoglu katıldı.

Toplantıda açılışı yapan ESIAD Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Karabağlı, "Bugün ben konuşmayacağım, söz Yönetim Kurulumuzun iki kadın başkan vekilinden biri olan Sayın Sibel Zorlu'da" diyerek sözü başkanvekiline bıraktı.

İki başkan vekili de kadın olan tek STK olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğine azami özen gösterdiklerini söyleyen ESIAD Başkanvekili Sibel Zorlu "Tüm dünyada kadın erkek eşitliği konusunda, uluslararası anlaşmalarda ve yasalarda yer alan düzenlemelere rağmen, hala bu konuda adımlar atılmasının gerekiyor olması maalesef üzücü bir durum" ifadesini kullandı. Toplumsal cinsiyet eşitliğinde Türkiye'nin oldukça gerilerde olduğuna dikkat çeken Zorlu, "Küresel Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Endeksi'nde Türkiye 156 ülke arasında 133. sırada yer alıyor. Bunun en önemli nedeni, kadınların istihdama, siyasete ve karar alma mekanizmalarına katılımlarının düşük olmasıdır" diye konuştu.

Türkiye'nin kadın-erkek eşitliği konusunda çok temel sorunları bulunduğu dikkat çeken Zorlu, "Toplumsal zihniyet dönüşümü gerçekleştirmeden bu sorunlara kalıcı



✓ ESIAD Başkanvekili Sibel Zorlu "Tüm dünyada kadın erkek eşitliği konusunda, uluslararası anlaşmalarda ve yasalarda yer alan düzenlemelere rağmen, hala bu konuda adımlar atılmasının gerekiyor olması maalesef üzücü bir durum" ifadesini kullandı.

çözümler bulunmasını beklemek ne yazık ki gerçekçi değil. TBMM'de, yerel yönetimlerde ve iş yaşamında, kadınların temsili AB ülkelerine göre çok düşük. Ancak esas risk, toplumda kadına yönelik şiddetin ve çocuk yaşta zorla evliliklerin sürüyor olmasıdır" dedi.

Cinsiyetçi kalıpların ortadan kaldırılabilmesi için sadece kız çocukların değil toplumun genelinin eğitiminin geçmesi gerektiğinin altını çizen ZORLU, "Türkiye'nin İstanbul Sözleşmesi'nden çıkmış olmasını ciddi anlamda geriye gidiş olarak görüyoruz ve ESIAD olarak İstanbul Sözleşmesi'ne geri dönüşmesini savunuyoruz" diye konuştu.

Ararat: "Cinsiyet Uçurumu Endeksi'nde Türkiye dip-lerde"

Global Compact Türkiye, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eş Başkanı Prof. Dr. Melsa Ararat, kendisinin akademisyen olduğunu ancak bu toplantıya bir kadın aktivist olarak katılmayı uygun gördüğünü söyledi. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (Global Compact) 1999 yılında Kofi Annan'ın bir çağrısı ile ortaya çıktığını söyleyen

Ararat, "O zaman 40 kadar küresel şirket, BM ile birlikte çevre, yolsuzlukla mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği gibi 10 evrensel ilke üzerinde mutabık kaldılar. Bugün 15 binin üzerinde şirket dünyada bu ilkeler çerçevesinde ilişkilerini, faaliyetlerini yürütüyorlar" dedi.

BM Küresel Sözleşme Türkiye Ağı'nın 259 şirket ile önemli bir ağı olduğunu ifade eden Ararat, "Çeşitlilik, kapsayıcılık, sürdürülebilir finans, toplumsal cinsiyet eşitliği ve inovasyonu temel çalışma alanları olarak belirtebilirim" dedi. "Toplumsal cinsiyet eşitliği Küresel Sözleşme ilkelerinin önemli bir ayağını teşkil ediyor.

Küresel Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Endeksi'nde Türkiye'nin 156 ülke arasında 133. sırada bulunması son derece kötü bir karne. Yönetim katılımda kadının rolünü belirleyen alt endekte ise Türkiye 136. sıradan 140'a geriledi" dedi.

Pandemide ev işi ve bakım yükünün kadınları yüklediğini söyleyen Ararat, "Zaten kadın çalışan sayısı azken pandemi ile kadınlar daha çok eve mahkum edildiler"

dedi. Kadınların karar organlarında temsillerinin gerilemesinin sürpriz olmadığına dikkat çeken Ararat, "Bu resmin altında bilinçli veya bilinçsiz bir ayrımcılığın olduğundan şüphe yok" dedi.

Acuner: "Kadınlar eve hapsedilmek isteniyor"

Avrupa Kadın Lobisi Türkiye Koordinasyonu / Dış İlişkiler Koordinatörü Dr. Selma Acuner de 4 bin örgütün oluşturduğu bir çatı örgüt olarak özellikle kadınların siyasette etkisinin artırılması için çalıştıklarını söyledi. "Adalet, eşit olmayanlara eşit muameleyle değil, eşitsizliği gören muameleyle sağlanabilir" diyen Acuner, "Yasalar önünde kadın erkek eşittir yazdığını, ancak bunu sağlamak için özel önlemler gerekebilir" ifadesini eklemek için çaba gösterdiklerini söyledi.

2022 yılında Ocak ayında 26 kadın cinayeti, 28 şüpheli kadın ölümü olduğunu, Şubat ayında ise 23 kadın cinayeti, 21 şüpheli kadın ölümü olduğunu söyleyen Acuner, "Portekiz'de 3 ayda 11 kadın ölünce ülkede yas ilan edilmişti. Neredeyse bizim her günümüz yas" dedi.

Parite yasasının önemi-

ne dikkat çeken Acuner, "Eşit temsil ve eşit katılım olarak tanımlanabilecek parite yasasının her alanda, siyasette, kamu ve özel sektörde uygulanmasının altını çizdi. Siyasette kota yerine parite yasasının çıkarılıp uygulanması gerektiğini söyleyen Acuner, "Çünkü kota insiyatifle oluyor, parite yasası ise bağlayıcı olarak kadın hakkını güvenceye alıyor" dedi. Fransa'daki parite yasasından örnekler vererek mali yaptırım uygulamaları neticesinde seçimlerde kadın sayısının arttığını söyledi.

Zeytinoglu: "Türkiye'de kadının adı yok"

Sodexo Yerinde Hizmetler Türkiye CEO'su Ahmet Zeytinoglu ise sözlerine şirket yapısı ve çalışma prensibini anlatarak başladı. Şirket olarak Türkiye'nin görüntüsünü yansıttıklarını söyleyen Zeytinoglu, "Pandemi Türkiye'yi ne kadar etkilediyse bizi de o kadar etkiliyor. 81 ile hizmet sunan bir firma olarak küçük bir Türkiye örneğiyiz. Tek ayrıldığımız nokta, Türkiye'de kadının adı yok ama bizim şirketimizde var" dedi.

Şirkette yürüttükleri kadını gözetim politikaları anlatan Zeytinoglu, "Türkiye'de de kadının adı olur, bunu istemek yeterli. İstedikten sonra toplumsal cinsiyet eşitliği hızla tesis edilebilir" diye konuştu.

Sektöre 2014 yılında girdiğinde sektörün erkek egemen olduğunu söyleyen Zeytinoglu, "Şirket bünyesinde kadın oranımız yüzde 38 idi. Bugün yüzde 48'e yükselttik" dedi. Meslek Liseleri ile protokol yaptıklarını söyleyen Zeytinoglu, "Eskiden kadın aşçıbaşı neredeyse yoktu. Okullarla protokoller yaparak kadın aşçı yetiştirmeye çalışıyoruz. Bugün 2400 kız öğrenciye bu yolda destek olduk" diye konuştu.

ESİAD'ın gündemi kadın oldu

ESİAD Sürdürülebilirlik, Çevre ve Sosyal Politikalar Yuvarlak Masası katkısıyla, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle, "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi" konulu bir toplantı düzenlendi. Toplantıda açılışı yapan ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Karabağlı, "Bugün ben konuşmaya-
cağım, söz Yönetim Kurulumuzun iki kadın başkan vekilinden biri olan Sayın Sibel Zorlu'da" diyerek sözü başkanve-

kiline bıraktı. İki başkan vekili de kadın olan tek STK olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğine azami özen gösterdiklerini söyleyen ESİAD Başkanvekili Sibel Zorlu "Tüm dünyada kadın erkek eşitliği konusunda, uluslararası anlaşmalarda ve yasalarda yer alan düzenlemelere rağmen, hala bu konuda adımlar atılmasının gerekiyor olması maalesef üzücü bir durum" ifadesini kullandı.

■ HABER MERKEZİ





‘Kadınların istihdama katılımı çok düşük’

EGE Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (ESİAD) Sürdürülebilirlik, Çevre ve Sosyal Politikalar Yuvarlak Masası katkılarıyla, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle, “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi” konulu bir toplantı düzenlendi. Toplantıya Global Compact Türkiye, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eş Başkanı Prof. Dr. Melsa Ararat, Avrupa Kadın Lobisi Türkiye Koordinasyonu / Dış İlişkiler Koordinatörü Dr. Selma Acuner, Sodexo Yerinde Hizmetler Türkiye CEO’su Ahmet Zeytinoğlu katıldı. İki başkan vekili de kadın olan tek STK olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğine azami özen gösterdiklerini söyleyen ESİAD Başkanvekili Sibel Zorlu, “Küresel Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Endeksi”nde Türkiye 156 ülke arasında 133. sırada yer alıyor. Bunun en önemli nedeni, kadınların istihdama, siyasete ve karar alma mekanizmalarına katılımlarının düşük olmasıdır” diye konuştu.

Toplumsal zihniyet değişikliği gerekiyor

Cinsiyetçi kalıpların ortadan kaldırılabilmesi için sadece kız çocuklarının değil toplumun genelinin eğitimden geçmesi gerektiğinin altını çizen Zorlu, “ESİAD olarak İstanbul Sözleşmesi’ne geri dönülmesini savunuyoruz” dedi

ESİAD Sürdürülebilirlik, Çevre ve Sosyal Politikalar Yuvarlak Masası katkılarıyla, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle, “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi” konulu bir toplantı düzenlendi. Toplantıya Global Compact Türkiye, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eş Başkanı Prof. Dr. Melsa Ararat, Avrupa Kadın Lobisi Türkiye Koordinasyonu / Dış İlişkiler Koordinatörü Dr. Selma Acuner, Sodexo Yerinde Hizmetler Türkiye CEO’su Ahmet Zeytinoğlu katıldı.

Dernek’ten verilen bilgiye

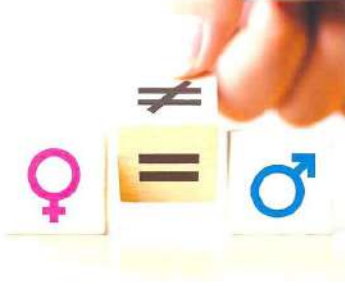
göre, toplantıda açılışı yapan ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Karabağlı, “Bugün ben konuşmayacağım, söz Yönetim Kurulumuzun iki kadın başkan vekilinden biri olan Sayın Sibel Zorlu’da” diyerek sözü başkanvekiline bıraktı. İki başkan vekili de kadın olan tek STK olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğine azami özen gösterdiklerini söyleyen ESİAD Başkanvekili Sibel Zorlu “Tüm dünyada kadın erkek eşitliği konusunda, uluslararası anlaşmalarda ve



Sibel Zorlu

yasalarda yer alan düzenlemelere rağmen, hala bu konuda adımlar atılmasının gerekiyor olması maalesef üzücü bir durum” ifadesini kullandı. Toplumsal cinsiyet eşitliğinde Türkiye’nin oldukça gerilerde olduğuna dikkat çeken Zorlu, “Küresel Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Endeksi”nde Türkiye 156 ülke arasında 133. sırada yer alıyor. Bunun en önemli nedeni, kadınların istihdama, siyasete ve karar alma mekanizmalarına katılımlarının düşük olmasıdır” diye konuştu.

'CİNSİYETÇİ KALIPLAR ORTADAN KALKMALI!'



İki başkan vekili de kadın olan tek STK olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğine azami özen gösterdiklerini söyleyen ESIAD Başkanvekili Sibel Zortu "Tüm dünyada kadın erkek eşitliği konusunda, uluslararası anlaşmalarda ve yasalarda yer alan düzenlemelere rağmen, hala bu konuda adımlar atılmasının gerekiyor olması maalesef üzücü bir durum" ifadesini kullandı. Toplumsal cinsiyet eşitliğinde Türkiye'nin oldukça gerilerde olduğuna dikkat çeken Zortu, "Küresel Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Endeksi"nde Türkiye 156 ülke arasında 133. sırada yer alıyor. Bunun en önemli nedeni, kadınların istihdamda, siyasete ve



karar alma mekanizmalarına katılımlarının düşük olmasıdır" diye konuştu. Türkiye'nin kadın-erkek eşitliği konusunda çok temel sorunları bulunduğu dikkat çeken Zortu, "Toplumsal zihniyet dönüşümü gerçekleşmeden bu sorunlara kalıcı çözümler bulunmasını beklemek ne

yazık ki gerçekçi değil. TBMM'de, yerel yönetimlerde ve iş yaşamında, kadınların temsili AB ülkelerine göre çok düşük. Ancak esas risk, toplumda kadına yönelik şiddetin ve çocuk yaşta zorla evliliklerin sürüyor olmasıdır" dedi. Cinsiyetçi kalıpların ortadan kaldırılabilmesi için sadece kız çocukların değil toplumun genelinin eğitimden geçmesi gerektiğinin altını çizen Zortu, "Türkiye'nin İstanbul Sözleşmesi'nden çıkmış olmasını ciddi anlamda geriye gidiş olarak görüyoruz ve ESIAD olarak İstanbul Sözleşmesi'ne geri dönüşmesini savunuyoruz" diye konuştu. (Haber Merkezi)



'Kadınlar, hakları için mücadeleyi sürdürecekt'

8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeniyle açıklama yapan İzmir iş dünyasının kadın liderleri, şiddete, iş yaşamında ayrımcılığa, toplumsal cinsiyet eşitsizliğini besleyen unsurlara dikkat çekti. Kadın başkanlar, "İstanbul Sözleşmesi'ne geri dönmeli" dedi

8 MART Dünya Kadınlar Günü nedeniyle İzmir iş dünyasının kadın dernek başkanları birer açıklama yaptı. Kadına yönelik şiddete, iş yaşamında kadına uygulanan ayrımcılık ve cam-tavan uygulamalarına, toplumsal cinsiyet eşitsizliğini besleyen unsurlara dikkat çeken kadın başkanlar, İstanbul Sözleşmesi'ne tekrar geri dönülmesi gerektiği hatırlatması yaptı.

Huriye Serter (Girişimci İş Kadınları Federasyonu Başkanı):

Kadınların büyük sıkıntıları yaşadığı günümüz Türkiye'sinde özellikle 8 Mart gibi günlerin kutlanması, kutlanacak bir durum olmasa da, toplumsal cinsiyet eşitliğinin, kadın şiddetine karşı kadın ve erkek dayanışmasının canlandırılması adına es geçilmemesi, hakkıyla idrak edilmesi, farkındalık yaratma adına son derece önemlidir. Türkiye'deki en örgütlü toplumsal hareket olan kadın hareketi, İstanbul Sözleşmesi'ne geri dönülün-



ceye kadar mücadelesini sürdürecekt.

Betül Sezgin (İzmir İş Kadınları Derneği Başkanı):

Küresel ölçekte kadınlara yönelik ayrımcılık tüm hızıyla sürerken, Türkiye bu tabloda maalesef daha kötü durumda. En temel hak olan yaşam hakkı tehlikede olan kadınlar olarak Türkiye'de erkek şiddetine kurban gitmek istemiyoruz. İstanbul Sözleşmesi'ne geri dönmemiz şarttır ve bunun unutulmasına, göz ardı edilmesine, geçip gitmesine izin vermeyeceğiz. Kadınlarımızın öldürülmediği, tacize uğramadığı bir ülke hayal ediyoruz.

Emre Pınar Kılıç (Ege İş Kadınları Derneği Başkanı):

Kadınların her toplumda farklı seviyelerde olsa da, var olma mücadelesi verdiğini görüyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde verilen mücadelede "birlikte



güçlüyüz" demek, bu uğurda verilen mücadeleye daha fazla güç katacaktır. Bu vesile ile 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan herkesin üzerinde hassasiyetle durması gereken özel bir gündür. İstanbul Sözleşmesi'ne dönülmesi gerektiğinin altını kalın çizgilerle çiziyorum.

Dr. Senem Kılıç (Türkiye Kalite Derneği İzmir Şubesi Başkanı):

Ülkemizde her yıl yüzlerce kadın, hayatında bulunan erkekler tarafından öldürülüyor. Kadınların sistematik şiddete uğradığı, bunun kadınların yaşamını elinden alan cinayete kadar gittiği bir noktada ülkenin en temel problemlerinden birinin bu olduğunu her fırsatta yüksek sesle ifade etmek bir zorunluluktur. KalDer İzmir Şubesi olarak farkındalık yaratılması noktasında üzerimize düşen görevleri yapmaya hazır olduğumuzu belirtiyorum.



'Çözüm toplumsal zihniyet dönüşümünde'

ESİAD Sürdürülebilirlik, Çevre ve Sosyal Politikalar Yuvarlak Masası katkılarıyla, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle, "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi" konulu bir toplantı düzenlendi. ESİAD Başkanvekili Sibel Zorlu, "Toplumsal zihniyet dönüşümü gerçekleşmeden bu so-

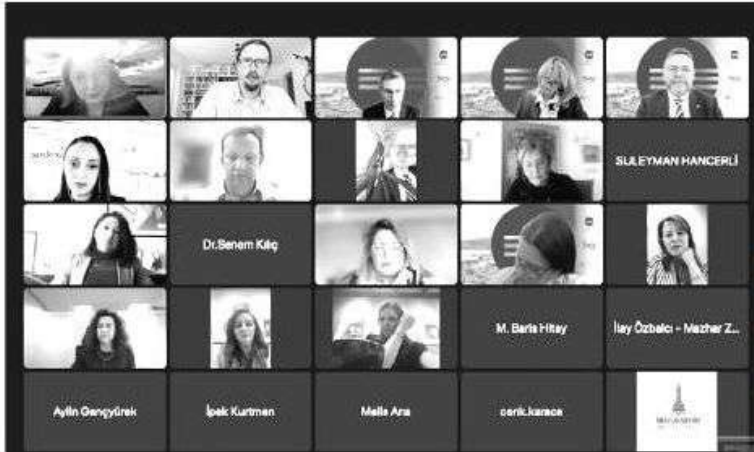
runlara kalıcı çözümler bulunmasını beklemek ne yazık ki gerçekçi değil. TBMM'de, yerel yönetimlerde ve iş yaşamında, kadınların temsili AB ülkelerine göre çok düşük. Ancak esas risk, toplumda kadına yönelik şiddetin ve çocuk yaşta zorla evliliklerin sürüyor olmasıdır" dedi.

ESİAD'da gündem kadın

EŞİAD Sürdürülebilirlik, Çevre ve Sosyal Politikalar Yurvarlak Masası katkılarıyla, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle, “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi” konulu bir toplantı düzenlendi. Toplantıya Global Compact Türkiye, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eş Başkanı Prof. Dr. Melsa Ararat, Avrupa Kadın Lobisi Türkiye Koordinasyonu / Dış İlişkiler Koordinatörü Dr. Selma Acuner, Sodexo Yerinde Hizmetler Türkiye CEO’su Ahmet Zeytinoglu katıldı. Toplantı-

da açılışı yapan ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Karabağlı, “Bugün ben konuşmayacağım, söz Yönetim Kurulumuzun iki kadın başkan vekilinden biri olan Sayın Sibel Zorlu’da” diyerek sözü başkanvekiline bıraktı. İki başkan vekili de kadın olan tek STK olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğine azami özen gösterdiklerini söyleyen ESİAD Başkanvekili Sibel Zorlu “Tüm dünyada kadın erkek eşitliği konusunda, uluslararası anlaşmalarda ve yasalarda yer alan düzenleme-

lere rağmen, hala bu konuda adımlar atılmasının gerekiyor olması maalesef üzücü bir durum” ifadesini kullandı. Toplumsal cinsiyet eşitliğinde Türkiye’nin oldukça gerilerde olduğuna dikkat çekti.





CİNSİYETÇİ kalıpların ortadan kalkması için sadece kız çocuklarının değil toplumun genelinin eğitimden geçmesi gerektiğinin altını çizen ESİAD Başkanvekili Sibel Zorlu, “İstanbul Sözleşmesi’ne geri dönmeli” dedi. **6’DA**

İstanbul Sözleşmesi'ne geri dönülmeli

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü anan İzmir iş dünyasının kadın dernek başkanları İstanbul Sözleşmesi'ne tekrar geri dönüşü gerektiğini savundu

Tuğçe KAHRAMAN

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü nedeniyle İzmir iş dünyasının kadın

dernek başkanları birer açıklama yaptı. Kadına yönelik şiddete, iş yaşamında kadına uygulanan ayrımcılık ve cam tavan uygulamalarına, toplumsal cinsiyet

eşitsizliğini besleyen unsurlara dikkat çeken kadın başkanlar İstanbul Sözleşmesi'ne tekrar geri dönüşü gerektiği hatırlattı.

GİFED Yönetim Kurulu Başkanı Huriye Serter:

Mücadeleye devam

Kadınların büyük sıkıntıları yaşadığı günümüz Türkiye'sinde özellikle 8 Mart gibi günlerin kutlanması, kutlanacak bir durum olmasa da, toplumsal cinsiyet eşitliğinin, kadın şiddetine karşı kadın ve erkek dayanışmasının canlandırılması adına es geçilmemesi, hakıyla idrak edilmesi, farkındalık yaratma adına son derece önemlidir.

Kadına yönelik şiddetin, cinayetlerin, taciz ve tecavüzlerin bertaraf edilmesi için İstanbul Sözleşmesi hükümlerinin istisnasız, amasız uygulanması elzem derken, bugün İstanbul Sözleşmesi'nden çıkmış bir Türkiye ile karşı karşıyayız. Türkiye'deki en örgütlü toplumsal hareket olan kadın hareketi İstanbul Sözleşmesi'ne geri dönüşüne kadar bu mücadelesini sürdüreceğini buradan bir kez daha dile getirmek isterim.



Türkiye Kalite Derneği (KalDer) İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Senem Kılıç:

Var olma çabası

8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle Türkiye'deki kadınların yaşadığı sorunları tahlil ettiğimizde ülkemizdeki bugün yaşanan kadın problemlerinin temelinde toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin yattığını görüyoruz. Maalesef en temel insan hakkı olan yaşam hakkına el uzatılan, üstelik bunun da cezasız kalabildiği bir kültürel erozyon içinde

kadınlar var olma mücadelesi yürütüyor. Ülkemizde her yıl yüzlerce kadın, hayatında bulunan erkekler tarafından öldürülüyor. Kadınların sistematik şiddete uğradığı, bunun kadınların yaşamını elinden alan cinayete kadar gittiği bir noktada ülkenin en temel problemlerinden birinin bu olduğunu her fırsatta yüksek sesle ifade etmek bir zorunluluktur.

KalDer İzmir Şubesi olarak farkındalık yaratılması noktasında üzerimize düşen görevleri yapmaya hazır olduğumuzu belirtiyor, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün her şeye rağmen kutlu olmasını diliyorum.



İzİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Betül Sezgin:

Kutlamak mümkün değil

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlamayı çok isterdik, ancak elbette bu mümkün değil. Hem küresel ölçekte kadınlara yönelik ayrımcılık tüm hızıyla sürerken Türkiye ise bu tabloda maalesef daha kötü durumda. En temel hak olan yaşam hakkı tehlikede olan kadınlar olarak Türkiye'de erkek şiddetine kurban gitmek istemiyoruz. Evet iş yaşamında sorunlarımız var, evet iş yaşamında kadınlar ayrımcılığa, ötekileştirmeye, cam tavan uygulamalarına maruz kalıyor ancak maalesef konu yaşam hakkının elinden alınması olunca bunların hepsi tali konular oluyor. Türkiye'de kadınlar erkek şiddetine kurban olmaya devam ediyor.

İstanbul Sözleşmesi'nin eksiksiz uygulanması gerekirken iktidarın bu sözleşmeden çekilmesi ve bugün baktığımızda bu konunun gündemden düşmesi son derece olumsuz bir tablo oluşturuyor. İstanbul Sözleşmesi'ne geri dönmemiz şarttır ve bunun unutulmasına, göz ardı edilmesine, geçip gitmesine izin veremeyeceğiz. Türkiye İstanbul Sözleşmesi'ne geri dönmeli.



EGİKAD Başkanı Emre Pınar Kılıç:

Toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesi

Kadınların her toplumda farklı seviyelerde de olsa da bir var olma mücadelesi verdiğini görüyoruz. Kimi toplumlarda kadınlar, özellikle son yıllarda buna Türkiye de dahil, yaşam mücadelesi verirken, kimi toplumlarda kabul görme, iş yaşamında kendini var etme ve en nihayetinde erkeklerle eşitlik mücadelesi verdiklerini görüyoruz. Kısacası kadının ömrü mücadele ile geçiyor.

Ancak toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde verilen mücadelede "birlikte güçlüyüz" demek, bu uğurda verilen mücadeleye daha fazla güç katacaktır. Bu vesile ile 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, sadece kadınlarla değil toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan herkesin üzerinde hassasiyetle durması gereken özel bir gündür. İstanbul Sözleşmesi'ne dönüşümleri gerektiğinin altın kalın çizgilerle çizmeyi de bir görev sayıyorum.

